

Codice di Condotta commerciale di Aesys S.p.A.

Revisione 0 del 11 maggio 2022

INDICE

1	Scopo e ambito di applicazione del Codice	3
2	Comportamento etico e integrità.....	3
3	Principi e regole di condotta	3
3.1	Diritti Umani e prassi lavorative eque: lavoro minorile, lavoro forzato, libertà di associazione e contrattazione collettiva, non discriminazione	3
3.2	Salute e Sicurezza	4
4	Regolamento commerciale – attività doganali.....	4
5	Approvvigionamento responsabile – catena di fornitura	4
6	Etica e integrità nella conduzione del business: concorrenza e principi del fair trading	4
7	Anti-riciclaggio	5
8	Tutela dell’ambiente.....	5
9	Controllo e monitoraggio	5
10	Violazione del Codice.....	5
11	Diffusione	5
12	Modifiche al Codice	5

1 Scopo e ambito di applicazione del Codice

Aesys S.p.A. (di seguito anche “Aesys” o “Società”), è leader mondiale nello sviluppo dei sistemi informativi. La Società, pienamente consapevole delle responsabilità nei confronti dei suoi clienti e le comunità in cui opera, si è dotata di una serie di standard etici che la guidano nell’esercizio delle sue attività e promuove presso i suoi partner il rispetto degli stessi standard etici a cui la Società si ispira.

Il presente Codice di Condotta commerciale (di seguito anche “Codice”) si prefigge l’obiettivo di rappresentare all’esterno l’etica aziendale che modella il nostro modo di fare business e la responsabilità morale che innerva le decisioni strategiche nella conduzione delle trattative e delle relazioni commerciali. Nello specifico, il Codice annovera principi, linee guida e norme di comportamento e definisce responsabilità interne che i membri della Società (dipendenti, dirigenti, amministratori, collaboratori e partner della Società) assumono espressamente verso tutti quei soggetti con cui interagiscono nello svolgimento della propria attività.

2 Comportamento etico e integrità

La Società opera unicamente con partner commerciali che rispettano tutte le leggi e regolamenti applicabili per lo svolgimento corretto delle proprie attività nella propria giurisdizione nonché i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani stabiliti dall’Organizzazione delle Nazioni Unite e quelli indicati nella Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro emanata nel 1998 dall’Organizzazione Internazionale del Lavoro, come attuate dalla legislazione e dalle pratiche legali in uso nelle varie nazioni.

3 Principi e regole di condotta

Lealtà, probità e senso del dovere sono valori fondativi della Società fin dalla sua fondazione. Le persone che fanno parte della Società sono selezionate tra quelle che dimostrano i più elevati standard di etica e dedizione al proprio lavoro ed abituate a mantenere relazioni di rispetto, lealtà e trasparenza verso colleghi, fornitori e clienti di tutto il mondo.

3.1 DIRITTI UMANI E PRASSI LAVORATIVE EQUE: LAVORO MINORILE, LAVORO FORZATO, LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA, NON DISCRIMINAZIONE

Nella conduzione della propria attività Aesys persegue la tutela dei diritti umani secondo i principi affermati nella Dichiarazione universale dei diritti dell’uomo del 1948 e riconosce i principi stabiliti dalle Convenzioni dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro con particolare riferimento:

- (i) al diritto di associazione e di negoziazione collettiva. Aesys richiede ai propri partner di garantire analoghi diritti ai propri lavoratori.
- (ii) al divieto di lavoro minorile e forzato. Aesys opera con partner che non si avvalgono di collaboratori di età inferiore a quella minima di impiego stabilita dalla legge in vigore. Inoltre Aesys vieta espressamente ai partner di usufruire del lavoro forzato, vincolato o involontario.
- (iii) alla tutela dell’eguaglianza e alla non discriminazione nel lavoro. I partner devono promuovere un ambiente lavorativo solidale che valorizzi la diversità dei dipendenti; non potranno tenere comportamenti discriminatori nei confronti dei propri dipendenti e, allo stesso modo, non potranno tollerare alcuna discriminazione e forma di iniquità per ragioni di sesso, razza, lingua, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, origine nazionale, stato di gravidanza, convinzioni personali o qualsiasi altra caratteristica prevista e tutelata dalla legge.

La Società richiede ai propri partner commerciali di riconoscere il valore della tutela dei diritti umani nell’approccio al business e un costante impegno sociale in attività di sensibilizzazione e promozione del rispetto di tali tematiche lungo la propria catena di approvvigionamento, sviluppando iniziative volte a creare impatti positivi nelle comunità locali di riferimento.

Per quel che concerne il numero di ore lavorative giornaliere, quelle di lavoro straordinario, il compenso spettante a ciascun lavoratore ed il versamento dei contributi, i partner dovranno rispettare le leggi applicabili e le norme di settore obbligatorie.

3.2 SALUTE E SICUREZZA

La Società assicura elevati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili. I processi, i locali ed i mezzi produttivi devono corrispondere alle disposizioni interne ed a quelle previste dalla legge in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, prevenzione antincendio e tutela dell'ambiente

Aesys richiede alle proprie controparti commerciali il pieno rispetto di tali principi nelle relazioni di lavoro con i propri dipendenti e di attuare idonee misure migliorative e preventive e di controllo dei pericoli. I dipendenti dovranno essere opportunamente istruiti e formati in materia di salute e sicurezza.

4 Regolamento commerciale – attività doganali

Le leggi sul controllo delle esportazioni e sull'attività doganale regolano le modalità e i luoghi nei quali Aesys può vendere merci, tecnologia e scambiare informazioni.

La Società si impegna ad agire in conformità alle disposizioni di legge e alle normative riguardanti il controllo delle esportazioni, le attività doganali e gli adempimenti di natura fiscale; parimenti richiede ai propri partner commerciali di assicurare che siano osservate rigorosamente tutte le disposizioni di legge in materia fiscale e doganale applicabili.

Aesys osserva e richiede il rispetto da parte dei partner commerciali di tutte le disposizioni normative in materia di restrizioni commerciali eventualmente applicabili all'esportazione dei prodotti di Aesys stessa.

5 Approvvigionamento responsabile – catena di fornitura

La Società promuove un percorso di "Approvvigionamento responsabile" per garantire che tutte le filiere siano eque, sostenibili e trasparenti.

Aesys richiede ai fornitori l'attuazione di pratiche responsabili nella catena di fornitura nel settore di riferimento e di soddisfare gli standard ambientali, sociali e di governance, in particolare quelli in materia di Conflict Minerals, al fine di garantire che tali materiali non provengano da aree dove è presente un alto rischio di violazione di diritti umani e degrado ambientale.

6 Etica e integrità nella conduzione del business: concorrenza e principi del fair trading

La Società riconosce l'importanza di un mercato competitivo e di una condotta commerciale improntata su onestà, trasparenza, collaborazione e reciprocità che consente ad Aesys di rafforzare la propria reputazione e la fiducia da parte dei clienti, dei fornitori, dei dipendenti, delle istituzioni e del territorio in cui opera.

La Società si impegna a rispettare tutte le leggi sulla concorrenza e l'antitrust vigenti nei singoli paesi. Tutti i partner commerciali agiscono rispettando rigorosamente le leggi vigenti sulla concorrenza e il principio del "fair trading", agendo in buona fede, nel rispetto della reciprocità e di massimizzazione del valore, evitando di creare condizioni inique, di ostacolare il commercio, di far ricadere rischi e costi eccessivi su altri partner, rispettando reciprocamente i diritti dei marchi e della proprietà intellettuale.

Lo scopo delle norme antitrust è quello di promuovere e tutelare la concorrenza leale per assicurare ai clienti la più ampia possibilità di scelta di prodotti e servizi a prezzi competitivi. Aesys, pertanto, si impone di competere e non colludere con i propri concorrenti. I dipendenti Aesys devono evitare contatti con i concorrenti, a meno che ci sia una chiara giustificazione per tali contatti e che non si violi la normativa antitrust.

Aesys vieta accordi sui prezzi e abusi di posizione dominante sul mercato per svantaggiare slealmente concorrenti e clienti.

7 Anti-riciclaggio

La Società assicura il pieno rispetto della normativa prevista in materia di lotta alle attività di riciclaggio di ed autoriciclaggio e si astiene dall'instaurare rapporti con specifiche categorie di soggetti considerati a maggior rischio. Aesys proibisce il riciclaggio di denaro o qualunque attività che faciliti il riciclaggio di denaro o il finanziamento di attività terroristiche o di altre attività criminali.

Aesys richiede ai propri partner commerciali di impegnarsi nel rispetto dei medesimi principi.

8 Tutela dell'ambiente

La Società considera che la tutela dell'ambiente sia un aspetto decisivo da promuovere nell'approccio complessivo al business. Aesys si impegna a migliorare costantemente le prestazioni ambientali delle proprie attività e ad ottemperare alle disposizioni contenute nelle leggi e nelle normative vigenti e, a tale fine, ha implementato un efficace sistema volto ad identificare, gestire e ridurre i potenziali rischi per l'ambiente.

La Società incoraggia i propri partner a fare quanto possibile per dare supporto agli obiettivi di protezione del clima e dell'ambiente e di conseguenza ad adottare e implementare pratiche sostenibili e a migliorare le proprie politiche ambientali, al fine di ridurre l'utilizzo di risorse e minimizzare l'impatto sull'ambiente.

9 Controllo e monitoraggio

La Società si riserva il diritto di verificare la conformità dei propri partner commerciali rispetto al presente Codice. Qualora Aesys venga a conoscenza di qualunque circostanza, azione o condotta non conforme al presente Codice, potrà chiedere misure correttive e si riserva il diritto di mettere fine con effetto immediato ai rapporti commerciali in essere con il partner commerciale e di intraprendere eventuali ulteriori iniziative a tutela della propria reputazione.

10 Violazione del Codice

La Società consente a tutti i Destinatari di segnalare condotte di violazione del presente Codice.

La Società assicura discrezione e riservatezza nell'intero processo di gestione delle segnalazioni, secondo la procedura del c.d. "whistleblowing" (anche tramite la casella di posta elettronica whistleblowing.aesys@legalmail.it) che garantisce tutti i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione.

Solo se espressamente richiesto dalla legge, i dati riguardanti l'identità del segnalante potranno essere trasmessi alle autorità pubbliche coinvolte nell'indagine o nei procedimenti giudiziari che ne potranno conseguire.

11 Diffusione

La Società si impegna a garantire la massima diffusione del presente Codice a tutti i soggetti interni ed esterni interessati alla missione aziendale mediante apposite attività di comunicazione.

12 Modifiche al Codice

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Codice dovrà essere approvata dall'Organo Amministrativo.