

Codice di Condotta dei Fornitori di Aesys S.p.A.

Revisione 0 del 11 maggio 2022

INDICE

1	Scopo e ambito di applicazione del Codice	3
2	Contesto normativo.....	3
3	Diritti umani.....	3
3.1	Rispetto dei Diritti Umani.....	3
3.2	Traffico di esseri umani, Lavoro forzato e Lavoro regolare	4
3.3	Pari opportunità, non discriminazione.....	4
3.4	Libertà di parola e di Associazione dei Lavoratori.....	4
3.5	Rispetto condizioni di Privacy	4
3.6	Condizioni di lavoro: Orario di lavoro, retribuzione.....	4
3.7	Salute e sicurezza	5
4	Ambiente	5
4.1	Riutilizzo, riciclo, rifiuti ed emissioni, consumo energetico	5
4.2	Biodiversità, deforestazione.....	6
4.3	Sicurezza.....	6
5	Fair Business: integrità, etica e anti- corruzione	6
5.1	Conflitto di interesse	6
5.2	Corruzione, doni e omaggi	6
5.3	Riservatezza, protezione delle informazioni, proprietà intellettuale	6
5.4	Corretta concorrenza	7
5.5	Approvvigionamento responsabile	7
5.6	Diffusione del codice	7

1 Scopo e ambito di applicazione del Codice

Aesys S.p.A. (di seguito anche “Aesys”) è una società che opera in conformità a propri Codici di Condotta quali il Codice Etico, il Codice di condotta Commerciale, il Codice di Anticorruzione, nonché il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo che prescrivono i principi e i valori, parti integranti dell’azienda.

Il processo di approvvigionamento lungo la catena di fornitura di Aesys S.p.A. si basa non soltanto sulla qualità e competitività dei prodotti e servizi, ma anche sull’adesione ai valori etici e mira a promuovere comportamenti e pratiche di responsabilità sociale e ambientale da parte dei propri fornitori, in modo da favorire la sostenibilità dei processi di business che caratterizzano i settori di appartenenza.

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori si applica a tutti i fornitori di Aesys S.p.A. (nel seguito “Fornitori” o “Destinatari”) che stipulano un contratto per la fornitura di beni o servizi ad Aesys. I Destinatari, a loro volta, sono incoraggiati a condividerlo e a favorirne l’applicazione da parte dei propri fornitori, favorendo la sostenibilità complessiva della propria filiera. La nostra aspettativa è che i Fornitori di Aesys sostengano l’impegno di questa a generare valore economico, sociale ed ambientale nel lungo termine per tutti gli stakeholder coinvolti.

2 Contesto normativo

Aesys e i Destinatari del presente Codice, in tutte le proprie attività sono tenuti a comprendere e identificare i processi necessari per conformarsi alle leggi e agli standard applicabili nelle giurisdizioni in cui operano, siano esse locali, nazionali o internazionali.

In base alle pratiche locali e alla legislazione, i Fornitori di Aesys possono implementare e introdurre norme e politiche più dettagliate e restrittive per conformarsi ai requisiti locali applicabili.

Aesys si riserva il diritto di condurre verifiche o valutazioni per garantire la conformità dei Fornitori e si riserva il diritto di interrompere qualsiasi rapporto in caso di mancata osservanza dei principi internazionali, mancata correzione delle violazioni o dimostrazione dell’esistenza di modelli di non conformità a tali disposizioni.

3 Diritti umani

Nel quadro dei diritti umani internazionalmente riconosciuti, delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali in merito, i Fornitori sono invitati a:

- evitare di avere un qualsiasi impatto negativo diretto o indiretto sul rispetto dei diritti umani;
- prevenire o mitigare eventuali impatti negativi sui diritti umani direttamente correlati alle proprie attività imprenditoriali.

Tutti i soggetti che operano all’interno della filiera di Aesys si obbligano al rispetto dei diritti umani, indipendentemente dalle dimensioni, dal settore, dal contesto operativo, dall’assetto proprietario della struttura, ovunque si trovino ad operare. Fatta salva la responsabilità minima imprescindibile di non violare i diritti di altri, le aziende sono chiamate ad agire a promozione e supporto del miglioramento delle condizioni dei propri lavoratori. Tale impegno deve essere adeguato alla dimensione, alla natura, al contesto delle attività nonché alla gravità del rischio di impatti negativi in tema di diritti umani.

3.1 RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

I Destinatari del presente Codice sono tenuti al rispetto dei diritti umani, con riferimento a qualsiasi persona che con loro interagisca, siano essi lavoratori o altre categorie di stakeholder, come ad esempio i componenti delle comunità locali in cui operano. Ai Destinatari è richiesto di non intraprendere alcun comportamento limitativo della personalità individuale in tutte le fasi che caratterizzano il rapporto di lavoro.

3.2 TRAFFICO DI ESSERI UMANI, LAVORO FORZATO E LAVORO REGOLARE

Pratiche riconducibili al traffico di esseri umani sono in ogni caso inaccettabili, indipendentemente dal settore e dal Paese di appartenenza del fornitore. Nessun fornitore di Aesys può essere coinvolto o beneficiare in alcun modo dal traffico di esseri umani.

Ai Destinatari è richiesto di rispettare i principi, i valori e le migliori pratiche internazionalmente accettate in materia di diritti dei lavoratori, astenendosi dal ricorrere ad ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio. Ai Destinatari è richiesto di garantire e promuovere il rispetto del lavoro libero, basato su contratti equi e trasparenti per i lavoratori ed evitando restrizioni ingiustificate alla libera circolazione, appropriazione indebita di documenti e retribuzioni.

I Destinatari del presente documento sono quindi tenuti a non eludere la corretta applicazione delle leggi sul lavoro o sull'assistenza sociale e delle regole riconducibili ad un rapporto di lavoro a carattere regolare, tramite l'uso di appalti di lavoro, subappalti, o accordi di lavoro a domicilio, o tramite programmi di apprendistato senza una vera intenzione di impartire alcuna formazione, o di fornire impiego regolare. Allo stesso modo, tali obblighi non devono essere evitati tramite l'uso eccessivo di contratti di lavoro a termine.

3.3 PARI OPPORTUNITÀ, NON DISCRIMINAZIONE

Ai Destinatari è richiesto di garantire a tutte le persone pari opportunità di lavoro senza alcuna discriminazione basata su razza, età, colore, genere, lingua, religione, origine etnica, disabilità o problematiche attinenti allo stato di salute, stato civile, stato di gravidanza orientamento sessuale, opinione politica e sindacale.

I Destinatari devono trattare i propri dipendenti e lavoratori in modo equo, rispettando la loro dignità e garantendo pari opportunità per tutti, pertanto devono altresì garantire un luogo di lavoro in cui non venga fatto ricorso a molestie, minacce o qualsiasi altra forma di abuso o molestia fisica o sessuale, psicologica o verbale.

3.4 LIBERTÀ DI PAROLA E DI ASSOCIAZIONE DEI LAVORATORI

I Destinatari devono garantire il diritto di parola e di espressione a tutti i lavoratori, incoraggiando una comunicazione aperta in merito alle condizioni di lavoro lavorative e senza subire per questo ripercussioni di alcun genere.

Analogamente, I Destinatari devono riconoscere il diritto dei lavoratori ad aderire alle organizzazioni dei lavoratori e alla contrattazione collettiva nel caso in cui essi decidano di farne parte, senza temere intimidazioni o rappresaglie.

3.5 RISPETTO CONDIZIONI DI PRIVACY

Ai Fornitori di Aesys è richiesto il rispetto del diritto alla privacy dei dipendenti, impegnandosi all'utilizzo corretto dei dati e delle informazioni personali fornite in conformità alla legge e ai regolamenti nazionali ed internazionali vigenti ed applicabili, e che dunque non vengano utilizzate, trasferite, perse o diffuse, o ne venga fatto un uso improprio, o non autorizzato.

3.6 CONDIZIONI DI LAVORO: ORARIO DI LAVORO, RETRIBUZIONE

Relativamente agli orari di lavoro, i Fornitori devono agire nel rispetto delle normative nazionali, delle norme internazionali in materia di lavoro e degli standard di settore. Inoltre i Destinatari sono tenuti al rispetto delle seguenti regole: ai lavoratori devono essere consentiti i giorni liberi previsti dalla legislazione nazionale; tutti gli straordinari devono essere volontari.

I Destinatari devono rispettare la normativa vigente e i contratti collettivi di lavoro per ciò che riguarda il pagamento dei salari e i benefit. Pertanto, in aggiunta al loro normale stipendio, i lavoratori hanno il diritto di

essere pagati per le ore di lavoro straordinario in base a quanto prescritto dalle normative vigenti e dai contratti collettivi di lavoro. Inoltre, i Fornitori devono garantire che i loro dipendenti ricevano salari dignitosi, regolari e adeguati.

3.7 SALUTE E SICUREZZA

Aesys considera obiettivo essenziale il costante impegno al miglioramento delle performance in materia di salute e sicurezza.

Ai Destinatari è pertanto richiesto il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili, delle norme relative alla salute e sicurezza dei lavoratori, all'igiene del lavoro e alla prevenzione degli infortuni sul lavoro.

I Destinatari sono tenuti a adottare i migliori standard tecnici per la sicurezza degli impianti e dei sistemi produttivi e per garantire un ambiente lavorativo salubre.

I Destinatari sono inoltre tenuti ad informare tempestivamente Aesys nel caso in cui si verificano incidenti gravi o fatali al proprio personale, a quello dei propri subappaltatori o a soggetti terzi durante o per effetto dell'esecuzione delle attività.

4 Ambiente

Ai Destinatari è richiesto il rispetto tutti gli standard ambientali, le normative e le leggi vigenti in tutti i Paesi in cui operano, principalmente ottenendo e mantenendo i permessi e le approvazioni ambientali per lo svolgimento delle attività regolamentate. Ai Destinatari è richiesto, dunque, di integrare la responsabilità ambientale nella propria strategia, adottare un approccio precauzionale in un'ottica di preservazione delle risorse naturali e l'utilizzo di tecnologie efficienti, che mirino a ridurre l'impatto ambientale in un'ottica di preservazione delle risorse naturali.

Aesys raccomanda inoltre ai propri Fornitori di valutare l'opportunità di adottare sistemi di gestione pertinenti secondo gli standard internazionali ed europei (tra cui ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, FSC®-PEFC®, Ecolabel è il più importante).

4.1 RIUTILIZZO, RICICLO, RIFIUTI ED EMISSIONI, CONSUMO ENERGETICO

I Destinatari sono tenuti ad utilizzare con economia le risorse naturali (ad esempio acqua, fonti di energia, materie prime). L'impatto negativo sull'ambiente e il clima deve essere ridotto o eliminato alla fonte oppure con pratiche quali la modifica dei processi di produzione, di manutenzione e d'impianto, nonché la sostituzione, la conservazione, il riciclaggio e il riutilizzo dei materiali.

Aesys incoraggia un approccio all'utilizzo efficiente delle risorse naturali, alla ricerca di soluzioni di processo e di prodotto che permettano, da un lato di migliorare la performance ambientale lungo l'intero processo produttivo, dall'altro di proporre al mercato beni e servizi a sempre minor impatto ambientale. Ciò significa tra l'altro investire sull'intero ciclo di vita del prodotto.

I Destinatari sono incoraggiati ad adottare un approccio chiaro, corretto e sistematico per identificare, gestire, ridurre, smaltire o riciclare in modo responsabile i rifiuti; devono disporre di permessi e licenze ambientali adeguati per le attività svolte e devono rispettare le normative locali pertinenti.

I Destinatari devono, altresì, seguire precise procedure volte a incrementare la suddivisione dei rifiuti, per facilitare il corretto trattamento e recupero dei rifiuti stessi.

I Destinatari, al momento di acquistare prodotti, attrezzature e servizi che consumano energia e, pertanto, hanno o possono avere un impatto sui consumi energetici, devono considerare la prestazione energetica come uno dei criteri su cui basare la decisione relativa all'acquisto.

I Destinatari devono inoltre impegnarsi a: fornire prodotti e servizi ad alta efficienza energetica e materiali a risparmio energetico o a basse emissioni di gas serra e promuovere l'uso di fonti di energia rinnovabili.

4.2 BIODIVERSITÀ, DEFORESTAZIONE

I Fornitori di Aesys sono incoraggiati a valutare e monitorare gli effetti della propria attività sulla biodiversità dell'ambiente in cui si trovano, considerando la natura dei propri prodotti e processi produttivi e le caratteristiche/unicità dell'ambiente naturale in cui si sono localizzati, al fine di poter provvedere alla risoluzione/limitazione dell'eventuali esternalità negative dei propri processi e/o prodotti.

Le foreste svolgono un ruolo fondamentale nella protezione dell'ambiente globale e nel mantenimento della biodiversità; la deforestazione implica la riduzione a lungo termine della superficie forestale terrestre. L'attività d'impresa può avere un impatto diretto, o indiretto sulla deforestazione di un particolare territorio. I Destinatari sono incoraggiati a valutare e monitorare l'impatto delle proprie attività in merito alla deforestazione, ad attuare pratiche di gestione forestale sostenibile.

4.3 SICUREZZA

I Fornitori sono tenuti a predisporre sistemi per la prevenzione o il contenimento di fuoriuscite accidentali e del rilascio di sostanze nell'ambiente.

5 Fair Business: integrità, etica e anti- corruzione

I Destinatari sono tenuti a far propri ed applicare i più rigorosi standard di condotta etica negli affari, operando, in tutte le interazioni commerciali, nel rispetto dei più rigorosi standard di integrità che assicurino pratiche commerciali corrette.

5.1 CONFLITTO DI INTERESSE

Aesys assicura che ogni decisione connessa alle proprie attività di business sia presa nell'esclusivo interesse della società stessa, evitando qualsiasi situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, al fine di mantenere il più alto livello di integrità nella conduzione degli affari.

In conformità al Codice Anti Corruzione di Aesys, i Destinatari sono tenuti ad operare in assenza di conflitti di interesse, così da assumere ogni decisione in modo imparziale ed obiettivo, nel rispetto delle normative locali.

I Destinatari devono evitare ogni situazione che possa condurre a conflitti di interesse o che possa interferire con la capacità di prendere decisioni imparziali e segnalare ogni situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, di cui venga a conoscenza, sin dalla fase di negoziazione con Aesys.

5.2 CORRUZIONE, DONI E OMAGGI

In conformità al Codice Anti Corruzione di Aesys ai Destinatari è fatto divieto richiedere o accettare pagamenti con finalità corruttive sia con riferimento a soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione che a soggetti privati.

I Destinatari si devono avvalere di procedure ragionevolmente idonee a prevenire e combattere la corruzione in tutte le sue forme; non devono agevolare o favorire terzi in attività di riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo o altre attività di criminalità finanziaria.

Ai Destinatari è fatto divieto di offrire o sollecitare direttamente o indirettamente regali o benefici di qualsiasi natura a Pubblici Ufficiali, dirigenti, funzionari o impiegati di Aesys o di altre controparti commerciali.

Atti di cortesia commerciale sono consentiti purché di modico valore.

5.3 RISERVATEZZA, PROTEZIONE DELLE INFORMAZIONI, PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività, i Fornitori devono rispettare gli obblighi relativi alla protezione, alla raccolta e alla corretta gestione delle informazioni riservate e personali.

Tali informazioni sono trattate nel rispetto della normativa vigente e dell'uso corrente all'interno del settore di riferimento, e ne viene evitato qualsiasi uso improprio.

I Destinatari si obbligano a rispettare la proprietà intellettuale di terze parti, e non avvalersene se non debitamente autorizzati, anche una volta conclusa la relazione commerciale con Aesys.

5.4 CORRETTA CONCORRENZA

I Destinatari si impegnano a operare secondo i principi della corretta concorrenza e a rifiutare ogni genere di pratica anti-competitiva; a non abusare della propria posizione all'interno del mercato al fine di escludere altre aziende dalle gare, anche tramite pratiche di fissazione dei prezzi; a segnalare ogni comportamento anticoncorrenziale, anche solo sospetto.

5.5 APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

I Destinatari si impegnano ad operare affinché le materie prime presenti nei prodotti da loro fabbricati non finanzino né favoriscano, direttamente o indirettamente, gravi violazioni dei diritti umani o comportino gravi e riconosciuti impatti negativi sociali e/o ambientali.

I Destinatari prestano particolare attenzione nel caso dei minerali identificati a livello internazionale come Conflict Minerals; Aesys, pur non essendo sottoposto ad un obbligo legislativo, infatti s'impegna a fornire al mercato prodotti privi di minerali provenienti da zone di conflitto. I Destinatari, a loro volta, sono tenuti a sincerarsi dell'origine di tali minerali e rispettare la Politica adottata da Aesys.

5.6 DIFFUSIONE DEL CODICE

La Società si impegna a garantire la massima diffusione del presente Codice a tutti i soggetti interni ed esterni interessati alla missione aziendale mediante apposite attività di comunicazione.