



Bilancio di sostenibilità

ESERCIZIO 2024

Sede: Via Pastrengo 7c, 24068
Seriato, Bergamo, Italy

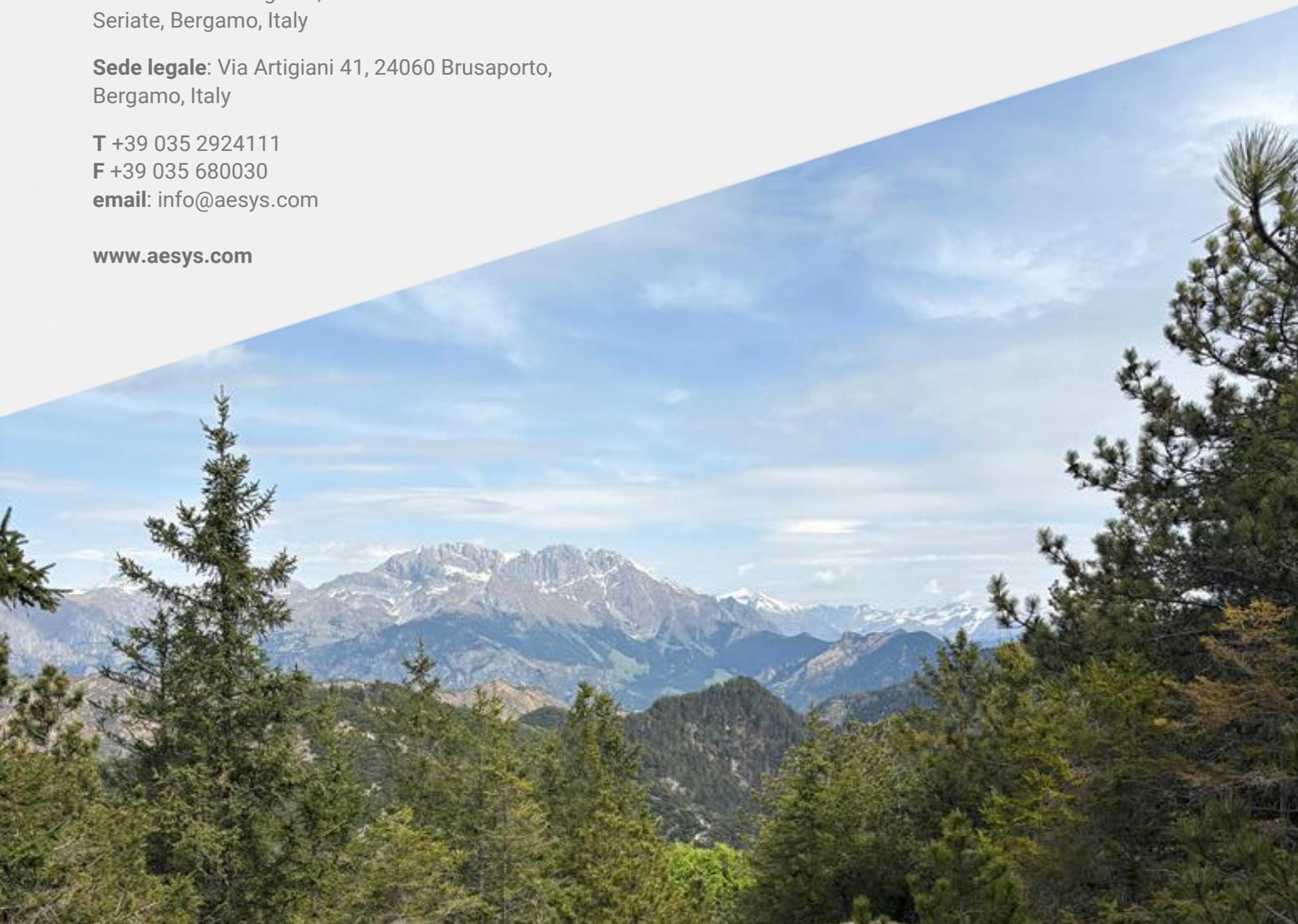
Sede legale: Via Artigiani 41, 24060 Brusaporto,
Bergamo, Italy

T +39 035 2924111

F +39 035 680030

email: info@aesys.com

www.aesys.com



INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	- 3 -
NOTA METODOLOGICA	- 4 -
PERIMETRO DI APPLICAZIONE	- 5 -
CONTATTI PER RICHIEDERE INFORMAZIONI RIGUARDANTI IL REPORT	- 5 -
AESYS REDESIGNS YOUR WORLD	- 6 -
ELEVATOR PITCH – AESYS IN SINTESI	- 6 -
LA NOSTRA STORIA: DAL 1977 AD OGGI	- 7 -
I NOSTRI SETTORI DI ATTIVITÀ	- 9 -
I NOSTRI MERCATI	- 10 -
I NOSTRI PRODOTTI NEL MONDO	- 12 -
IL NOSTRO FATTURATO NEL MONDO	- 13 -
I NOSTRI STAKEHOLDERS: MATERIALITÀ E SDGs	- 14 -
IL RUOLO DEGLI STAKEHOLDER	- 14 -
STAKEHOLDER ENGAGEMENT	- 14 -
ANALISI DI MATERIALITÀ	- 16 -
MATRICE DI MATERIALITÀ	- 17 -
ROADMAP SDGs	- 19 -
LA NOSTRA GOVERNANCE	- 22 -
IL NOSTRO PERIMETRO SOCIETARIO	- 23 -
GOVERNANCE E ORGANIZZAZIONE	- 24 -
I NOSTRI COMITATI	- 26 -
ETICA E INTEGRITÀ	- 27 -
IL NOSTRO IMPEGNO ATTIVO CONTRO LA CORRUZIONE	- 28 -
I NOSTRI CODICI DI COMPORTAMENTO	- 29 -
IL NOSTRO APPROCCIO INTEGRATO: QUALITÀ, AMBIENTE, SIUREZZA E ETICA	- 30 -
MODELLO DI RISK MANAGEMENT	- 32 -
IL NOSTRO IMPATTO ECONOMICO	- 33 -
CAPITALE SOCIALE E ASSETTO PROPRIETARIO	- 34 -
COMPLIANCE FISCALE	- 34 -
VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	- 0 -
LA NOSTRA CATENA DI FORNITURA	- 36 -
NUMERO DI FORNITORI E SPESA COMPLESSIVA PER CATEGORIA DI ACQUISTI	- 37 -
LA DISTRIBUZIONE DEI NOSTRI FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA	- 37 -
I NOSTRI FORNITORI LOCALI	- 38 -

PERCENTUALE DI SPESA EFFETTUATA SU FORNITORI LOCALI	- 38 -
LA GESTIONE DEI MINERALI PROVENIENTI DA ZONE DI CONFLITTO	- 38 -
IL NOSTRO METODO COSTITUISCE LA NOSTRA IDENTITÀ	- 40 -
INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO E MODELLO DI BUSINESS	- 41 -
SICUREZZA E QUALITÀ DEI PRODOTTI	- 42 -
LA GESTIONE DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI PRODUTTIVI	- 43 -
L'ATTENZIONE AL CLIENTE E LA GESTIONE DEI RECLAMI	- 44 -
SICUREZZA DEI DATI E CYBERSECURITY	- 45 -
BRAND IDENTITY AND REPUTATION	- 45 -
LE NOSTRE PERSONE	- 46 -
LA VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO	- 47 -
DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI E SOMMINISTRATI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE	- 48 -
NUOVI ENTRATI E TASSO IN INGRESSO	- 48 -
USCITI E TASSO DI TURNOVER	- 48 -
INFORMAZIONI GENERALI SUI DIPENDENTI	- 49 -
DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ	- 50 -
DIVERSITÀ E INCLUSIONE	- 51 -
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	- 52 -
ORE MEDIE DI TRAINING PER DIPENDENTE SUDDIVISE PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE (2023)	- 52 -
DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA REGOLARE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DI CARRIERA (2023)	- 53 -
RETRIBUZIONE E BENEFIT	- 53 -
WELFARE E BENESSERE DEI DIPENDENTI	- 54 -
SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI	- 55 -
DATI RELATIVI AGLI INFORTUNI	- 56 -
I MIGLIORAMENTI IMPLEMENTATI E IN PROGRAMMA	- 57 -
IL NOSTRO IMPEGNO PER L'AMBIENTE	- 58 -
LA GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI NEI PROCESSI INDUSTRIALI	- 59 -
IL NOSTRO CONTRIBUTO NEL CONTRASTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO	- 59 -
IL CONSUMO DI ENERGIA	- 60 -
LE EMISSIONI IN ATMOSFERA	- 61 -
I CONSUMI IDRICI E RELATIVI SCARICHI	- 62 -
LA GESTIONE DEI RIFIUTI	- 63 -
INDICE DEI CONTENUTI GRI	- 66 -

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

GRI 2-22

Cari Stakeholder,

come da previsioni, in Aesys chiudiamo il 2024 con dati ed evidenze che confermano la concretezza e la continuità del suo percorso di crescita, dimostrando una volta in più sia capacità di consolidamento della sua posizione sul mercato che di generazione di profitto. In totale continuità con quanto avviato negli scorsi esercizi, il dinamismo e il livello di effettività con cui abbiamo interpretato l'anno è senza dubbio frutto dei considerevoli investimenti in capitale umano e di una visione che ha orientato tutti noi al perseguimento della durevole creazione di valore per i nostri stakeholder, con tutte le declinazioni comportamentali e di scelte strategiche che da questo assunto sono scaturite.

I ricavi di vendita confermano il trend positivo di crescita e si attestano a circa 59M€ (voci A1 + A3 conto economico), circa +10% rispetto a pari dato dello scorso anno; in significativo aumento anche il volume della produzione che con un valore assoluto di oltre 65M€ segna rispetto al 2023 una variazione positiva del +17%; l'EBITDA si attesta a oltre 7M€, con un miglioramento di quasi il 50% rispetto all'anno precedente e con un positivo impatto sull'utile netto, che si fissa a 3,2M€, +46% rispetto a 2,2M€ del 2023.

In questa fase di crescita, la chiave fondamentale del successo di Aesys è da ricercare nella nostra strategia che ci vede investire nel futuro come risposta alle sfide che il contesto operativo ci pone: la declinazione pratica di questo è una continua innovazione di processo e di prodotto, e così è stato anche per il 2024.

Il buon esito della gestione, frutto di una nitida visione di sviluppo in cui i risultati finanziari sono influenzati positivamente dagli investimenti sui temi ESG, è stato sancito nel corso del 2024 dall'ottenimento della medaglia d'argento di Ecovadis: è un risultato che oltre a renderci orgogliosi, sancisce la correttezza del percorso di crescita e consolidamento che da anni abbiamo intrapreso e soprattutto che ci fornisce la misura oggettiva di dove oggi l'azienda si posizioni in termini di maturità rispetto al suo contesto operativo. È un ottimo punto di partenza per continuare nel nostro percorso virtuoso di attuazione di un impatto positivo sull'ambiente e sulla società attraverso forme di governance ispirate a criteri etici.



Coerentemente, anche per il 2024, in Aesys abbiamo voluto dare continuità al nostro impegno di comunicazione dei valori aziendali anche al di fuori delle mura aziendali attraverso la redazione di questo Bilancio di Sostenibilità, nella volontà di comunicare quanto la nostra sensibilità verso i temi ESG sia ormai integrata nel nostro modo di essere, di pensare e di fare impresa, al punto di costituire un pilastro portante della nostra Cultura

Una volta in più a fare la differenza nel nostro percorso sono state, e altrettanto saranno nel futuro, le nostre Persone che di questa Cultura sono sia partecipi che artefici: siamo pienamente convinti che il rafforzamento della Cultura d'impresa, che per i temi ESG passa, sia la chiave di volta per garantire nel lungo termine la generazione di valore per i nostri stakeholder.

Grazie a tutti per il contributo e la fiducia che continuate a riporre in Aesys.

Brusaporto, 03 luglio 2025

L'Amministratore Unico
Marco Biava

NOTA METODOLOGICA

GRI 2-3, 3-1

Aesys, ha scelto di attenersi volontariamente alle disposizioni del D.lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016, riguardante la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario, in attuazione della Direttiva Europea 2014/95/UE e di redigere il presente Bilancio di Sostenibilità – descrivendo i principali risultati in termini di performance di sostenibilità raggiunti nel corso del 2024 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024) – affinché possa essere di complemento al Bilancio d'Esercizio nella comprensione dell'attività aziendale, del suo andamento e dell'impatto dalla stessa prodotta. Il suo obiettivo primario è dunque quello di comunicare in maniera trasparente, efficace ed approfondita argomenti non trattati da quanto previsto in mera ottemperanza ai disposti dell'art. 2423 Codice Civile e seguenti. I temi trattati hanno ad oggetto la modalità con cui Aesys ha affrontato, gestito e misurato il proprio impatto in termini ambientali, sociali e di governance.

Pur con le premesse di cui sopra in relazione alle finalità comunicative, il presente Bilancio di Sostenibilità non è da intendersi come parte integrante del Bilancio d'Esercizio e dei suoi elementi costitutivi (nota integrativa e relazione sulla gestione): la volontarietà della redazione porta ad identificarne il contenuto come una relazione distinta rispetto a quanto previsto dall'art. 2423 Codice Civile e seguenti.

I dati relativi all'esercizio precedente sono riportati ai fini comparativi in modo da facilitare la valutazione dell'andamento dell'attività. Dove non sia stato possibile rappresentare elementi oggettivamente misurati e misurabili, si è ricorsi a stime dove le stime avessero una base di attendibilità; nei rari casi in cui l'estrazione dei dati abbia evidenziato particolari difficoltà di reperimento ed elaborazione e soltanto se le informazioni da rappresentare siano state ritenute non strettamente rilevanti, i dati sono stati omessi; questo processo, limitato il più possibile, è stato basato sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2016 e successive versioni dal Global Reporting Initiative (GRI).

La selezione dei contenuti oggetto di rendicontazione è stata effettuata sulla base della priorità e della rilevanza dei temi per Aesys e per i suoi stakeholder, attraverso un processo di analisi di materialità, descritto nel paragrafo "I nostri stakeholder: materialità e SDGs".

La pervasività degli argomenti trattati ha richiesto il coinvolgimento trasversale di tutte le funzioni aziendali, sotto il coordinamento del Comitato per la Sostenibilità e l'Innovazione; l'integrità e la tracciabilità dei dati riportati all'interno di questo report sono state vagliate da un sistema di assurance interno, basato sul four eyes principle.

L'"Indice dei contenuti GRI" identifica ogni indicatore utilizzato tratto dai GRI Sustainability Reporting Standards e fornisce una visione chiara delle informazioni e dei contenuti di sostenibilità aderenti allo standard medesimo. I codici GRI indicati sotto ogni titolo del presente documento, forniscono un'immediata correlazione allo specifico requisito richiesto dallo standard utilizzato.

Aesys intende impegnarsi a rendere stabile il processo di rendicontazione con cadenza annuale e ad apportare tutti i miglioramenti necessari affinché la comunicazione raggiunga la sua più lata efficacia.

PERIMETRO DI APPLICAZIONE

GRI 2-2, 2-3, 2-14

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche finanziarie risulta essere quello del Bilancio civilistico di Aesys S.p.A. Si è scelto di limitare la rendicontazione ad Aesys S.p.A. (di seguito Aesys) , nonostante il Gruppo Aesys operi sullo scacchiere internazionale attraverso società controllate presenti in diversi Paesi del mondo, in ragione della centralità operativa che la casa madre ha rispetto alle società controllate e quindi della magnitudine che Aesys ha nel peso complessivo dell'intero Gruppo. Analogamente, si è operato per quanto riguarda gli aspetti sociali e ambientali, in ragione del fatto che tutte le attività produttive vengono svolte quasi esclusivamente presso Aesys; le società controllate svolgono in prevalenza attività di presidio del mercato e gestione dei servizi post vendita e, qualora intervengano nella trasformazione dei fattori produttivi, lo fanno in maniera non significativa nell'ambito dell'operatività dell'intero Gruppo.

Il 2024 rappresenta il quarto esercizio sociale in cui Aesys approccia la redazione del suo Bilancio di Sostenibilità.

Questa iniziativa, sponsorizzata dai vertici aziendali e di immediato riscontro in termini di interesse da parte dell'intera comunità aziendale, è inquadrata da Aesys all'interno di un percorso virtuoso teso da un lato a capitalizzare gli sforzi già attuati negli anni pregressi e dall'altro a lanciare l'Azienda in un percorso di miglioramento continuo che senza dubbio contribuirà al rafforzamento dell'immagine e della reputazione dell'Azienda stessa. Aesys è attenta a muovere i suoi passi nella direzione in cui, raggiunta l'eccellenza di prodotto e di processo, la sostenibilità del fare business diventi elemento chiave del successo.

Il presente report di sostenibilità è stata rilasciato dal Comitato per la Sostenibilità e l'Innovazione di Aesys ed è stato formalmente validato con determina dell'Amministratore Unico in data 03 luglio 2025.

CONTATTI PER RICHIEDERE INFORMAZIONI RIGUARDANTI IL REPORT

GRI 2-3

Uberto Signorelli

Quality and HSE manager

Telefono: 035 2924111

E-mail: uberto.signorelli@aesys.com



AESYS REDESIGNS YOUR WORLD

ELEVATOR PITCH – AESYS IN SINTESI

GRI 2-6

“quando l’esperienza si arricchisce di nuovi punti di vista diventa più facile sviluppare soluzioni flessibili”.

Aesys è da oltre 40 anni un’affermatissima protagonista internazionale che opera nel mercato dei sistemi e delle tecnologie di visualizzazione delle informazioni al pubblico; grazie alla sua spiccata integrazione verticale, Aesys gestisce le intere fasi di concepimento, di progettazione, di sviluppo, di produzione, di messa in servizio e di manutenzione di sistemi di bordo e di terra, attingendo funzionalmente alla tecnologia LED e a quella LCD-TFT e avendo cura di integrare alla parte hardware i software che rendano maggiormente funzionali i suoi prodotti. Pronta a soddisfare ogni esigenza del cliente, Aesys realizza pannelli a messaggio variabile personalizzati che garantiscono la massima visibilità e leggibilità in qualsiasi contesto ambientale.

I display Aesys informano ogni giorno milioni di persone in tutte le lingue. Leader nei sistemi di comunicazione e nelle tecnologie di visualizzazione per il mercato del traffico, dei trasporti, dell’industria e degli enti pubblici e della smart cities, Aesys conta oggi circa 500 dipendenti dedicati all’eccellenza del prodotto: Aesys è orgogliosa della sua ricaduta occupazionale sul territorio. La scelta avviata fin dagli anni ’70 è stata quella di perseguire il 100% made in Aesys, nella piena consapevolezza che la diretta gestione delle fasi produttive assume anche valore aggiunto per il cliente, conferendo alla gestione dei progetti flessibilità operativa e garanzia di qualità.

Ogni dettaglio è importante: dal ridotto consumo di energia, alla migliore protezione ambientale, al più intuitivo software di controllo. La collaborazione costante tra i progettisti e i tecnici del laboratorio misure consente di verificare i risultati e di effettuare opportuni aggiustamenti. Gli ingegneri sono sempre orientati a portare sui display Aesys le più moderne e innovative tecnologie, in modo da caratterizzare i prodotti per l’elevato livello tecnologico. Gli addetti alla qualità sono attenti a fare in modo che la cultura

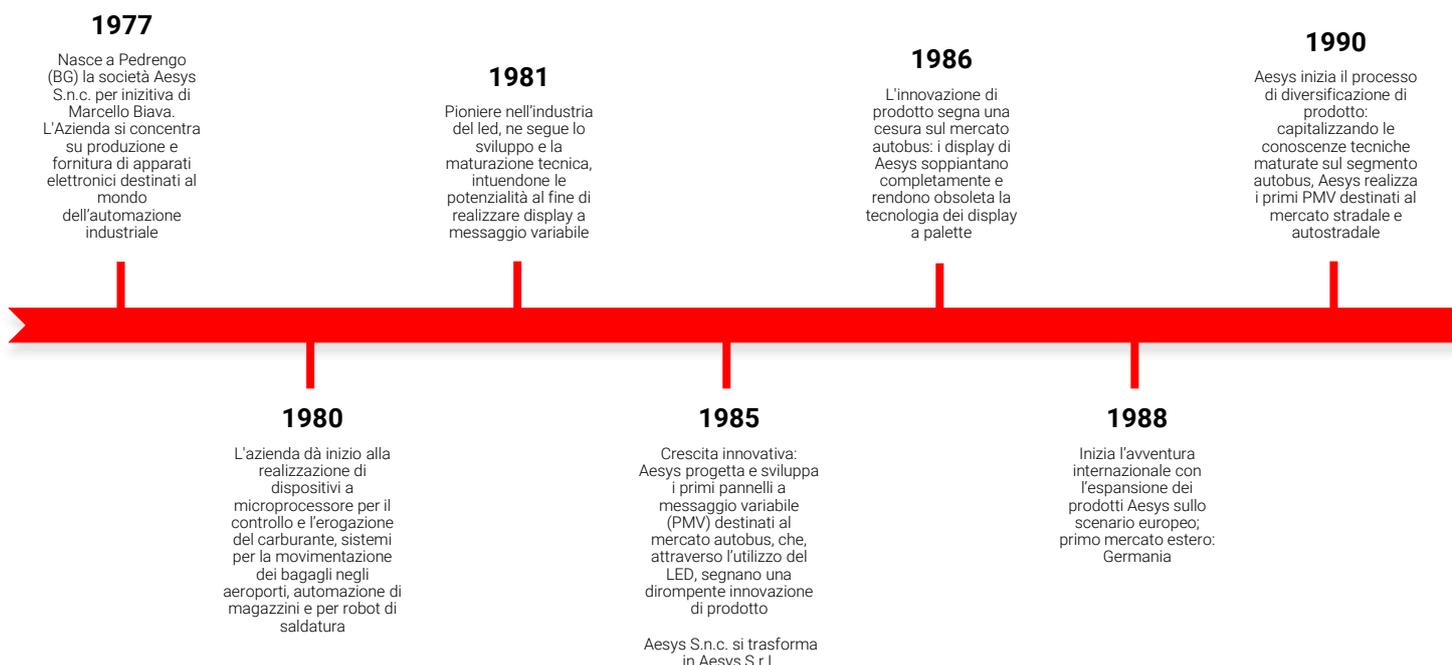
della qualità sia sempre più pervasiva in tutte le persone che in azienda lavorano. Tutti i circuiti stampati (PCB) progettati vengono completamente assemblati nello stabilimento di produzione elettronica, nel quale sono utilizzate le più moderne macchine di piazzamento di componenti THT e SMT e le più evolute tecniche di ispezione. Le strutture portanti dei pannelli prendono forma nell'officina meccanica dove acciaio, ferro e alluminio sono lavorati attraverso impianti automatici e robotizzati per il taglio e la piegatura. L'assieme delle parti meccaniche viene eseguito tramite procedimenti di saldatura svolti da saldatori qualificati in accordo a normative internazionali di riferimento per la specifica attività. Gli assemblatori e cablatori procedono al montaggio della componentistica e i collaudatori completano il ciclo produttivo con controlli funzionali-qualitativi, prima di procedere con la spedizione dei display in tutto il mondo.

LA NOSTRA STORIA: DAL 1977 AD OGGI

"soltanto un lavoro di squadra può creare soluzioni affidabili".

Oggi Aesys è in grado di rispondere alle costanti sfide che il mercato le chiede, grazie al valore aggiunto del suo sistema azienda e dei suoi prodotti che contribuiscono positivamente alla proposizione commerciale dei suoi clienti: in altri termini, Aesys è fattore abilitante del successo dei suoi clienti, siano essi aziende di trasporto, system integrator, concessionarie autostradali o produttori di autobus o di veicoli ferroviari.

In Aesys tutto parte dall'impegno a comprendere le necessità e le esigenze dei clienti, prosegue con l'ottima capacità esecutiva e si conclude con l'affidabilità e la flessibilità che i clienti stessi si aspettano. Assimilando in maniera naturale il concetto di cambiamento e prestando particolare attenzione e sensibilità all'innovazione, i punti di forza dell'Azienda sono diventati negli anni la specializzazione dei processi e delle metodologie di lavoro, la visione industriale dinamica votata all'investimento tecnologico, la capacità di costruire rapporti basati su confronti costanti al fine di perseguire il miglioramento continuo. Tutti aspetti che aiutano Aesys a contraddistinguersi sul mercato. Quello che Aesys è oggi lo deve alla sua storia:



1995

Affermazione competitiva nei due settori di mercato presidiati sia in Italia che all'estero: il marchio Aesys ha ormai acquisito una riconoscibilità internazionale, sia per innovazione che per qualità di prodotto

2002

Aesys S.r.l. si trasforma in Aesys S.p.A., aumentando il proprio capitale sociale ad Euro 1 Mln

Incremento della capacità produttiva con un aumento dell'occupazione e l'introduzione di macchinari e impianti dotati di un elevato livello innovativo e tecnologico

2004

Costituzione della filiale Aesys Iberica S.L. (Spagna)

Ampliamento della capacità produttiva, in particolare quella elettronica, con l'acquisto di sistemi di automazione nella movimentazione dei circuiti elettronici e di nuove macchine per la produzione degli stessi

2012

Aumento del capitale sociale a Euro 5Mln

2001

Importanti investimenti finalizzati all'ampliamento delle superfici produttive destinate ai servizi (tra cui R&S): creazione di due complessi industriali a Seriate (BG) destinati a produzione, uffici e lavorazioni

2003

Costituzione delle filiali: Aesys Inc. (U.S.A.), Aesys Inc. (Canada), Aesys GmbH (Germania) e Aesys L.T.D.A. (Brasile, trasformata in E.I.RE.LI. nel corso del 2017) controllate dalla capogruppo italiana con l'obiettivo di penetrare i rispettivi mercati

2010

Costituzione della filiale Aesys TEC. LTD (India), con l'obiettivo di tentare la penetrazione dei mercati asiatici caratterizzati da elevati tassi di crescita e altissimi volumi

Ampliamento dei mq disponibili con acquisizione di un ulteriore capannone

2015

Al fine di sancire la partnership con il distributore francese che presidia quel mercato, Aesys acquisisce una partecipazione in Seipra

2019

È il 2019, l'anno dei record: maggiore fatturato, maggiore utile, maggior numero di dipendenti mai registrati nella storia di Aesys

2022

Il 2022 conferma le premesse degli anni precedenti e dà concretezza alla pianificazione di importanti progetti volti anche al continuo perseguimento e sviluppo della nostra sostenibilità.

2024

I progetti pianificati nel 2022 prendono forma: nuovi impianti produttivi confermano ancora una volta l'importanza per Aesys del perseguire, con approccio pragmatico, i principi di sostenibilità.

2017

In concomitanza con la celebrazione dei 40 anni dell'Azienda, il superamento dei parametri occupazionali decreta l'ingresso di Aesys nel novero delle grandi imprese abbandonando la categorizzazione PMI

2021

Il 2021 realizza tutti i presupposti affinché gli anni successivi infrangano i record del 2019

2023

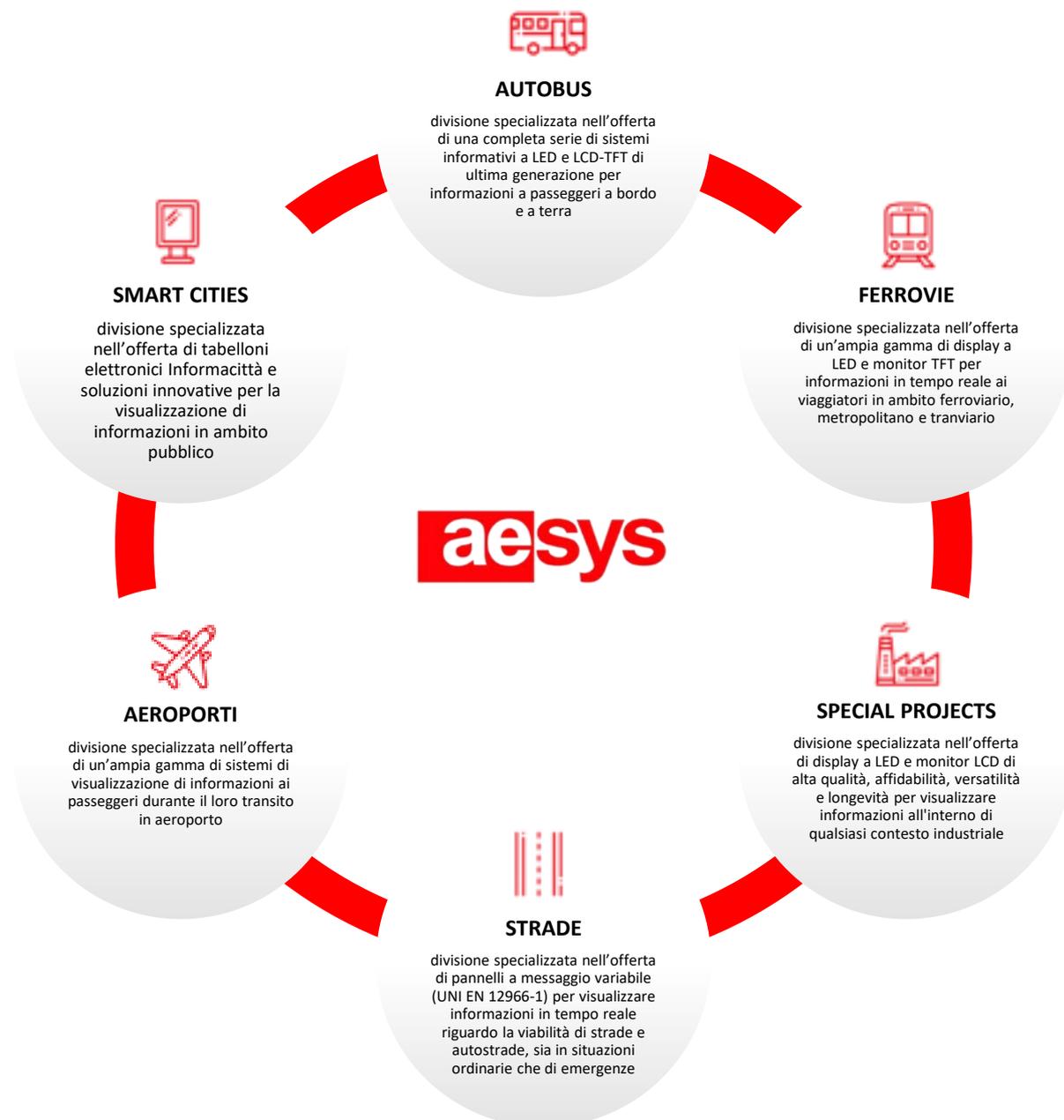
Per la prima volta nella storia dell'azienda il book to bill ratio si attesta a 1,5

I NOSTRI SETTORI DI ATTIVITÀ

GRI 2-6

“milioni di persone, centinaia di culture e una sola esigenza: informazioni chiare in tempo reale”.

I sistemi informativi Aesys sono d'aiuto a milioni di persone, passeggeri, viaggiatori e cittadini che ogni giorno nei cinque continenti necessitano di avere informazioni in tempo reale e trovano applicazione nei seguenti settori:



I NOSTRI MERCATI

GRI 2-6

Il costante impegno di Aesys in termini di innovazione, sviluppo e attenzione alle esigenze del cliente e del mercato ha portato l'azienda a essere in grado di proporre una amplissima gamma di prodotti e soluzioni, sempre al passo con le migliori tecnologie disponibili. Di seguito si vuole fornire una lista riassuntiva delle principali tipologie di prodotti che Aesys realizza, in relazione ai mercati di riferimento:



AUTOBUS

- Indicatori di linea e destinazione
- Annuncio vocale di linea e destinazione
- Sistema multimediale di bordo
- Annuncio audiovisivo di prossima fermata
- Sistema di monitoraggio flotte
- Sistema di videosorveglianza e conteggio passeggeri
- Paline informative
- Sistema informativo per autostazioni



FERROVIE

- Indicatori di linea e destinazione
- Sistema multimediale di bordo
- Annuncio audiovisivo di prossima fermata
- Tabelloni degli arrivi e delle partenze
- Display da atrio o sale di attesa
- Display da binario



STRADE

- Pannelli a messaggio variabile (PMV)
- Pannelli a messaggio variabile fotovoltaici
- Pannelli a messaggio variabile su mezzi mobili
- Sistema di indirizzamento ai parcheggi
- Sistema per la gestione delle corsie
- Display a LED per segnalare le ZTL
- Benzacartelloni
- Dissuasori di velocità



SPECIAL PROJECTS

- Pannelli grafici per la sicurezza in pista (Formula 1 e Moto GP)
- Display informatici chiamata al carico per porti e interporti
- Display informatici sull'avanzamento di produzione
- Prezzari elettronici
- Indicatori luminosi per il rullaggio degli aeromobili



AEROPORTI

- Tabelloni arrivi/partenze
- Display di visualizzazione dei transiti



SMART CITIES

- Tabelloni elettronici alfanumerici
- Tabelloni elettronici grafici

I NOSTRI PRODOTTI NEL MONDO

GRI 2-1, 2-6

“una visione globale per un business di successo”.

Dal suo headquarter italiano, con l’ausilio delle sue società controllate e collegate e grazie al network di partner diffusi in svariati Paesi, Aesys ha espanso negli anni la sua impronta commerciale sull’intero scacchiere mondiale: nel planisfero sottostante si dà evidenza della presenza di prodotti Aesys nei diversi Paesi¹:



¹ Per una descrizione di alcune tra le principali presenze nel mondo di Aesys S.p.A. si rimanda alla sezione “Case History” del sito web istituzionale www.aesys.com

IL NOSTRO FATTURATO NEL MONDO

GRI 2-6

Di seguito si fornisce la rappresentazione della distribuzione del fatturato di Aesys per area geografica. La tabella è stata elaborata sulla base della nazionalità del committente al fine di esprimere la capacità di diretto presidio territoriale da parte di Aesys. Ad ogni buon conto, si sottolinea che l'impronta territoriale della diffusione dei prodotti di Aesys, come già evidenziato nel planisfero sopra illustrato, è ben più sbilanciata verso l'estero di quanto rappresentato nella tabella di seguito redatta, in ragione del fatto che molte vendite realizzate direttamente con clienti italiani o europei hanno come destinazione d'uso e quindi come cliente finale soggetti ubicati nei più vari mercati di destinazione.

Ricavi per area geografica (importi in milioni di Euro)	2024		2023	
	Ricavi	%	Ricavi	%
Italia	22,44	40%	25,4	48%
Unione Europea	22,44	40%	20,0	38%
Resto del mondo	11,22	20%	7,5	14%
Totale ricavi	56,1	100%	52,9	100%



I NOSTRI STAKEHOLDERS: MATERIALITÀ E SDGs

GRI 2-29

IL RUOLO DEGLI STAKEHOLDER

Stakeholder, nei nuovi GRI pubblicati a gennaio 2023, è definito *l'individuo o il gruppo "che ha un interesse sul quale le attività dell'azienda hanno o potrebbero avere un impatto"*.

Per Aesys il coinvolgimento e il confronto con gli stakeholder è di primaria importanza al fine di comprenderne le esigenze e le aspettative e di consentire una costante e sempre maggiore attenzione alle strategie e agli obiettivi di business, alla valutazione dei rischi e alla possibilità di cogliere le opportunità.

Le relazioni avviate da Aesys con i propri stakeholder, improntate alla trasparenza e alla concretezza, prevedono strumenti e canali di dialogo caratteristici per ogni categoria di stakeholder preso a riferimento.

Attraverso il dialogo costruttivo con gli stakeholder di riferimento, Aesys si pone l'obiettivo di perseguire la piena attuazione della sua responsabilità sociale, in un percorso attuale e prospettico di sviluppo sostenibile e di tutela dell'ambiente, di costante ricerca del bilanciamento tra iniziative economiche, sicurezza delle operazioni e prevenzione dei rischi.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

GRI 2-29

Nella tabella sottostante si vuole dare evidenza del processo relativo alla mappatura, all'identificazione e alla rilevanza delle principali categorie di stakeholder. Attraverso il processo di stakeholder engagement Aesys ha individuato il livello di dipendenza e di influenza degli stakeholder nei confronti dell'organizzazione dando rilievo ai principali strumenti di dialogo.

STAKEHOLDER	ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT STRUMENTI DI DIALOGO – INIZIATIVE – RELAZIONI
 Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Dialogo con funzione Risorse Umane • Comunicazioni interne • Sito web istituzionale • Social network • Visual Management, documenti e riunioni periodiche informative su valori / prodotti / persone • Canali multimediali di condivisione e comunicazione
 RLS	<ul style="list-style-type: none"> • Incontri periodici con la direzione aziendale • Incontri periodici con RSPP • Resoconto di sopralluogo negli ambienti di lavoro • Account email dedicato
 Clienti	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale • Social network • Eventi e fiere di settore • Contatti telefonici / via e-mail • Incontri commerciali e visite in azienda • Strumenti di valutazione e questionari²
 Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale • Contatti telefonici / via e-mail • Incontri e meeting commerciali e visite/audit • Portali e piattaforme dedicate
 Istituzioni pubbliche e sistema bancario	<ul style="list-style-type: none"> • Relazioni finanziarie • Informativa su richiesta • Incontri / invio e scambio comunicazioni per adempimenti o richieste specifiche
 Università e centri di ricerca	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale • Convegni e seminari • Community scientifiche • Social network • Contatti telefonici / via e-mail / incontri / meeting
 Comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale • Social network • Incontri con rappresentanti comunità locali
 Azionisti	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale • Assemblea degli azionisti • Presentazione risultati finanziari • Relazioni finanziarie / bilanci
 Business partner	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale • Social network • Contatti telefonici / via e-mail • Incontri commerciali e visite in azienda
 Associazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web istituzionale • Contatti telefonici / via e-mail / incontri / meeting • Partecipazione attiva ad eventi e comitati

² Si intendono questionari e survey che le aziende clienti hanno sottoposto ad Aesys

ANALISI DI MATERIALITA'

GRI 3-1, 3-2

Il concetto di materialità fa riferimento al grado di rilevanza che i diversi temi operativi determinano sulla performance aziendale e sulla capacità di influenzare le decisioni interne nonché l'opinione degli stakeholder.

Pertanto, l'analisi di materialità è volta a identificare quei temi che per l'azienda e i suoi stakeholder rivestono importanza significativa, ponendo il focus esclusivamente sugli ambiti di maggior interesse ai fini dello sviluppo del business aziendale e di creazione di valore, in una prospettiva di sostenibilità di lungo termine. Sulla base dei temi rilevanti, ovvero materiali, sono stati definiti gli indicatori attraverso cui monitorare e comunicare la performance di sostenibilità dell'organizzazione di Aesys.

Con la rivisitazione e successiva pubblicazione degli Universal GRI Standards (applicazione dal 1 gennaio dell'anno 2023), è stata enfatizzata e migliorata l'aderenza a principi internazionali di governance responsabile e al rispetto dei diritti umani reso ancora più trasversale all'interno di tutti i GRI.

Aesys ha integrato l'approccio alla materialità includendo il concetto di due diligence e rafforzando quello di impatto/influenza al fine di determinare i propri temi materiali in relazione appunto all'impatto (positivo/negativo, reale/potenziale) più significativo sull'economia, l'ambiente le persone e i loro diritti umani.

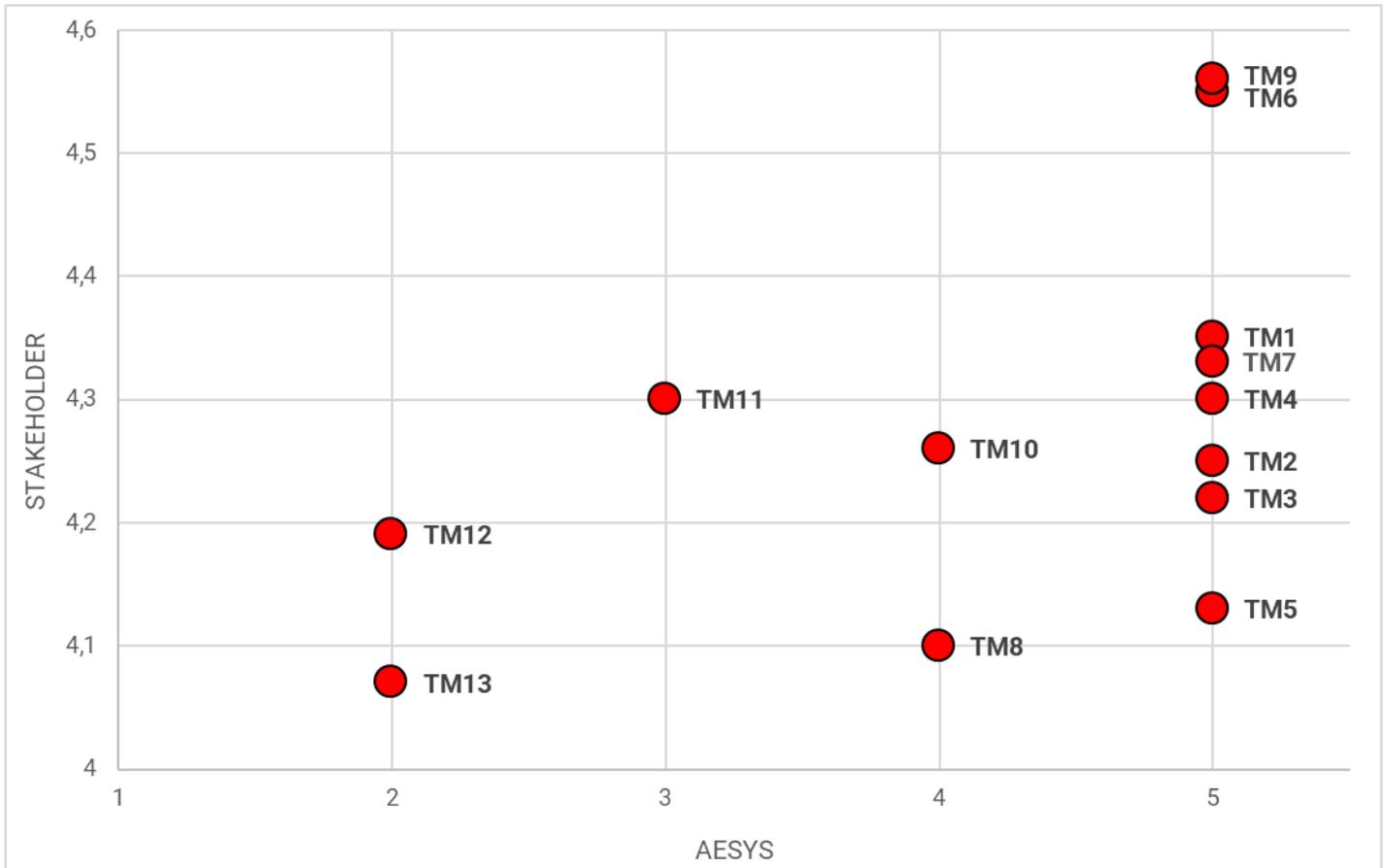
Aesys ha perciò avviato il processo di determinazione dei temi materiali sulla base dell'identificazione e analisi dei propri impatti economici, sociali e ambientali (positivi/negativi, reali/potenziali), attività svolta con il diretto coinvolgimento del Top Management Aesys e l'ingaggio attivo degli stakeholder individuati. I risultati di questa analisi trovano esplicitazione all'interno di questo report nell'incipit di ciascun capitolo.

L'analisi del contesto ha portato all'identificazione dei temi materiali di Aesys, ponderati sulla base della loro rilevanza: ad ogni tema è stato assegnato indice di importanza sia secondo il punto di vista di Aesys sia secondo il punto di vista degli stakeholder. In particolare, per valutare e identificare la rilevanza delle tematiche materiali per gli stakeholder è stato loro sottoposto un questionario.

Il risultato finale è la matrice di materialità di seguito riportata e l'elenco indicizzato dei temi materiali Aesys.

MATRICE DI MATERIALITA'

GRI 3-2 102-47



L'analisi di materialità 2024 ha portato ad identificare 13 temi materiali, individuati anche lo scorso anno;

TM1 Business ethics, valori aziendali, compliance, e TM2 Anticorruzione: l'impegno di Aesys per la lotta alla corruzione attiva e passiva attraverso l'applicazione di policy, procedure, meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità e l'instillazione di una cultura interna tesa alla trasparenza della gestione, è ritenuto di massima importanza sia da Aesys che dai suoi stakeholder. Principi e regolamenti interni trovano sintesi all'interno del Modello di organizzazione, gestione e controllo (ex D. Lgs. 231/01), del Codice Etico e degli altri codici di comportamento adottati. Parte integrante dell'efficacia del sistema consiste nella definizione di ruoli e responsabilità cui spetta il controllo, nella diffusione e incentivazione all'utilizzo di canali di whistleblowing, nell'attività di formazione e nell'invito rivolto ai fornitori all'adesione a principi e linee guida nazionali e internazionali. I fattori di rischio che Aesys intende gestire sono inerenti alla violazione o al venir meno, nell'ambito della gestione aziendale di principi di correttezza e trasparenza nella gestione dei rapporti con soggetti pubblici e privati nello svolgimento delle attività business, il rispetto dei regolamenti e delle leggi di riferimento, l'integrità nella conduzione delle attività di business.

TM3 Sicurezza dell'informazione, Cyber security e protezione della privacy: La tutela dei dati sensibili trattati da Aesys e l'attenzione al tema della sicurezza informatica sono ritenute prioritarie sia da Aesys che dai suoi stakeholder, nell'ambito dell'intera attività di gestione del business. Il rischio sotteso riguarda sia la gestione di dati sensibili di dipendenti, clienti e partner che la tutela del know how interno e di ricerche e progetti innovativi, che possa manifestarsi con il mancato rispetto delle norme sulla sicurezza e il rispetto della privacy sia con l'intrusione nei sistemi informativi e conseguente furto o corruzione dei dati. Aesys procede con la gestione di questi rischi attraverso l'implementazione di specifiche procedure che hanno ottenuto la certificazione ISO/IEC 27001 e garantendo la compliance con leggi e regolamenti nazionali ed europei (GDPR).

TM4 Innovazione, ricerca & sviluppo e modello di business, TM5 Brand identity and reputation, TM6 Sicurezza e qualità del prodotto: Aesys fonda le sue radici nell'innovazione tecnologica e si pone l'obiettivo di progettare prodotti ad alto contenuto tecnico che inglobino le soluzioni tecnologiche più avanzate. Per poter mantenere il suo modello di business e quindi alimentare iniziative di innovazione e sviluppo, Aesys valorizza il suo capitale umano sia in termini di retention che di attrattività di nuove risorse. Il rischio sotteso ad una adeguata gestione di tale tema materiale è quello di sostenibilità del business. Parimenti l'uso della migliore tecnologia, unito a processi interni specificatamente indirizzati, è volto a garantire la conformità alle norme di prodotto, di settore e di mercato di commercializzazione in termini di sicurezza. La sintesi dinamica di questi elementi porta alla definizione dell'identità aziendale e alla sua riconoscibilità da parte dei clienti e degli stakeholder.

TM7 Soddisfazione dei clienti: incentrare il processo di miglioramento continuo evitando autoreferenzialità e portando in azienda la voce del cliente è stata una delle chiavi di successo di Aesys e altrettanto lo sarà per il futuro. L'Azienda è dunque attenta alla raccolta dei feedback diretti e indiretti che il mercato comunica. Il rischio sotteso ad una non adeguata interpretazione dei segnali di mercato, soprattutto in termini di soddisfazione e di interpretazione delle esigenze dei clienti, mette a rischio la sostenibilità del business.

TM8 Diversità, equità e inclusione: Aesys incentiva, promuove e garantisce al suo interno la tutela la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e la parità di trattamento, anche con politiche attive tese a instillare una cultura del rispetto, l'equità retributiva tra uomini e donne a parità di mansioni e livello professionale, a condannare casi di discriminazione e a improntare le sue decisioni senza differenziazioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica.

TM9 Condizioni di lavoro, salute e sicurezza, TM10 Valorizzazione, coinvolgimento e sviluppo delle proprie persone: Aesys attua politiche attive di tutela della sicurezza sui luoghi di lavoro, anche attraverso la formazione dei propri dipendenti, e monitora comportamenti e situazioni al fine di prevenire incidenti nei luoghi di lavoro diminuendo il numero di eventi. Parimenti, nella piena consapevolezza che una delle chiavi del successo di Aesys sono le sue persone che con il loro impegno quotidiano hanno consentito e stanno consentendo la continua affermazione dell'Azienda sui mercati internazionali, Aesys presta attenzione alle politiche attive tese a fidelizzare e valorizzare il suo capitale umano, con l'obiettivo di coltivarne le potenzialità e svilupparne le capacità esecutive.

TM11 Gestione responsabile della catena di fornitura: Aesys si impegna costantemente per operare in maniera socialmente responsabile assicurando la massima compliance ai regolamenti e alle best practice. Come estensione del suo operato, agisce nei confronti della propria catena di fornitura promuovendone l'adozione e la compliance a principi di etici e di sostenibilità. A tal fine Aesys si è dotata di codici comportamentali di cui viene richiesta la presa visione e l'impegno sostanziale all'ottemperanza da parte dei fornitori.

TM12 Gestione delle risorse naturali, consumi energetici e rifiuti, TM13 Emissioni GHG e cambiamento climatico: Aesys riconosce l'importanza della salvaguardia e della protezione dell'ambiente come condizione di esistenza del sistema industriale in un contesto sociale. Da tempo Aesys è impegnata a mettere a disposizione adeguate risorse per la prevenzione dell'inquinamento derivante dalle proprie attività e per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, temperando la possibilità di utilizzo delle migliori conoscenze e tecnologie disponibili con i vincoli finanziari che i principi di una sana gestione economica impongono. A tal fine monitora e garantisce il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, un'efficiente attività manutentiva degli impianti e delle tecnologie produttive al fine di contenerne l'impatto energetico, l'adeguata modalità di gestione green del recupero e del conferimento dei rifiuti. A sancire i processi sottesi a questo tema materiale che ne monitorano e gestiscono il rischio c'è la certificazione ambientale ISO 14001.

Elementi che altrettanto contribuiscono ad una concreta salvaguardia e protezione dell'ambiente, sono l'elevata affidabilità del prodotto Aesys che permette di avere una sempre pronta disponibilità delle informazioni ai viaggiatori, il loro contributo alla Sicurezza Stradale e all'ottimizzazione del traffico stradale.

ROADMAP SDGs

Aesys, in ottemperanza a quanto previsto dall'Organizzazione delle Nazioni Unite in materia di Sustainable Development Goals (SDGs), si impegna a migliorare costantemente, e nei limiti delle proprie potenzialità, il suo contributo in materia di sviluppo sostenibile. Con l'intento di creare valore condiviso per i propri stakeholder, Aesys adotta un modello di sviluppo industriale basato sui principi di sostenibilità, trasparenza e qualità. L'attenzione a questi aspetti si traduce in impegni concreti da parte dell'azienda e nell'uso di specifici assetti gestionali e organizzativi.



La domanda sempre crescente rivolta alle imprese di coniugare lo sviluppo economico con l'inclusione sociale, il rispetto dei diritti umani, la sostenibilità ambientale e le nuove forme di responsabilità in termini di governance, porta Aesys a tenere regolarmente monitorati i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile.

Riflettendo sulla realtà aziendale, sullo specifico contesto e sul generale settore di riferimento, con attenzione agli impatti generati e subiti da Aesys lungo tutta la supply chain, gli SDGs rilevanti, ovvero su cui Aesys può oggettivamente attuare politiche attive, sono individuati come segue:



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età: 3.6 – *Dimezzare il numero globale di morti e feriti a seguito di incidenti stradali.*

Grazie ai sistemi informativi ideati e commercializzati, Aesys contribuisce in maniera diretta e indiretta di migliorare la sicurezza stradale sia attraverso prodotti il cui concept, per progettazione e innovazione costante, si caratterizza per affidabilità e leggibilità, sia per stimolo alle controparti nel far emergere nuovi bisogni, a fronte di evoluzioni tecnologiche, che in quella direzione vadano.



Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti.

4.4 – *Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, un lavoro dignitoso e per l'imprenditorialità.*

Credendo fortemente nella crescita dei giovani e nella garanzia offerta dal binomio scuola-lavoro, l'Azienda intraprende con continuità rapporti con scuole superiori e università finalizzati sia alla formazione di giovani studenti che all'indirizzo di formazione scolastica e accademica verso materie di interesse industriale per Aesys.



Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze. 5.5 –

Garantire al genere femminile piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità per la leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.

Aesys si impegna a garantire pari opportunità senza discriminazioni di alcuna natura sin dalla fase di selezione del personale; questo principio è statuito all'interno del Codice Etico aziendale e in tutti i documenti che da esso promanano e nel concreto impegno per l'anno 2025 al raggiungimento della certificazione UNI/PdR 125 del proprio sistema di gestione della parità di genere.



Ridurre le disuguaglianze. 10.2 – *Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere dall'età, dal sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione o status economico o di altro.* 10.4 – *Adottare politiche, in particolare fiscale, salariale e politiche di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza.*

Aesys si impegna a garantire pari opportunità senza discriminazioni di alcuna natura sia nelle fasi di selezione del personale che nell'iter di promozione interna; questo principio è statuito in primis nella politica di gestione di risorse umane e all'interno del Codice Etico aziendale e in tutti i documenti che da esso promanano.



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.

7.3 – Raddoppio del tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.

Aesys si impegna costantemente a progettare i propri dispositivi con riguardo ai livelli di efficienza energetica e ad aumentare, per quanto tecnicamente possibile, l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili.



Promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti.

8.2 – Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche mirando ad un alto valore aggiunto nei settori ad alta intensità di manodopera; 8.3 –

Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportano le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione e incoraggiare la formazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari; 8.5 – Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavori di pari valore; 8.8 – Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente sicuro e protetto di lavoro per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare donne migranti, e quelli in lavoro precario.

Aesys nasce e si sviluppa come azienda tecnologica, per cui ha nel suo dna la propensione all'investimento in attività di ricerca e sviluppo con conseguente alimentazione del progresso tecnico e tecnologico nell'ambito del suo settore di operatività. Aesys si prende cura dei propri dipendenti sin dal momento dell'induction e ritiene di grande importanza creare un ambiente di lavoro che permetta la loro crescita professionale e personale, sostenendone l'ambizione di crescita, individuandone, tramite processo periodico di valutazione del proprio operato e delle competenze, aree di miglioramento e punti di forza. Aesys riconosce e sostiene altresì il valore positivo della diversità e si impegna continuamente nel contrastare qualsiasi forma di discriminazione, basata su genere, etnia, appartenenza a minoranze, origine sociale, stato civile, stato familiare e qualsivoglia altra condizione personale, nell'ambito di tutti i rapporti di lavoro. Tutti i dipendenti hanno uguale opportunità di accesso al lavoro e ai programmi indipendentemente da caratteristiche personali anche inerenti aspetti prestazionali, competenze e qualifiche.



Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione.

9.1 – Sviluppare infrastrutture affidabili, sostenibili, resilienti e di qualità, comprese quelle regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione ad un accesso equo e a prezzi accessibili per tutti.

Aesys, in qualità di azienda tecnologica, contribuisce allo sviluppo di infrastrutture digitali e fisiche di alta qualità. I sistemi informativi e i dispositivi prodotti dall'azienda, grazie alla loro affidabilità e continua innovazione, rappresentano un elemento chiave per la resilienza delle infrastrutture civili, come dimostrato dall'impiego nelle reti di sicurezza stradale e nei sistemi di monitoraggio ambientale. Inoltre, Aesys si impegna a esplorare nuove tecnologie che possano rendere queste infrastrutture più accessibili e connesse, supportando lo sviluppo economico e il benessere delle comunità.



Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

11.7.b – Aumentare notevolmente il numero di città e insediamenti umani con l'adozione e attuazione di politiche e programmi volti all'inclusione, all'efficienza delle risorse, alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici, alla resilienza ai disastri integrati, e volti a sviluppare e attuare, la gestione del rischio di catastrofi a tutti i livelli.

Aesys contribuisce in questo senso attraverso il suo impegno allo sviluppo tecnologico di prodotti che consentano un rapido ed efficace allertamento della popolazione a fronte di allarmi; con riguardo al suo portafoglio prodotti, sono già in gamma ad esempio sistemi basati su sensori per il monitoraggio e il rilevamento idrometrico integrato con una rete informativa di Pannelli a Messaggio Variabile (PMV) che possono essere direttamente connessi alla protezione civile e ai dispositivi mobili dei cittadini.



Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

12.5 – Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo.

Da sempre fortemente attiva nel monitoraggio dei dati relativi ai rifiuti e della protezione all'ambiente, Aesys garantisce costante formazione ai lavoratori in merito alla raccolta e

gestione dei rifiuti oltre che alla riduzione a monte della produzione degli stessi, al fine di diminuirne la quantità e ottimizzarne lo smaltimento e il riciclo.



Lottare contro il cambiamento climatico. 13.1 – *Rafforzare in tutti i paesi la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali. Per contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico e ridurre il proprio impatto ambientale.*

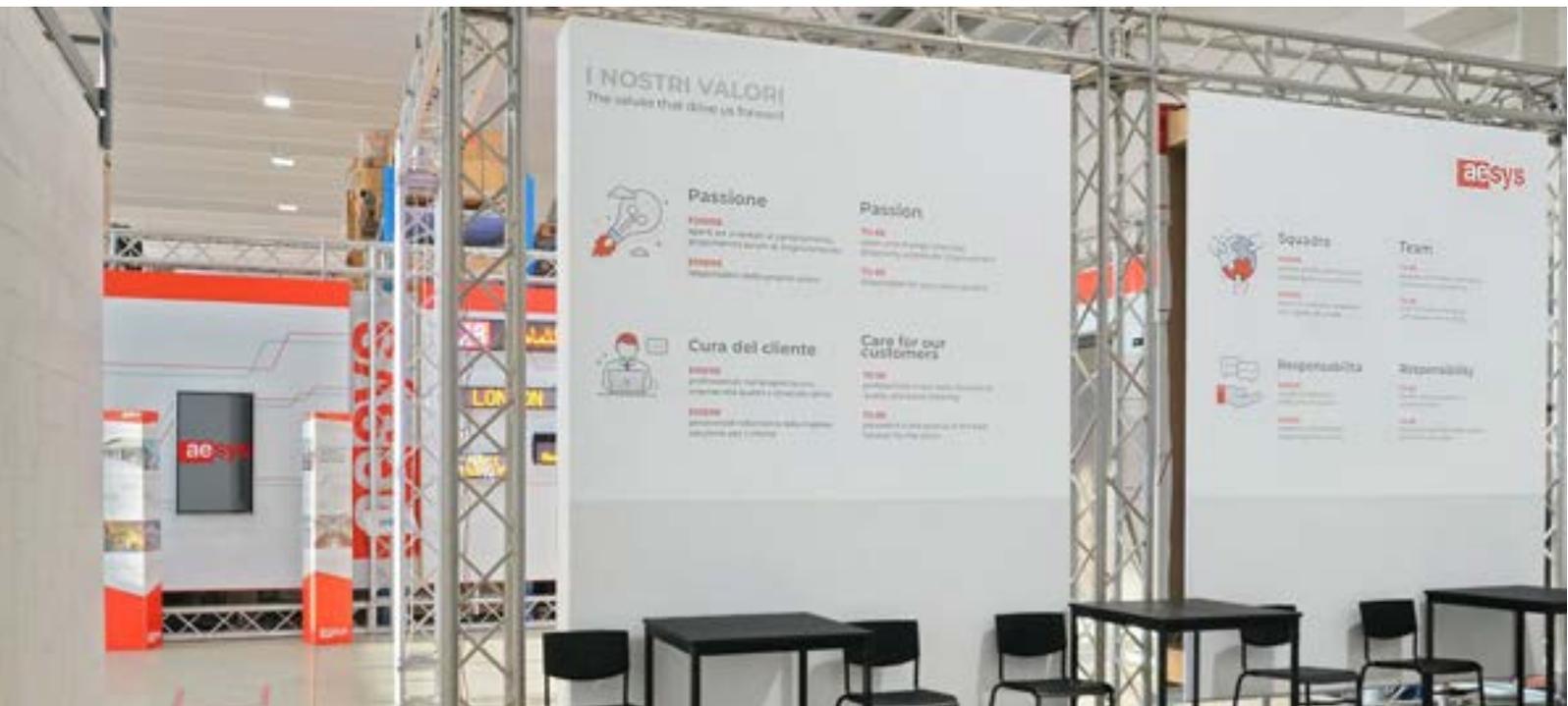
Aesys si impegna attivamente sul fronte della sostenibilità energetica, l'azienda autoproduce già una parte dell'energia necessaria grazie agli impianti fotovoltaici installati sui propri stabilimenti immettendo l'eventuale eccedenza in rete e ha in programma di approvvigionarsi di energia elettrica proveniente interamente da fonti rinnovabili entro il 2028.

In parallelo, Aesys contribuisce all'obiettivo anche attraverso lo sviluppo e la produzione di soluzioni tecnologiche avanzate per il monitoraggio e l'allertamento, che supportano la resilienza delle comunità e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima.



Pace, giustizia e istituzioni forti. 16.5 – *Sostanzialmente ridurre la corruzione e le tangenti in tutte le loro forme.*

L'impegno di Aesys è sancito all'interno del Codice Etico aziendale ed è integrato nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, da cui promanano azioni attive e strutture organizzative volte a rendere efficace ed effettivo questo impegno.



LA NOSTRA GOVERNANCE

Tema materiale	SDGs	Impatto	Tipologia	Modalità di gestione
TM1 Business Ethics		Gestione etica del business	Positivo <hr/> Potenziale	Sviluppo di relazioni eque, trasparenti e costruttive con gli stakeholder, con effetti diretti sui continui miglioramenti delle prestazioni ESG Per garantire un comportamento responsabile e trasparente, Aesys ha adottato un Codice Etico che guida le nostre decisioni e le relazioni con tutti gli stakeholder. Promuove una cultura basata sull'integrità attraverso programmi di formazione, strumenti di compliance e un canale di segnalazione anonimo per eventuali irregolarità. Inoltre, integra criteri ESG nelle strategie aziendali per assicurare che il proprio operato crei valore in modo equo e sostenibile per clienti, fornitori, dipendenti e comunità.
		Danni reputazionali ed economici causati da episodi di comportamento anti-concorrenziale	Negativo <hr/> Potenziale	Aesys si impegna ad assicurare una concorrenza leale su tutti i livelli della produzione, distribuzione e vendita. Lo fa rispettando tutte le regole e le normative antitrust in essere per garantire una concorrenza leale, applicando ogni giorno in modo rigoroso il proprio Codice di Condotta Commerciale.
TM1 Valori aziendali	 	Corretto approccio al lavoro	Positivo <hr/> Effettivo	La gestione societaria etica e integra è il prerequisito che permette ad Aesys la creazione di valore e l'aumento della fiducia e dell'interesse da parte di tutti gli stakeholder. La permeazione nel quotidiano dei propri valori costituisce concretezza che si traduce in coerenza, identità culturale, coinvolgimento dei propri collaboratori e correttezza nelle relazioni interne ed esterne.

<p>TM1 Compliance</p>		<p>Danni reputazionali e economici per violazione di regolamenti e normative</p>	<p><u>Negativo</u> Potenziale</p>	<p>Aesys, grazie alla presenza di un modello di organizzazione, Gestione e Controllo conforme al Dlgs 231/01 e di un Sistema di Gestione Integrato certificato da ente accreditato, ha implementato un programma di conformità alle norme efficace che si traduce in una cultura della compliance forte e sostenibile, molto ben radicata in tutta l'organizzazione, con l'obiettivo di minimizzare il rischio di qualsiasi tipo di violazione che potrebbe avere eventuali gravi conseguenze per l'azienda e comportare eventuali danni reputazionali.</p>
<p>TM2 Anticorruzione</p>		<p>Danni reputazionali ed economici causati da episodi di corruzione</p>	<p><u>Negativo</u> Potenziale</p>	<p>Aesys opera in conformità con le leggi e i regolamenti vigenti, rinnovando quotidianamente il proprio impegno in tema di etica aziendale, integrità e responsabilità sociale. In Aesys condanniamo la corruzione, il lavoro minorile o forzato, e tuteliamo il rispetto dei diritti umani promuovendo comportamenti leali, trasparenti e corretti.</p>

IL NOSTRO PERIMETRO SOCIETARIO

GRI 2-1, 2-6

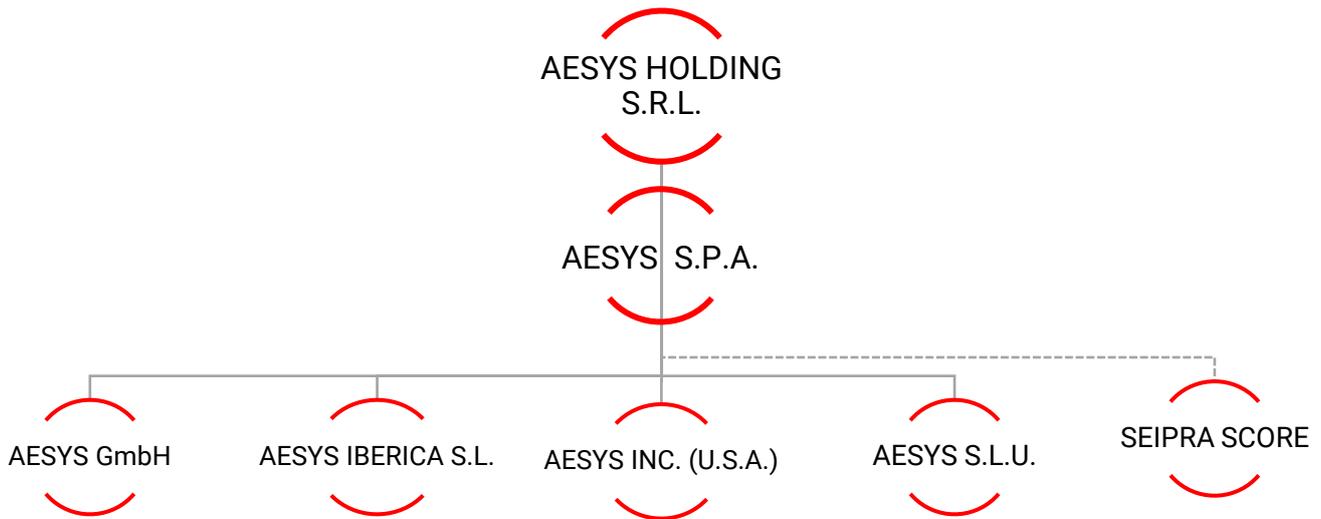


Figura 1 – Organigramma societario di Gruppo

Come già esplicitato nel paragrafo relativo al “Perimetro di applicazione”, Aesys S.p.A. è l’oggetto di rendicontazione del presente bilancio di sostenibilità; per completezza informativa, riteniamo comunque utile un cenno alla struttura di Gruppo che è parte integrante dell’operatività di Aesys.

La struttura societaria del Gruppo Aesys si compone di una società holding di diritto italiano – Aesys Holding S.r.l. – che esercita esclusivamente l’attività di coordinamento e gestione delle partecipazioni del gruppo, di Aesys - che ha il ruolo operativo e di sub-holding - e di 4 società controllate di diritto spagnolo, tedesco, statunitense e brasiliano. Nel perimetro operativo del gruppo è attiva anche una società collegata di diritto francese. Lo schema sopra riportato meglio illustra l’organigramma societario di Gruppo.

Aesys Holding S.r.l. è il soggetto apicale del Gruppo e ha dunque in carico gli obblighi di consolidamento di cui al D. Lgs. 127/91. Svolge esclusivamente attività di coordinamento dell'attività del Gruppo e di gestione delle partecipazioni detenendo il 99,94% della società Aesys. La sede della società, che opera nella forma giuridica di Società a Responsabilità Limitata di diritto italiano, è in Brusaporto (Bergamo), in via Artigiani, 41.

Aesys S.p.A. è la principale società del Gruppo. Innova, produce, distribuisce e commercializza sistemi di comunicazione e visualizzazione a messaggio variabile; i suoi prodotti trovano applicazione in ambito stradale, nel trasporto pubblico su rotaia (treni, tram, metropolitane) e su gomma (autobus di linea e di lunga percorrenza), in ambito industriale e aeroportuale. La sua impronta commerciale copre i 5 continenti ed è pertanto significativamente volta all'internazionalizzazione. Opera anche come sub-holding detenendo la partecipazione di società operative di diritto estero. La forma giuridica con cui Aesys opera è quella di società per azioni con sistema di amministrazione tradizionale (art. 2380 Codice Civile); la sede operativa è sita in Seriate (Bergamo), in via Pastrengo, 7C e quella legale coincide con quella della società controllante.

Aesys GmbH. gestisce il mercato della vendita diretta e del post vendita dei prodotti Aesys principalmente sul territorio tedesco, nell'ambito del settore del trasporto ferroviario e del trasporto pubblico su gomma. La sua sede legale è in Mannheim (DE).

Aesys Iberica S.L. gestisce il mercato della vendita diretta e del post vendita dei prodotti Aesys principalmente sul territorio spagnolo e nell'ambito del settore del trasporto pubblico su gomma. La sua sede legale è in Ondarroa (ES).

Aesys INC. gestisce il mercato della vendita diretta e del post vendita dei prodotti Aesys principalmente sul territorio statunitense e nell'ambito del settore del trasporto pubblico su gomma. Riesce maggiormente a soddisfare le esigenze e le normative imposte dall'operatività locale grazie a una struttura organizzativa e competenze che la rendono idonea alla produzione in loco. La sua sede legale è in Emerson – New Jersey (USA).

Aesys S.L.U. gestisce il mercato della vendita diretta e del post vendita dei prodotti Aesys principalmente sul territorio brasiliano e nell'ambito del settore del Traffico. La sua sede legale è in San Paolo (BRA). Le evoluzioni gestionali della società hanno indotto Aesys ad avviare il processo di chiusura.

SAS Seipra, gestisce il mercato della vendita diretta e del post vendita dei prodotti Aesys principalmente sul territorio francese e nell'ambito del settore del trasporto ferroviario e del trasporto pubblico su gomma. La sua sede legale è in Dardilly, Lione (F). Seipra è l'azienda che più recentemente è entrata nella galassia del gruppo Aesys: distributore storico di Aesys sul mercato francese, è oggi società collegata al gruppo attraverso una partecipazione del 10%.

GOVERNANCE E ORGANIZZAZIONE

GRI 2-1, 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17, 2-19

Il modello di corporate governance di Aesys è articolato secondo il sistema tradizionale (art. 2380 Codice Civile, comma 1).

Aesys è amministrata da un amministratore unico come illustrato nella tabella seguente:

QUALIFICA	NOME	Genere	Anno di nascita	Esecutivo/Non Esecutivo	Indip. codice	Indip. TUF	Ultimo rinnovo di carica
Amministratore	Marco Biava	M	1983	Esecutivo	Non Indip.	Non Indip.	29/06/2022

Alla data della presente, il bilancio di esercizio 2024 risulta, nei termini di legge, ancora in fase di approvazione e quindi l'organo amministrativo è ancora in carica in funzione del mandato del 2022.

L'amministratore unico è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria dell'azienda e definisce le strategie in coerenza con il perseguimento del "successo sostenibile" al fine di creare valore di lungo termine per gli stakeholder.

Allo scopo di integrare la sostenibilità nella quotidianità, l'Amministratore definisce i fattori di sostenibilità ESG da tenere in considerazione nella definizione della strategia, nella gestione dei rischi e nella politica di remunerazione⁴. È altresì orientato ad un sempre continuo accrescimento delle proprie conoscenze in merito alle tematiche di "sviluppo sostenibile".

Il Collegio sindacale è composto dai seguenti membri:

QUALIFICA	NOME	Genere	Anno di nascita	Esecutivo/Non Esecutivo	Indip. codice	Indip. TUF	Ultimo rinnovo di carica
Presidente Del Collegio Sindacale	Maurizio Civardi	M	1959	Non Esecutivo	Indip.	Indip.	20/07/2023
Sindaco effettivo	Antonio Rosina	M	1962	Non Esecutivo	Indip.	Indip.	20/07/2023
Sindaco effettivo	Giovanni Traverso	M	1952	Non Esecutivo	Indip.	Indip.	20/07/2023

L'Organismo di Vigilanza è composto come segue:

QUALIFICA	NOME	Genere	Anno di nascita	Esecutivo/Non Esecutivo	Indip. Codice	Indip. TUF	In carica da
ODV	Niccolò Bertolini Clerici	M	1975	Non Esecutivo	Indip.	Indip.	07/11/2016

L'attività di revisione legale dei conti è stata affidata a BDO S.p.A. Tale incarico è conferito per il triennio 2022-2024. Alla data della presente, il bilancio di esercizio 2024 risulta, nei termini di legge, ancora in fase di approvazione e quindi la società di revisione contabile è ancora in carica in funzione del mandato del 2022.

Per tutte le cariche sopra richiamate, il processo decisionale che ne ha portato alla nomina ha preso in considerazione i requisiti personali e professionali che hanno vagliato la reputazione, la moralità, l'assenza di pendenze penali, il curriculum vitae, la consonanza con i valori e comportamenti aziendali dei candidati; tali requisiti sono stati oggetto di giudizio da parte dei rispettivi organi aziendali preposti alla nomina, ovvero l'Assemblea degli Azionisti per la carica di amministratore unico, per il collegio sindacale e per la società di revisione, l'amministratore unico per quanto riguarda la carica di odv.

⁴ Aesys intende proseguire con l'attuazione di iniziative ESG in un percorso di miglioramento continuo: alla definizione di obiettivi ESG, potranno essere legate politiche di gestione della parte variabile delle Persone chiamate ad agire in tal senso.

I NOSTRI COMITATI

GRI 2-9, 2-13, 2-14, 2-18

COMITATO CONTROLLO E RISCHI

Il Comitato Controllo e Rischi ha la funzione di delineare le linee guida in grado di ridurre e mitigare il rischio, fornendo pareri all'Amministratore Unico in materia di gestione ed identificazione dei rischi. È pertanto un organo con funzioni consultive e propositive a supporto delle decisioni aziendali.

Composizione del Comitato Controllo e Rischi: Direttore Generale (COO) e responsabili di prima linea.

COMITATO SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE

Il Comitato Sostenibilità e Innovazione è responsabile per la supervisione delle tematiche relative alla sostenibilità, ha la funzione di delineare le linee guida necessarie a mantenere elevato in azienda il grado di attenzione e sensibilità verso le tematiche in oggetto, fornendo pareri all'Amministratore Unico e contribuendo alla definizione delle linee di indirizzo alle funzioni operative. Ha inoltre il compito di valutare l'idoneità della relazione di sostenibilità ad illustrare il modello di business, le strategie, l'impatto delle attività e le performance di Aesys. Ha anche ruolo esecutivo, in questo caso può avvalersi di team di lavoro focalizzati (ad esempio il comitato wellness & events).

Composizione del Comitato Sostenibilità e Innovazione: Direttore Generale (COO), Direttore HR, Responsabile amministrativo e Responsabile del Sistema di Gestione Integrata.

COMITATO PER LA SICUREZZA DELL'INFORMAZIONE

Il Comitato per Sicurezza dell'Informazione, costituisce il riferimento aziendale per le problematiche di gestione della sicurezza dell'informazione. Si occupa dello sviluppo, mantenimento e miglioramento della parte del sistema di gestione integrata dedicata nello specifico alla gestione della sicurezza dell'informazione, supportando il responsabile della sicurezza informatica nella definizione delle policy, analisi dei rischi, analisi delle non conformità e degli incidenti con conseguente definizione delle azioni correttive, gestione delle emergenze/crisi e contribuendo attivamente anche alla formazione del personale.

Composizione del Comitato per la Sicurezza dell'Informazione: Responsabile dei Sistemi IT, Responsabile del Sistema di Gestione Integrata e referente tecnico per la Cyber Security di prodotto.

COMITATO WELLNESS & EVENTS

Il Comitato wellness & events nasce per volontà del comitato di sostenibilità e innovazione con l'obiettivo di rafforzare il benessere dei nostri colleghi all'interno del contesto aziendale, puntando a un maggior equilibrio tra la sfera lavorativa e personale.

Composizione del Team wellness & events: CEO, HR, Marketing

COMITATO PRIVACY

Ha il compito di gestire e aggiornare tutte le procedure e documenti aziendali relativi alla protezione dei dati personali. Il comitato svolge un ruolo chiave nella gestione della privacy all'interno dell'organizzazione, coordinando le attività, fornendo consulenza e supporto, e assicurando la conformità al GDPR e ad altre leggi pertinenti.

Composizione del Comitato: HR, Responsabile dei Sistemi IT e referente legale interno.

ETICA E INTEGRITÀ

GRI 2-15, 2-16, 2-26, 205-3

Aesys, nella piena consapevolezza della propria responsabilità sociale, pone tra i suoi valori principali l'etica e l'integrità della sua azione. Alla luce di questo, la Governance nella pianificazione degli obiettivi e delle performance sia di natura economico finanziaria che in materia di sostenibilità, intesa come sistema di regole e di processi che sovrintendono l'elaborazione del processo decisionale ed esecutivo, ha un ruolo chiave nel dare attuazione pratica ai valori etici: una gestione societaria etica e integra è il prerequisito che permette ad Aesys la creazione di valore e l'aumento della fiducia e dell'interesse da parte di tutti gli stakeholder. Tra gli strumenti che abilitano e attuano questo macro obiettivo, si identificano il Codice Etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D. Lgs. 231/2001 (di seguito anche "Modello 231" o "Modello")⁵.

Il **Codice Etico** di Aesys ha lo scopo di definire un insieme di norme comportamentali che permettono la diffusione presso dipendenti, fornitori e collaboratori di una cultura aziendale ispirata alla legalità. Il Codice statuisce i valori fondanti di Aesys: legalità, lealtà, trasparenza, imparzialità, diligenza e professionalità, riservatezza delle informazioni, tutela dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile e della concorrenza.

La percentuale dei dipendenti sottoposti a formazione inerente il codice etico Aesys è stata nell'anno 2024 pari al 100%.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, introdotto per approvazione degli organi societari nel novembre del 2016, è la costruzione di un sistema strutturato ed organico di procedure ed attività di controllo che ha l'obiettivo di prevenire i reati di cui al D. Lgs. 231/2001, mediante la individuazione delle attività esposte a rischio di reato e la loro conseguente proceduralizzazione.

Attraverso l'adozione del Modello e il suo continuo aggiornamento, Aesys si propone di perseguire le seguenti principali finalità:

- fissare e stigmatizzare i valori dell'etica e il rispetto della legalità;
- determinare nei destinatari del Modello la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni ivi riportate, nella commissione di illeciti passibili di sanzioni penali comminabili nei loro stessi confronti e di sanzioni amministrative irrogabili ad Aesys;
- ribadire che tali forme di comportamento illecito sono fortemente condannate da Aesys, in quanto le stesse (anche nel caso in cui la Società fosse apparentemente in condizione di trarne vantaggio) sono comunque contrarie, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi etici ai quali intende attenersi nell'esercizio dell'attività aziendale;
- consentire ad Aesys, grazie ad un'azione di monitoraggio sulle aree di attività a rischio, di intervenire tempestivamente per prevenire o contrastare la commissione dei reati stessi

Più nel dettaglio e senza volontà di esaustiva elencazione, il MOCG di Aesys pone particolare attenzione alle relazioni che intercorrono con alcuni dei suoi stakeholder chiave e pertanto:

- condanna ogni forma di corruzione
- prescrive che le relazioni con clienti, fornitori e collaboratori esterni siano trasparenti, non discriminatorie e improntate a correttezza;
- impegna Aesys a mantenere una collaborazione franca e onesta, nel pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti, nei confronti della *Pubblica Amministrazione, Organismi di Vigilanza, Associazioni di categoria e Autorità giudiziaria*;
- tutela le pari opportunità nella gestione del personale;
- impronta l'operato di Aesys alla non discriminazione

⁵ Il Codice Etico di Aesys S.p.A. (versioni inglese e italiano) e il Modello 231 di Aesys S.p.A. sono disponibili e scaricabili sul sito <http://www.aesys.com>

Nell'impronta strutturale del proprio MOCG, Aesys ha optato per una struttura normativa definita per attività e processi aziendali a potenziale "rischio-reato". Il Modello si compone di una parte generale, c.d. descrittiva, e di una parte speciale che, a sua volta, definisce protocolli generali e specifici di attività e controllo. Tale scelta espositiva è stata effettuata in ragione della maggiore fruibilità del Modello rispetto ad una struttura che desse evidenza delle singole categorie di reato. L'Organismo di Vigilanza è monocratico con membro esterno all'Azienda.

Aesys è dotata di una specifica procedura di segnalazione "whistleblowing"; alla data di redazione di questo report, Aesys ha integrato quanto previgente negli anni scorsi con l'adozione di un canale informatico di segnalazione su piattaforma dedicata. È a carico del Responsabile della Prevenzione della Commissione di Reati (organo collegiale composto dall'addetta Ufficio Legale responsabile HR e Direttore Generale) la gestione delle segnalazioni notificate.

Le segnalazioni possono far riferimento al perimetro dei reati presupposto e alle aree di rischio definite nel Modello e a tutti quei comportamenti che possano provocare un danno al patrimonio o alla reputazione aziendale.

Nel corso del 2024 non sono pervenute segnalazioni.

IL NOSTRO IMPEGNO ATTIVO CONTRO LA CORRUZIONE

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 205-1, 205-2

Aesys è impegnata attivamente nella lotta alla corruzione, sia pubblica sia privata, così come previsto dalla legislazione nazionale. In particolare, Aesys previene attivamente ogni tentativo di corruzione intesa in senso lato, ovvero come qualsiasi comportamento che si concretizzi in favori illegittimi, comportamenti collusivi o sollecitazioni di vantaggi personali; il Codice Etico e il Modello 231, integrati dagli specifici Codici di condotta, sono gli strumenti a presidio dell'insorgere di fenomeni corruttivi e dettagliano puntualmente prescrizioni, divieti e attitudini comportamentali, facilitando il lettore nella comprensione normativa.

Il Codice Etico e il MOCG richiamano precisi doveri comportamentali in quelle aree dell'operatività aziendale in cui è probabile o possibile che possa manifestarsi il rischio di commissione dei reati. In particolare, nello svolgimento delle relazioni con clienti e fornitori si deve tenere conto che omaggi, contribuzioni e spese di rappresentanza sono consentiti soltanto quando di modico valore e quando inequivocabilmente possano essere interpretati come scevri dalla finalità di acquisizione di vantaggi impropri. Sono inoltre presenti procedure aziendali che disciplinano i rapporti, sia istituzionali sia commerciali, con entità pubbliche nazionali o comunitarie, autorità di vigilanza, pubblici funzionari, e incaricati di pubblico servizio.

Aesys, nella mappatura dei rischi finalizzata a prevenire la commissione dei reati di corruzione, ha proceduto a identificare una serie di potenziali occasioni di reato. Ne è emerso un quadro sinottico che ha riassunto 50 potenziali occasioni di reato che comporterebbero la commissione di 71 reati: l'obiettivo che l'azienda si è posta con questa analisi è stato quello di aumentare la consapevolezza interna sul rischio e di proceduralizzare norme comportamentali dove quel rischio sia risultato significativo o rilevante.

Al fine di rendere pervasiva la comunicazione interna e l'apprendimento dei principi etici che improntano l'operato aziendale, Aesys procede metodicamente a comunicare le proprie politiche e procedure in materia di anticorruzione alla platea dell'organo di governo, dei dipendenti e dei partner commerciali (fornitori). Nel corso del 2024 le predette platee sono state coperte al 100%. Inoltre, Aesys procede ad erogare formazione sugli stessi temi a quelle categorie che, da analisi del rischio, risultano maggiormente esposte: il 100% degli impiegati e dei dirigenti e il 100% dell'organo di governo risultano formati in tal senso.

Nell'anno di rendicontazione (2024) non si sono verificati casi di corruzione, né segnalazioni all'ODV.

I NOSTRI CODICI DI COMPORTAMENTO⁶

GRI 2-15, 2-23, 308-1, 414-1

Al fine di rendere maggiormente pervasivi i contenuti del codice etico e del MOCG, Aesys affida agli specifici codici di condotta un ulteriore dettaglio di indicazioni comportamentali.

Codice Anticorruzione: Aesys è impegnata nel contrasto alla corruzione e nella prevenzione dei rischi di pratiche illecite, a qualsiasi livello lavorativo e in ogni ambito geografico. L'adozione del Codice Anticorruzione nasce con la finalità di rafforzare i presidi di prevenzione e contrasto di possibili pratiche corruttive. Suo ulteriore scopo è quello di promuovere la conformità agli standard etici ed il pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di prevenzione della corruzione attiva e passiva di soggetti pubblici e privati in tutte le sue forme, nonché l'integrità, la trasparenza e la correttezza nello svolgimento delle attività lavorative, oltre che imporre l'osservanza del principio di chiarezza e trasparenza, l'assenza di conflitti d'interesse, la tracciabilità delle attività e l'archiviazione della documentazione correlata. Il Codice si applica a tutti i dipendenti, dirigenti e all'Organo Amministrativo di Aesys e, più in generale, a tutti coloro con i quali Aesys entra in contatto nel corso della sua attività. Tali soggetti, nel rispetto di quanto già disciplinato nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Aesys, D. Lgs. n. 231/2016, si impegnano a condurre le proprie attività, in tutti i Paesi in cui sono presenti e operano, nel rispetto dei principi etici di Aesys e in conformità alle leggi applicabili. Lo scopo del Codice è quello di esporre in modo articolato un quadro sistematico dei principi di riferimento degli strumenti normativi e delle regole interne in materia di anticorruzione per prevenire potenziali episodi di corruzione al fine di tutelare l'integrità e la reputazione di Aesys.

Codice di Condotta Commerciale: si prefigge l'obiettivo di enunciare in maniera chiara i principi etici che modellano la condotta commerciale dell'Azienda, la sua impronta virtuosa nel fare business e la responsabilità morale che innerva le decisioni strategiche nella conduzione delle trattative e delle relazioni commerciali. Nello specifico, il Codice annovera principi, linee guida e norme di comportamento e definisce responsabilità interne che i membri della Società (dipendenti, dirigenti, amministratori, collaboratori e partner della Società) assumono espressamente verso tutti quei soggetti con cui interagiscono nello svolgimento della propria attività. Aesys si impegna a operare unicamente con partner commerciali che rispettino tutte le leggi e regolamenti applicabili per lo svolgimento corretto delle proprie attività nella propria giurisdizione nonché i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani stabiliti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite e quelli indicati nella Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro emanata nel 1998 dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro, come attuate dalla legislazione e dalle pratiche legali in uso nelle varie nazioni.

HR Policy: esprime l'impegno di Aesys nel garantire ambienti di lavoro ottimali e una crescita professionale nel rispetto dei diritti umani e della valorizzazione delle diversità. La politica definisce i principi fondamentali caratterizzanti il processo di gestione delle Persone, nello specifico in relazione alla sostenibilità, all'etica e integrità, alla dignità e libertà, alla meritocrazia, alla parità di genere e inclusione, alla salute e sicurezza, alla riservatezza e privacy.

Conflict Minerals: Sulla base della politica di approvvigionamento dei "Conflict Minerals" contenuta nel Regolamento (UE) 2017/821, Aesys richiede ai propri fornitori, anche già consolidati, di fornire informazioni sulla fonte dei materiali forniti all'organizzazione attraverso i formati internazionalmente riconosciuti. Qualora i fornitori dichiarino di approvvigionarsi da miniere situate in zone a rischio, viene loro richiesto di intraprendere azioni volte ad assicurare una graduale eliminazione dei minerali provenienti da tali aree. L'obiettivo per il futuro è migliorare costantemente il processo di due diligence, puntando a eliminare non solo le miniere provenienti dalla Repubblica Democratica del Congo e dai paesi limitrofi, ma anche quelle situate in altre aree di conflitto e ad alto rischio a livello globale, come delineato dalle normative internazionali e dagli standard più avanzati del settore.

⁶ I codici di condotta sono disponibili e scaricabili sul sito <http://www.aesys.com>

Codice di Condotta Fornitori: Il processo di approvvigionamento lungo la catena di fornitura di Aesys è improntato a criteri di scelta basati sia sulla qualità e sulla competitività dei componenti, della materia prima e dei servizi che sull'adesione ai valori etici; infatti mira a promuovere comportamenti e pratiche di responsabilità sociale e ambientale da parte dei propri fornitori, in modo da favorire la sostenibilità dei processi di business che caratterizzano i settori di appartenenza. Il Codice di Condotta Fornitori si applica a tutti i fornitori di Aesys che stipulano con Aesys un contratto per la fornitura di beni o servizi. I destinatari, a loro volta, sono incoraggiati a condividerlo e a favorirne l'applicazione da parte dei propri fornitori, favorendo la sostenibilità complessiva della propria filiera. L'aspettativa di Aesys è che i propri Fornitori sostengano l'impegno dell'Azienda a generare valore economico, sociale ed ambientale nel lungo termine per tutti gli stakeholder coinvolti. L'impegno di Aesys è quello di garantire la massima diffusione del proprio codice di condotta a tutti i soggetti interni ed esterni interessati alla missione aziendale mediante apposite attività di comunicazione (tramite il sito istituzionale di Aesys e nelle proprie condizioni generali di acquisto).

IL NOSTRO APPROCCIO INTEGRATO: QUALITÀ, AMBIENTE, SIUREZZA E ETICA

GRI 2-23, 2-24, 2-27, 419-1

Aesys si pone l'obiettivo di raggiungere l'eccellenza tecnologica e operativa nel pieno rispetto della sostenibilità economica, sociale, ambientale e etica. Aesys è costantemente impegnata nel miglioramento dei propri processi produttivi e gestionali, attraverso una gestione responsabile che coniuga la qualità e l'efficienza nello sviluppo del business all'attenzione per i propri dipendenti e per l'ambiente. A suggello del percorso fatto verso questa visione di operatività del business, Aesys vanta le seguenti certificazioni: UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI ISO/IEC 27001:2022 con le misure supplementari per la ISO 27017:2015 + 27018:2019, UNI EN ISO 3834-2:2021, EN 15085-2:2020, UNI EN 1090-1:2009+A1:2011, EN 17460:2022.

Al fine di armonizzare la propria gestione, Aesys si è dotata di politiche per qualità, ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sicurezza dell'informazione ed etica che senza pretesa di esaustività elencativa si basano sul rispetto dei seguenti principi:

- considerare elemento fondamentale della strategia aziendale il costante soddisfacimento delle esigenze di tutte le parti interessate, perseguendo e promuovendo continuamente attività volte all'innovazione dei propri prodotti e dei propri processi in modo da poter soddisfare, anticipare e superare le aspettative e i bisogni dei clienti, garantendo il rispetto dell'ambiente, la salute e la sicurezza d'uso;
- valorizzare e promuovere costantemente la crescita professionale ed umana di tutte le parti interessate, orientando le proprie scelte a beneficio dei propri collaboratori (ritenuti il "patrimonio" attraverso il quale raggiungere i propri obiettivi aziendali) e dei propri fornitori (secondo cui un rapporto di reciproco beneficio permette ad entrambi una continua crescita e un costante miglioramento, nonché la creazione di valore a favore del cliente finale);
- applicare sistematicamente la logica del risk based thinking nella gestione dei processi;
- sviluppare una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo: fare squadra è il must che tutti i responsabili di Aesys devono avere al fine di coinvolgere il personale e renderlo consapevole, in ogni momento, dell'importanza di soddisfare il cliente;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro cercando di prevenire e limitare i rischi ab origine, nonché valorizzare le professionalità e favorire la sensibilizzazione di ciascun lavoratore affinché diventi un promotore della propria sicurezza, di quella dei colleghi e anche di quella di persone terze, intervenendo o segnalando situazioni pericolose, anche se direttamente non lo coinvolgono;
- effettuare periodicamente l'analisi del contesto in cui Aesys opera, unitamente ai bisogni e alle aspettative delle parti interessate, quali requisiti propedeutici alla corretta impostazione di tutto il sistema di gestione;
- analizzare regolarmente le fonti di impatto sull'ambiente nei propri processi produttivi, attuando ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire ogni tipo di inquinamento; sviluppare prodotti che concorrono attivamente al rispetto dell'ambiente grazie all'introduzione

delle più recenti soluzioni tecnologiche al fine di contribuire globalmente alla riduzione dei consumi e dell'inquinamento; ridurre il consumo energetico (energia elettrica, acqua e gas metano) e la produzione di rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;

- sviluppare la consapevolezza, le conoscenze, la cultura dell'ambiente e della sicurezza a tutti i livelli attraverso corsi di formazione e informazione appropriata oltre a procedure, istruzioni e documentazione informativa;
- prevenire e correggere, a tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, qualsiasi situazione pericolosa implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- garantire la massima riservatezza delle informazioni e un'adeguata disponibilità e integrità, a tutela delle parti interessate: le informazioni aziendali più critiche e i dati più sensibili rimangono riservate a tutela del business e della libertà dei lavoratori;
- adottare le norme e gli standard internazionali più evoluti in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Informazione, favorendo contestualmente l'applicazione e la diffusione di una cultura aziendale rispettosa dei diritti umani e dei principi etici.

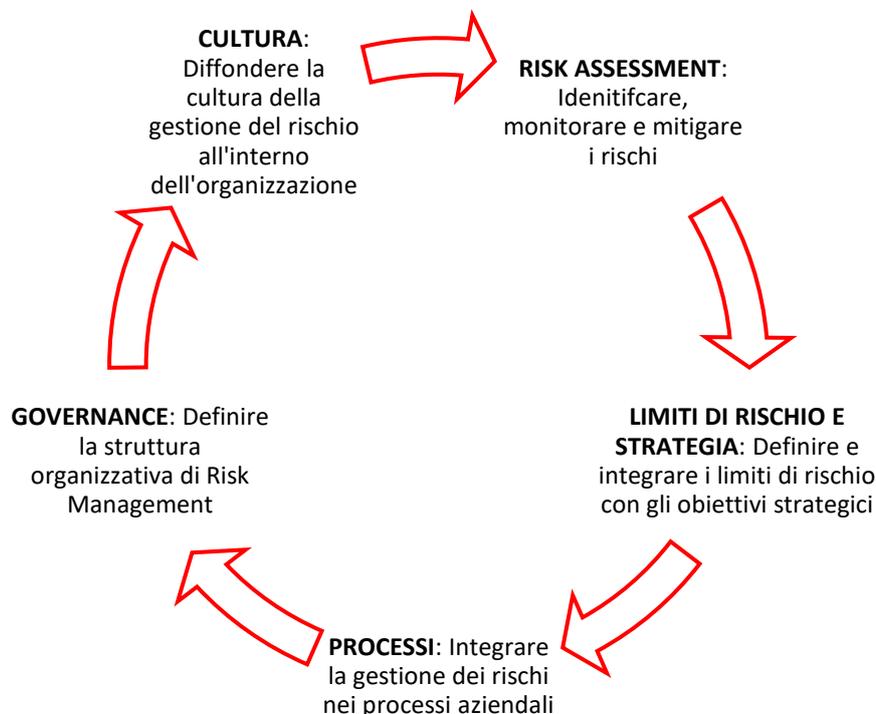
Nel corso del 2024 non sono stati registrati casi di non conformità a leggi e regolamenti.

MODELLO DI RISK MANAGEMENT

GRI 3-3

Il sistema di Gestione dei rischi è integrato nell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e, più in generale, nell'assetto societario di Aesys. L'Azienda ha infatti a pieno recepito in questo senso quanto normato dagli standard di riferimento, con particolare riferimento alle norme UNI EN ISO 9001; UNI EN ISO 14001; UNI ISO 45001; ISO/IEC 27001, attraverso la codifica interna del manuale di gestione integrata.

La gestione operativa dei rischi – che avviene in maniera organica, consapevole e strutturata – prevede l'identificazione, la valutazione e il monitoraggio dei rischi d'impresa e di progetto e dei relativi piani di trattamento, ed è supportata da specifiche metodologie, strumenti e metriche per la sua analisi e gestione. I processi di ERM (Enterprise Risk Management) vengono costantemente ottimizzati con l'obiettivo di innovare e diffondere un'efficace cultura organizzativa basata sul rischio. In questo senso, il Risk Management è parte integrante dei processi e della cultura aziendale tanto è vero che il rischio viene considerato dall'organizzazione non solo come una minaccia, ma anche come fonte di opportunità e di futuro vantaggio competitivo.



La direzione generale svolge la propria funzione di indirizzo e di valutazione dell'adeguatezza del sistema di gestione dei rischi e ne rappresenta l'organo centrale. In particolare, definisce le linee di indirizzo del modello di gestione del rischio e valuta periodicamente l'adeguatezza e il relativo funzionamento del sistema, assicurandosi che i principali rischi aziendali siano identificati e gestiti in modo coerente con gli obiettivi strategici individuati.

A tal fine si avvale del supporto di altri enti aziendali, in particolare del Comitato Controllo e Rischi, del Collegio Sindacale, dell'Organismo di Vigilanza e delle stesse Funzioni di linea e di governance interna. Aesys, dunque, gestisce e presidia i rischi connessi al perseguimento degli obiettivi strategici aziendali, inclusi quelli relativi ai temi di sostenibilità.

Per consentire una più approfondita interpretazione dei principali fattori di rischio di Aesys per la sostenibilità, nonché quelli strettamente connessi ai metodi di gestione, si rimanda all'analisi relativa alla matrice di materialità.



IL NOSTRO IMPATTO ECONOMICO

Tema materiale	SDGs	Impatto	Tipologia	Modalità di gestione
TM1 Compliance	 	Danni reputazionali e economici per violazione di regolamenti e normative	Negativo <hr/> Potenziale	Aesys, grazie alla presenza di un modello di organizzazione, Gestione e Controllo conforme al Dlgs 231/01 e di un Sistema di Gestione Integrato certificato da ente accreditato, ha implementato un programma di conformità alle norme efficace che si traduce in una cultura della compliance forte e sostenibile, molto ben radicata in tutta l'organizzazione, con l'obiettivo di minimizzare il rischio di qualsiasi tipo di violazione che potrebbe avere eventuali gravi conseguenze per l'azienda e comportare eventuali danni reputazionali.
TM 11 Gestione responsabile della catena di fornitura	 	Violazione di diritti umani lungo la catena di fornitura	Negativo <hr/> Potenziale	Sensibilizziamo la nostra catena di fornitura alla prevenzione del rischio di violazione dei diritti umani, sottoponendo a tutti i fornitori il nostro "Codice di Condotta dei Fornitori" e chiedendone applicazione anche alla loro filiera di fornitura. Obiettivo per il futuro è quello di strutturare un processo di monitoraggio del livello di ottemperanza dei requisiti definiti nel Codice e dotarsi di una politica per gli acquisti sostenibili.
		Supply chain etica e sostenibile	Positivo <hr/> Potenziale	Sensibilizziamo la nostra catena di fornitura ad un approccio basato su principi ESG, sottoponendo a tutti i fornitori il nostro "Codice di Condotta dei Fornitori" e chiedendone applicazione anche alla loro filiera di fornitura. Obiettivo per il futuro è quello di strutturare un processo di monitoraggio del livello di ottemperanza dei requisiti definiti nel Codice e dotarsi di una politica per gli acquisti sostenibili.

		Valorizzazione dei fornitori locali	<u>Positivo</u> Potenziale	Aesys promuove attivamente la valorizzazione dei fornitori locali, riconoscendo il loro ruolo cruciale nello sviluppo economico e sociale delle comunità in cui opera. Attraverso politiche di approvvigionamento responsabile, intende privilegiare collaborazioni con imprese locali che rispettano criteri ESG, contribuendo così a una filiera sostenibile e al rafforzamento del tessuto economico locale.
--	--	--	-------------------------------	---

CAPITALE SOCIALE E ASSETTO PROPRIETARIO

GRI 207-1

Il capitale sociale di Aesys al 31 dicembre 2024 è pari a 5.000.000 euro, costituito da 5.000.000 di azioni, tutte ordinarie; 4.997.000 azioni sono di proprietà di Aesys Holding S.r.l., 3.000 azioni sono di proprietà della famiglia Biava.

COMPLIANCE FISCALE

GRI 3-3, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

L’operatività di Aesys è indirizzata al consolidamento e alla crescita del business; gli aspetti normativi che ne conseguono, tra cui quelli fiscali, devono necessariamente essere ottemperati. In altri termini, Aesys non ricorre a strutture organizzative e giuridiche finalizzate al conseguimento di risparmio fiscale e parimenti le transazioni infragruppo sono legate al principio dell’arm’s length. Questa statuizione di principio è parte integrante della Cultura aziendale, e in quanto tale è pervasiva in tutti i gradi dell’organizzazione. All’interno del MOCG e delle procedure operative che sovrintendono al processo di gestione fiscale dell’Azienda è fermo il richiamo a principi di onestà e trasparenza nella relazione con le autorità fiscali.

Coerentemente ai propri valori aziendali e allo scopo di garantire una gestione del business trasparente, Aesys assicura il rispetto delle normative fiscali in vigore nei Paesi in cui opera e in cui distribuisce i propri prodotti. In tal senso, specifiche disposizioni adottate dall’Azienda sono contenute nel Codice Etico, nel Codice Anticorruzione e nel Modello 231/2001. Il corretto adempimento degli obblighi fiscali – improntato ai principi di onestà, lealtà, legittimità e trasparenza – trova applicazione e pervasività all’interno dell’intera struttura aziendale, con metodica identificazione del principio del “four eyes”: il fine ultimo a cui aspira l’Azienda è quello di ottemperare a tali obblighi in maniera corretta, assoluta e tempestiva in modo tale da minimizzarne l’eventuale rischio fiscale connesso alla non corretta applicazione delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di imposte vigenti sia in Italia che negli altri Paesi in cui l’azienda si trovi ad operare.



VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

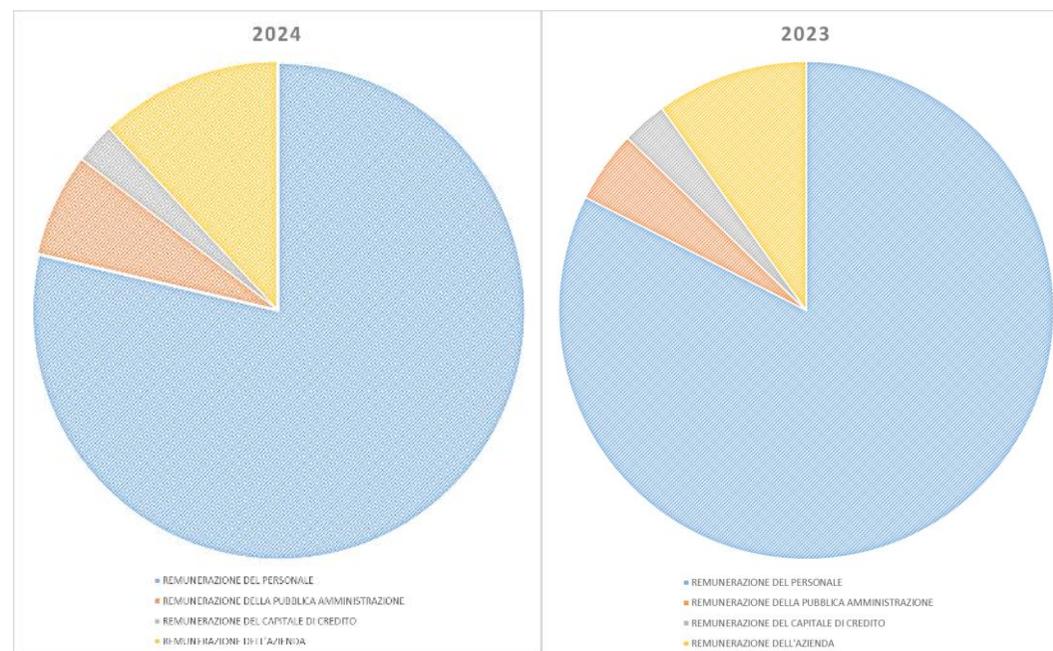
Secondo Standard GBS (2013)

La valenza sociale dell'impresa è misurata anche in relazione alla generazione e distribuzione del valore aggiunto, di cui si dà evidenza nella tabella che segue:

	2024	2023
A) Valore della produzione		
1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni	56.156	52.948
2. Variazione delle rimanenze	5.552	812
3. Variazione dei lavori in corso	3.230	1.000
4. Altri ricavi e proventi	563	1.274
Ricavi della produzione tipica	65.501	56.034
5. Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia)	0	0
B) Costi intermedi delle produzione		
6. Consumi di materie prime, sussidiarie e di merce	-28.543	-23.250
7. Costi per servizi	-8.991	-6.685
8. Costo per godimento di beni di terzi	-1.539	-1.277
9. Accantonamenti per rischi	-690	-591
10. Altri accantonamenti	-268	-145
11. Oneri diversi di gestione	-503	-697
C) Componenti accessori e straordinari		
12. Saldo gestione accessoria		
• Ricavi accessori	41	52
• Costi accessori	0	-324
13. Saldo componenti straordinari		
• Ricavi straordinari	0	0
• Costi straordinari	0	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	25.008	23.117
Ammortamenti della gestione	-834	-904
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	24.172	22.213

I dati sopra esposti relativamente al 2024 sono l'elaborazione da parte dell'organo amministrativo del progetto di bilancio che alla data della presente risulta ancora in fase di approvazione da parte dell'assemblea degli azionisti, secondo le facoltà concesse dalla legge e dallo statuto sociale. Dall'analisi di dettaglio della distribuzione emerge in maniera evidente quanto la maggior parte del valore aggiunto generato sia distribuito ai dipendenti.

	2024	2023
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	21.148	18.339
REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	1.811	1.038
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO	715	647
REMUNERAZIONE DELL'AZIENDA	3.219	2.205
TOTALE VALORE AGGIUNTO DISTRIBUITO	26.893	22.229



LA NOSTRA CATENA DI FORNITURA

GRI 2-6, 308-1, 414-1

Aesys si caratterizza per una significativa integrazione verticale del suo operato. Dal primo contatto con il cliente per capirne i bisogni ed indirizzarlo verso la migliore soluzione, al concept di sviluppo e alla sua progettazione tecnica, dalla realizzazione delle schede elettroniche e delle componenti meccaniche all'assemblaggio finale del prodotto, dal testing e collaudo fino al commissioning e al servizio post vendita, Aesys è organizzata per poter seguire internamente tutte queste fasi della catena del valore.

Nell'elaborazione interna tesa ad aggiungere valore, Aesys trasforma componenti e semilavorati provenienti dalla catena di fornitura; pertanto, la definizione di catena di fornitura, o supply chain, può essere sintetizzata come "un sistema di organizzazioni, persone, attività, informazioni e risorse coinvolte nel processo atto a trasferire o fornire un prodotto o un servizio dal fornitore al cliente".

Se la gestione integrata di molti processi di trasformazione consente ad Aesys di monitorare direttamente l'iter di creazione del valore, un aspetto critico della supply chain è quello di fornitura: per portare a termine le proprie attività, Aesys collabora con i propri fornitori con l'obiettivo ultimo di approvvigionarsi dei migliori componenti e dei prodotti e i servizi necessari per mantenere standard di eccellenza elevati.

Oltre a richiedere standard qualitativi, tecnici e tecnologici gestiti dai contratti e dagli specifici datasheet di prodotto tesi a garantire l'efficienza e l'efficacia delle transazioni, Aesys ha deciso di dotarsi di un Codice di Condotta dei Fornitori, affinché sia l'operatività con i fornitori che l'operatività dei fornitori si ispiri a valori etici e comportamentali virtuosi.

Il Codice di Condotta dei fornitori di Aesys ha l'obiettivo di declinare i valori a cui s'ispira l'Azienda nei principi di comportamento che dovrebbero orientare l'azione dei fornitori stessi nell'ambito della propria attività, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani e al rispetto dell'ambiente. Il Codice è destinato a tutti i fornitori diretti di Aesys, i quali, a loro volta, sono incoraggiati a condividerlo e a favorirne l'applicazione da parte dei propri fornitori, favorendo la sostenibilità complessiva della propria filiera. L'obiettivo è quello di generare valore economico, sociale ed ambientale nel lungo termine per tutti gli stakeholder coinvolti.

Riconoscendo il ruolo centrale della catena di fornitura nel proprio percorso di sostenibilità – data la concentrazione in essa della maggior parte degli impatti ESG indiretti – Aesys si impegna attivamente per promuovere pratiche responsabili lungo l'intera filiera. Per il biennio 2025/2026, è stato definito un progetto strategico volto a sviluppare e supportare i fornitori nell'implementazione di obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale e nella promozione di condotte etiche e responsabili.

Tale iniziativa prevede la formalizzazione dell'impegno aziendale tramite una 'politica degli acquisti sostenibili' che assicuri l'integrazione dei principi di sostenibilità nel processo di approvvigionamento. Sarà inoltre aggiornato il Codice di Condotta Fornitori per allinearli a questi contenuti. Parallelamente, verranno condotte attività formative specifiche per i buyer, per rafforzare la comprensione degli acquisti sostenibili e fornire strumenti per lo sviluppo di strategie e il monitoraggio delle pratiche. Contemporaneamente, una survey di sostenibilità della supply chain valuterà il livello di maturità ESG dei fornitori e identificherà le entità a maggior rischio che richiedono attenzione prioritaria. A corredo di questi obiettivi, saranno definiti e monitorati periodicamente specifici indicatori chiave di performance (KPI).

NUMERO DI FORNITORI E SPESA COMPLESSIVA PER CATEGORIA DI ACQUISTI

Le elaborazioni numeriche riportate in questo paragrafo e in quelli successivi sono basate sulle risultanze dei libri iva, la cui contabilizzazione potrebbe, per ragioni di sfasatura temporale nelle registrazioni e di competenza economica, differire rispetto al dato civilistico:

Categoria merceologica	2024		2023	
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva (in milioni di €)	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva (in milioni di €)
Materie prime	697	28,54	711	23,30
Servizi	427	8,99	460	6,69
Godimento beni di terzi	44	1,54	35	1,27
Oneri diversi di gestione	199	0,5	224	0,47
TOTALE	1367	39,57	1430	31,73

Di seguito si espone la scomposizione di questi importi suddivisa per “fornitori” e “fornitori locali”. Come meglio esplicitato a seguire, Aesys predilige l’acquisto da fornitori locali, che rappresentano sia per il 2024 che il 2023 circa l’80% della spesa misurata in valore economico.

LA DISTRIBUZIONE DEI NOSTRI FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA

FORNITORI

Area geografica	2024		2023	
	Nr. Fornitori	Valore della spesa annua (in K€)	Nr. fornitori	Valore della spesa annua (in K€)
Europa	120	6,42	140	4,18
Asia	17	0,45	19	0,64
Africa	61	0,58	56	0,55
Nord America	18	0,25	17	0,47
Sud America	1	0,02	0	0
Oceania	2	0,02	3	0,02
TOTALE	219	7,74	235	5,86

I NOSTRI FORNITORI LOCALI

GRI 204-1

Aesys pone particolare attenzione all'acquisto di beni e servizi provenienti da fornitori locali, la cui finalità è quella di contribuire alla creazione di valore nella comunità locale dove l'Azienda opera.

Con il termine fornitori locali si intendono fornitori residenti in Italia. Più dettagliatamente, sostenere i fornitori locali e coinvolgerli nelle proprie relazioni commerciali garantisce miglioramenti eterogenei: l'approvvigionamento a livello locale può rappresentare una strategia volta a minimizzare i trasporti su lunghe percorrenze e mitigare, così, i relativi impatti ambientali con notevoli vantaggi anche a livello economico. In tal modo si sostiene l'economia locale e si mantengono e consolidano i rapporti con la Comunità di riferimento.

Ulteriormente, in ragione del forte radicamento sul territorio di origine, Aesys ritiene che possa avere una significativa valenza esplicativa l'ulteriore affinamento dell'analisi sui fornitori locali, dettagliando quanto della sua supply chain avviene nel territorio delle Regione e della Provincia di appartenenza (Lombardia e Bergamo).

PERCENTUALE DI SPESA EFFETTUATA SU FORNITORI LOCALI

GRI 204-1

Fornitori	2024			2023		
	Nr. Fornitori	Valore spesa annua complessiva (K€)	% di spesa	Nr. Fornitori	Valore spesa annua complessiva (K€)	% di spesa
Acquisti da fornitori locali (BG)	218	7,73	24%	226	5,63	21%
Acquisti da fornitori locali (Lombardia)	330	15,5	49%	338	13,60	27%
Acquisti da altri fornitori (IT)	313	8,6	27%	321	6,64	52%
Totale	861	31,83	100%	885	25,87	100%

Note: nel 2024 abbiamo rifatto anche l'analisi per il 2023, l'analisi per area geografica non prendeva in considerazione la restrizione dell'analisi per le sole categorie merceologiche del 1 schema ma si basava su tutti i costi.

LA GESTIONE DEI MINERALI PROVENIENTI DA ZONE DI CONFLITTO

GRI 3-3, 308-1, 408-1, 409-1

Nella categoria dei "Conflict Minerals", conosciuti anche come i 3TG, sono ricompresi lo stagno, il tantalio, il tungsteno e l'oro. Vengono definiti "Conflict Minerals" in quanto la loro estrazione avviene per la maggiore in zone politicamente e socialmente instabili come la Repubblica Democratica del Congo (RCD) e aree limitrofe che non garantiscono minimamente gli standard civili di condizione del lavoro, al limite della violazione dei diritti umani, e un riciclaggio dei proventi in attività illecite, quali il finanziamento diretto di gruppi armati.

Al fine di prevenire e arginare il problema scoraggiando l'utilizzo di minerali provenienti da quelle zone, la comunità internazionale è intervenuta con apposite normative. A tal riguardo è doveroso richiamare il Regolamento (UE) 2017/821, pubblicato il 17 maggio 2017, e la sezione 1502 della normativa Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act ("Conflict Mineral Rules").

Aesys si impegna costantemente per operare in maniera socialmente responsabile assicurando la massima compliance ai citati regolamenti. Nel merito, promuovendo la tutela dei diritti umani anche nella propria supply chain come previsto dalla Conflict Minerals Policy, dal Codice Etico e dal Codice di Condotta dei Fornitori, Aesys richiede esplicitamente ai propri fornitori esposti al rischio, di acquistare e produrre utilizzando solamente fonti responsabili e di fornire un'adeguata verifica della fonte di primo acquisto dei materiali utilizzati nella fornitura di componenti e di materia prima.

Entrando ancora più nel dettaglio, Aesys si impegna a:

- a. Valutare periodicamente se sussiste la presenza di effetti negativi in ambito Conflict Minerals nella propria catena di approvvigionamento;
- b. Istruire i propri collaboratori in relazione all'importanza di assolvere i requisiti inerenti la gestione dei Conflict Minerals;
- c. Non procurarsi intenzionalmente "Conflict Minerals" provenienti dalla "Conflict Region" che non siano certificati come "Conflict Free";
- d. Richiedere ai propri fornitori di implementare un adeguato processo valutativo con le loro catene di approvvigionamento, allo scopo che i metalli specificati provengano solo da:
 - miniere e fonderie al di fuori della "Conflict Region";
 - miniere e fonderie all'interno della "Conflict Region" che siano state certificate da un ente terzo indipendente come "Conflict Free".
- e. Raccogliere, ove previsto, informazioni dai propri fornitori attestanti la loro diligenza nella catena di approvvigionamento al fine di ridurre il rischio di "Conflict Minerals".

Per determinare l'uso, le fonti e le origini dei minerali nella nostra catena di fornitura, abbiamo richiesto a tutti i fornitori interessati di compilare il Conflict Minerals Reporting Template (CMRT).

Aesys non acquista direttamente minerali provenienti da zone di conflitto e, coerentemente con questo principio, richiede ai propri fornitori di dichiarare, attraverso questo formato internazionalmente riconosciuto, la presenza e la provenienza dei metalli per le proprie forniture, in modo da verificarne l'eventuale origine da Paesi a rischio. Una volta ricevute le risposte, analizza attentamente le informazioni fornite per ottenere i dati necessari sui minerali (stagno, tantalio, tungsteno e oro - 3TG) nella propria catena di fornitura. Qualora i fornitori dichiarino di approvvigionarsi da miniere situate in zone a rischio, viene loro richiesto di intraprendere azioni volte ad assicurare una graduale eliminazione dei minerali provenienti da tali aree. L'obiettivo per il futuro è migliorare costantemente il processo di due diligence, puntando a eliminare non solo le miniere provenienti dalla Repubblica Democratica del Congo e dai paesi limitrofi, ma anche quelle situate in altre aree di conflitto e ad alto rischio a livello globale, come delineato dalle normative internazionali e dagli standard più avanzati del settore.



IL NOSTRO METODO COSTITUISCE LA NOSTRA IDENTITÀ

Tema materiale	SDGs	Impatto	Tipologia	Modalità di gestione
TM3 Sicurezza dell'informazione, Cyber security e protezione della privacy	 	Perdita di dati dei clienti/collaboratori/ Fornitori	Negativo <hr/> Potenziale	La crescente e costante necessità di garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni, connesse con la proprietà intellettuale, con i dati dei clienti, dei fornitori e dei propri lavoratori/collaboratori, ha spinto l'Azienda a dotarsi di un sistema di gestione della sicurezza dell'informazione, cybersecurity e protezione della privacy conforme ai più riconosciuti standard internazionali, GDPR compreso.
		Perdita know-how aziendale	Negativo <hr/> Potenziale	
		Vulnerabilità del prodotto	Negativo <hr/> Potenziale	
TM4 Innovazione, ricerca & sviluppo e modello di business	 	Offerta di prodotti innovativi e sostenibili	Positivo <hr/> Effettivo	Aesys si impegna sin dalla fase di concept e di design del prodotto, ad applicare, per quanto possibile, principi volti alla riduzione degli impatti ambientali in tutto il ciclo di vita del prodotto. La Divisione Product Management, in collaborazione con il Comitato per la Sostenibilità, analizza le richieste del mercato relative alla sostenibilità ambientale per definire le specifiche di prodotto in input al processo di design. Evoluzione tecnologica, esigenze del mercato e ricerca applicata al prodotto, sono i principi base dell'approccio allo sviluppo del prodotto Aesys.
		Elevata capacità di personalizzazione del prodotto	Positivo <hr/> Effettivo	<i>La progettazione realizzata completamente in-house e la capacità di customizzare i propri prodotti costituiscono un concreto vantaggio competitivo a garanzia della solidità aziendale</i>

<p>TM5 Brand identity and reputation</p>		<p>Impegno attivo e investimento concreto di risorse in materia di ESG</p>	<p><u>Positivo</u> Effettivo</p>	<p><i>Orientamento a tutti gli Stakeholder, determinazione ed attento riesame di tutti i loro bisogni, miglioramento continuo dei processi, adozione di migliori pratiche operative costituiscono concreto rafforzamento della reputazione Aesys nonché affermazione del proprio brand.</i></p>
<p>TM6 Sicurezza e qualità del prodotto</p>		<p>Danni a salute e sicurezza causati da non conformità di prodotti</p>	<p><u>Negativo</u> Potenziale</p>	<p>Al fine di ottemperare ai più stringenti requisiti di sicurezza dei propri prodotti, Aesys ha strutturato i propri processi in modo che sin dalla fase di analisi della richiesta del cliente, vi sia un approfondito riesame interfunzionale di tali requisiti così da intercettare, identificare, pianificare e prescrivere le necessarie indicazioni affinché, sin dal successivo concepimento del prodotto, sia garantito il perseguimento della sicurezza del prodotto. Inoltre, la presenza di un team (materials-compliance) dedicato al continuo monitoraggio della conformità dei materiali/componenti alle norme internazionali applicabili, ne garantisce il puntuale soddisfacimento.</p>
		<p>Non soddisfacimento delle specifiche di prodotto contrattualizzate con il cliente</p>	<p><u>Negativo</u> Potenziale</p>	<p>L'approccio standardizzato del proprio processo di sviluppo prodotto conforme allo standard ISO 9001, permette di avere garanzia di attuazione dei principi fondamentali di un design che integri tutti i requisiti richiesti e ne verifichi sistematicamente l'adempimento al fine di attuare un iter di validazione completo e robusto.</p>
<p>TM7 Soddisfazione dei clienti</p>		<p>Piena soddisfazione delle aspettative dei clienti in termini di qualità del prodotto e servizio fornito anche in termini di tempistiche nella loro erogazione</p>	<p><u>Positivo</u> Effettivo</p>	<p>Puntuale riesame dei requisiti espressi dal cliente e controllo del loro soddisfacimento lungo tutto il ciclo di vita del prodotto. Aesys inoltre monitora, raccoglie e processa in modo strutturato i reclami relativi ad eventuali problemi riscontrati dai propri Clienti, intervenendo tempestivamente in campo ed attuando, ove del caso, attività di analisi delle cause radice.</p>
		<p>Fornitura di prodotti non conformi sia dal punto di vista della sicurezza che della funzionalità.</p>	<p><u>Negativo</u> Effettivo</p>	<p>La divisione Customer Service è un pilastro fondamentale del raggiungimento e superamento della soddisfazione del cliente Aesys. Svolge un ruolo critico nel fornire: puntuale assistenza tecnica e supporto durante tutto il ciclo di vita del prodotto, efficacia ed efficienza della diagnosi e risoluzione degli eventuali problemi, formazione sull'utilizzo dei prodotti, analisi feedback dal campo. Un processo basato sull'analisi della criticità delle eventuali problematiche notificate, garantisce una prioritizzazione oggettiva e strutturata nella gestione delle azioni di trattamento, nell'esecuzione di root cause analysis, nella definizione delle correzioni necessarie e dei contenuti dell'eventuale lesson learned da implementare.</p>

INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO E MODELLO DI BUSINESS

GRI 3-3

Lo spirito pionieristico che ha caratterizzato Aesys sin dagli albori del suo sviluppo è parte integrante della cultura aziendale. L'azienda diversifica e rinnova regolarmente i propri prodotti e i propri processi aziendali per garantire l'affidabilità e la flessibilità che i clienti si aspettano. Se l'innovazione di processo è trasversale all'intera azienda, la diversificazione e lo sviluppo di prodotti è centralizzato sulla funzione

R&D, che quindi è il principale ente aziendale che garantisce la calata a terra dell'ambizione e della visione aziendale di innovazione.

Con lo sguardo sempre rivolto al futuro, la funzione R&D agisce in considerazioni di due macro direttrici: la prima segue l'evoluzione tecnologica, la seconda le specifiche esigenze di mercato.

Tale approccio è il risultato di una scelta strategica precisa, che richiede ad Aesys un considerevole investimento in risorse sia da un punto di vista quantitativo che qualitativo. Il personale coinvolto in progetti di innovazione, ammodernamento e sviluppo di nuovi prodotti nel corso del 2024 ha riguardato 74 persone, con un investimento pari al 4.406K€, pari al 8% dei ricavi dell'Azienda. Ne consegue che Aesys, pur non essendo dotata di brevetti, attribuisce alla tutela delle informazioni aziendali, alle esperienze tecnico-industriali o scientifiche (cd. know-how) un ruolo strategico nel mantenimento del proprio vantaggio competitivo.

Oggi Aesys può contare su un ampio portafoglio tecnologico capace di supportare proattivamente la seconda direttrice di sviluppo, centrata sulla personalizzazione di prodotto al fine di meglio soddisfare le esigenze dei clienti e parte integrante del vantaggio competitivo dell'azienda.

SICUREZZA E QUALITÀ DEI PRODOTTI

GRI 3-3, 416-1, 416-2, 417-1, 417-2

Aesys si è da sempre impegnata al fine di ottemperare ai più stringenti requisiti di sicurezza dei propri prodotti. L'operatività aziendale avviene in contesti normati da standard europei o da standard specifici dei paesi di commercializzazione e installazione dei dispositivi, per cui la conoscenza delle normative locali nazionali e sovranazionali è un elemento chiave per la realizzazione di prodotti che incontrino i richiesti standard di sicurezza. Aesys a tal fine si è dotata di un apposito team inter funzionale che, sommando diverse competenze tecniche, legali, commerciali, produttive, è in grado di intercettare, pianificare, istruire e prescrivere le adeguate indicazioni affinché, sin dal concepimento del prodotto, sia possibile per Aesys operare secondo le migliori best practice di perseguimento della sicurezza di prodotto.



Da non sottovalutare, nella fase esecutiva, l'integrazione verticale che caratterizza l'azienda e che consente di tenere sotto controllo, oltre che l'intero processo di sviluppo dei propri prodotti anche la fase produttiva e di commissioning, contribuendo alla totale certezza di soddisfacimento di tutti i requisiti richiesti. A titolo esemplificativo, in tal senso, si segnalano le certificazioni conseguite nella gestione dei processi speciali di incollaggio e saldatura che, trovando applicazione nella realizzazione delle strutture dei prodotti, sono parte integrante del raggiungimento dei requisiti di sicurezza.

Altrettanto, con riguardo alla salute, tutti i prodotti di Aesys sono pienamente conformi alle normative e ai regolamenti vigenti sui mercati di commercializzazione dei prodotti e in particolare ottemperano al

regolamento REACH. Aesys valuta con attenzione l'utilizzo di sostanze pericolose nei propri prodotti e nei suoi processi produttivi e ha adottato una politica che ne riduce drasticamente l'uso. Coerentemente Aesys, nella totalità di quanto immesso in commercio, dà adeguata informazione attraverso l'etichettatura di prodotto di quelli che sono i requisiti minimi di sicurezza e di smaltimento, anche in ragione delle specifiche normative di prodotto. Inoltre, l'Azienda è totalmente conforme agli obblighi di etichettatura per l'adeguato smaltimento degli imballaggi.

Si precisa che nel periodo di rendicontazione del presente report non si sono verificati episodi di non conformità:

- a normative e/o a codici di autoregolamentazione
- in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi

LA GESTIONE DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI PRODUTTIVI

Aesys è orientata alle best practice di processo e ha negli anni acquisito una serie di certificazioni, già richiamate nel presente report, che dimostrano l'impegno e l'attenzione in tal senso. Stimolo fondamentale in questa direzione di miglioramento continuo, teso a perfezionare flessibilità e velocità di reazione, è l'integrazione verticale dei suoi processi produttivi, che costituisce un vantaggio competitivo di Aesys.

Da un punto di vista metodologico, tutti i processi di Aesys sono metodicamente revisionati utilizzando l'approccio risk based e la metodologia di Process-FMECA.

Tutti i processi speciali interni ed esterni (in outsourcing) sono sottoposti a puntuale iter di qualifica e monitoring in accordo agli standard applicabili o a specifiche tecnico-qualitative emesse da Aesys. A seguire un elenco non esaustivo dei processi speciali principali e dei riferimenti per la loro qualifica/sorveglianza:

- saldatura di elementi di carpenteria metallica certificato in accordo alle norme UNI EN ISO 3834-2, EN 15085-2 e UNI EN 1090-1;
- incollaggio qualificato e certificato in accordo alla EN 17460;
- soldering di schede elettroniche qualificato secondo procedura interna in accordo agli standard IPC applicabili;
- conformal coating di schede elettroniche qualificato secondo procedura interna in accordo agli standard IPC applicabili;
- crimpatura cablaggi qualificata secondo standard Aesys in accordo a norme tecniche specifiche;
- verniciatura dei semilavorati metallici qualificata secondo standard Aesys oppure, qualora richiesto dal progetto, da ente esterno.

Gli operatori dedicati ai processi speciali sono puntualmente mantenuti ai migliori livelli di formazione anche attraverso l'accreditamento di qualifiche in molti casi non specificatamente richieste come obbligatorie dalle norme di riferimento (ad esempio, IPC A-610 per l'accettabilità degli assemblati elettronici e IPC-7711/7721 per la riparazione di assemblati elettronici).

L'ATTENZIONE AL CLIENTE E LA GESTIONE DEI RECLAMI

GRI 2-25, 3-3

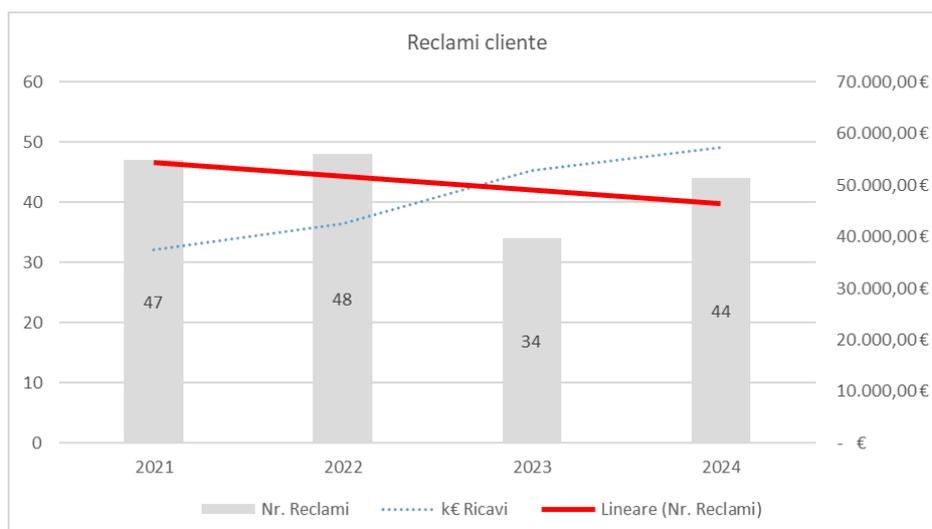
L'attenzione al cliente e la gestione dei reclami sono ambiti che Aesys presidia e gestisce puntualmente in maniera attenta, attraverso un approccio interdisciplinare che coinvolge diverse funzioni aziendali. La divisione Customer Service è responsabile di raccogliere tutte le segnalazioni dal campo e processarle secondo le procedure prescrittive del Sistema di Gestione per la Qualità aziendale.

Il nostro sito web aziendale integra un sistema di gestione ticket che garantisce un supporto più rapido e mirato agli stakeholder. Allo stesso tempo, lo strumento ci permette di raccogliere e analizzare in modo strutturato i loro feedback, anche su temi di salute e sicurezza, contribuendo al nostro impegno per il miglioramento continuo.

Qualora si abbia motivo di credere o si ritenga che un prodotto soggetto a direttive e/o regolamenti immesso sul mercato non sia conforme alla dichiarazione di conformità o a quella di prestazione, oppure non risponda ad altri requisiti pertinenti le direttive/regolamenti stessi, Aesys si impegna ad adottare le opportune misure correttive necessarie a renderlo conforme o, se opportuno, ritirarlo o richiamarlo. Inoltre, qualora il prodotto presenti un rischio, Aesys si impegna a informare immediatamente le competenti autorità in ottica di prevenzione del rischio.

Secondo la politica aziendale e con l'obiettivo di implementare azioni correttive o di miglioramento efficaci, qualsiasi reclamo da cliente o non conformità segnalata è oggetto di analisi delle cause dell'accadimento. Per giungere a questo risultato Aesys ricorre alla metodologia RCA – Root Cause Analysis, ovvero quella tecnica di indagine che permette di riconoscere le cause alla radice dei problemi di particolare impatto e di identificare le soluzioni adeguate per risolverli, col fine di porre in essere interventi correttivi e di miglioramento atti ad evitare in futuro il ripetersi dell'accaduto. È previsto che l'Alta Direzione venga puntualmente informata in merito ai reclami pervenuti.

Aesys, nel riconoscere la centralità del processo di gestione delle problematiche segnalate dai propri clienti, monitora l'andamento nel tempo dei reclami pervenuti al fine di implementare puntualmente le azioni correttive necessarie nonché qualsiasi miglioramento possa essere ritenuto di valore aggiunto alla prevenzione della problematica segnalata. L'analisi dei reclami cliente va a relazionarne il numero ricevuto negli ultimi 4 anni:



Dall'andamento del numero di reclami, che denota un trend in diminuzione nonostante i ricavi siano incrementati del 50% dal 2021 al 2024, si rileva il concreto impegno di Aesys nei confronti della ricerca di soluzioni tecnologiche sempre più affidabili, verificate e validate puntualmente durante il processo di design: questo approccio permette di prevenire efficacemente eventuali problematiche in campo, rischio intrinseco di un business che si propone con elevato tasso di personalizzazione delle soluzioni offerte.

Nessuno dei reclami notificati ha riguardato deviazioni rispetto a prescrizioni di legge.

SICUREZZA DEI DATI E CYBERSECURITY

GRI 3-3, 418-1

La crescente e costante necessità di garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni trattate da Aesys, connesse con la proprietà intellettuale, le informazioni dei clienti, dei fornitori e dei propri lavoratori/collaboratori, ha spinto l'Azienda a dotarsi di un sistema di controllo e gestione della sicurezza dell'informazione conforme ai più riconosciuti standard internazionali. L'obiettivo finale cui aspira l'Azienda è quello di evitare di esporsi a rischi "non valutati".

La sicurezza dei dati e delle informazioni sensibili, nonché la tutela della proprietà intellettuale, sono per Aesys funzioni essenziali affinché sia garantita la stessa continuità aziendale. La rilevazione delle minacce, le contromisure agli attacchi subiti e la minimizzazione dei rischi si realizza sia nel pieno rispetto delle normative (GDPR in primis), che dei migliori standard di sicurezza passiva, sia nell'erogazione di una formazione continua degli operatori (sicurezza attiva).

Lo scorso anno, in occasione della ricertificazione del proprio Sistema di Gestione della Sicurezza dell'Informazione, Aesys è risultata essere conforme all'ultima edizione della ISO/IEC 27001:2022 integrata con le misure supplementari richieste dalla ISO/IEC 27017:2015 e ISO/IEC 27018:2019, in relazione all'erogazione dei servizi in cloud.

Inoltre, nell'ambito degli sviluppi software di centro (in cloud) destinati alla Pubblica Amministrazione, Aesys ottempera pienamente ai requisiti richiesti dall'ACN (Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale).

Nel corso dell'anno 2024 Aesys non è stata oggetto di comprovate denunce in tema di violazione della privacy ed eventuale perdita dei dati. Non si sono altresì rilevati incidenti di sicurezza delle informazioni rispetto alle prescrizioni dettate dai codici di condotta Aesys né tantomeno dalla politica aziendale per la sicurezza dell'informazione.

L'obiettivo, indubbiamente prevedibile, è quello di continuare a garantire alti livelli di protezione dei dati oltre a ridurre al minimo le vulnerabilità che possano comprometterne la sicurezza, implementando strumenti di supporto di ultima generazione e innovativi.

BRAND IDENTITY AND REPUTATION

GRI 3-3

Il brand Aesys si è ampiamente affermato negli anni grazie all'essenza che caratterizza l'operato dell'azienda. L'orientamento al cliente, l'attenzione ai suoi bisogni, il miglioramento continuo dei processi, l'ambizione di adottare le migliori pratiche operative e la continua innovazione tecnica e tecnologica, hanno consentito all'Azienda di definire un perseverante vantaggio competitivo che si attua nel binomio prodotti/azienda. L'identità del brand e la reputazione aziendale, che di questo binomio sono espressione sintetica, sono dunque asset immateriali estremamente concreti che a loro volta contribuiscono ad alimentare positivamente l'identità organizzativa, la differenziazione dalla concorrenza e l'apertura a nuovi mercati e clienti.

Date queste premesse, Aesys pone costante attenzione nel garantire ai suoi stakeholder il riconoscimento positivo del Brand e della Reputazione aziendale in un'ottica di impegno attivo e investimento concreto di risorse in materia ESG: questo costituisce parte integrante della strategia di Aesys verso il rafforzamento degli asset immateriali appena menzionati. Ci si attende un circolo virtuoso per cui, azioni concrete volte a rafforzare la reputazione e ad affermare il brand, consentiranno all'Azienda di agire in modo sempre più efficace nell'affermazione del proprio business.



LE NOSTRE PERSONE

Tema materiale	SDGs	Impatto	Tipologia	Modalità di gestione
TM3 Sicurezza dell'informazione, Cyber security e protezione della privacy		Mancata sicurezza nella gestione dei dati personali	Negativo <u>Potenziale</u>	La crescente e costante necessità di garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni trattate da Aesys, connesse con la proprietà intellettuale, con i dati dei clienti, dei fornitori e dei propri lavoratori/collaboratori, ha spinto l'Azienda a dotarsi di un sistema di gestione della sicurezza dell'informazione, cybersecurity e protezione della privacy conforme ai più riconosciuti standard internazionali, GDPR compreso.
TM8 Diversità, equità e inclusione		Incidenti di discriminazione/ abuso	Negativo <u>Potenziale</u>	Adottiamo un approccio strutturato per prevenire e gestire il rischio di discriminazione e abuso, attraverso politiche chiare, formazione continua, canali sicuri per le segnalazioni e un monitoraggio costante. Promuoviamo attivamente una cultura aziendale inclusiva e responsabile, in linea con i nostri impegni ESG.
		Impatti sui lavoratori in termini di diversity & inclusion	Negativo <u>Potenziale</u>	I principi di non discriminazione trovano applicazione trasversale in tutte le politiche e i codici adottati da Aesys che condanna qualsiasi forma di discriminazione. Il modello di organizzazione e controllo regola in maniera inequivoca questo principio e demanda anche ad un sistema di whistleblowing eventuali segnalazioni di difformità.

<p>TM9</p> <p>Condizioni di lavoro, salute e sicurezza</p>	 	<p>Danni alla salute e sicurezza dei Lavoratori</p>	<p><u>Negativo</u> Potenziale</p>	<p>SAFETY FIRST: la sicurezza delle proprie persone è al primo posto per Aesys. L'adozione di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, certificato da ente accreditato, è espressione del concreto impegno dell'azienda nei confronti di questo tema. Un team interno dedicato, garantisce la sistematica rispondenza a tutti i requisiti cogenti e non.</p>
<p>TM10</p> <p>Valorizzazione, coinvolgimento e sviluppo delle proprie persone</p>	 	<p>Bassa motivazione, alto turnover</p>	<p><u>Negativo</u> Potenziale</p>	<p>Aesys investe continuamente in percorsi di crescita professionale, ascolto attivo delle persone, benessere organizzativo e sistemi di riconoscimento equi. Valorizza il coinvolgimento dei collaboratori come leva strategica per la sostenibilità e la continuità aziendale.</p>
		<p>Crescita interna mediante formazione continua</p>	<p><u>Positivo</u> Effettivo</p>	<p>Aesys valorizza e protegge il proprio know-how. Nel percorso di accrescimento continuo, pertanto, investe in formazione delle proprie Persone, affinché un loro arricchimento professionale e culturale possa essere la base per rispondere alle sfide che il mercato, per dinamismo ed evoluzione tecnologica, impone all'Azienda.</p>
		<p>Contributo all'equilibrio tra lavoro e vita privata dei dipendenti</p>	<p><u>Positivo</u> Potenziale</p>	<p>Aesys ha strutturato un piano di welfare finalizzato a migliorare la qualità della vita professionale, personale e familiare dei lavoratori e, in questo modo, contribuisce alla crescita e al miglioramento della competitività, produttività, efficienza e qualità aziendale.</p>

LA VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

GRI 2-7, 2-8, 401-1

La chiave del successo di Aesys sono le sue persone che con il loro impegno quotidiano hanno consentito e stanno consentendo la continua affermazione dell'Azienda sui mercati internazionali. Pertanto Aesys presta attenzione alle politiche attive tese a fidelizzare e valorizzare il suo capitale umano, con l'obiettivo di coltivarne le potenzialità e svilupparne le capacità esecutive.

Al 31 dicembre 2024, l'organico dipendente a libro paga di Aesys constava di 357 unità, in aumento del 12% rispetto al 2023 (319). La fluttuazione è imputabile alle prospettive di crescita complessiva a cui Aesys sta andando incontro, che continuano a palesare la necessità di rafforzamento dell'organico.

La popolazione aziendale di Aesys è nella sua quasi totalità concentrata nelle sedi operative di Seriate e Brusaporto; per ragioni di presidio territoriale e di migliore erogazione di servizio ai clienti, alcune persone operano presso l'unità operativa di Bari.

A mero titolo informativo, in quanto esterno al perimetro di rendicontazione, ai dati appena indicati andrebbero aggiunte 12 persone che, in considerazione del footprint internazionale, come meglio specificato nella parte iniziale di questo documento, operano nelle società di diritto estero che Aesys ha costituito in Germania, Spagna e USA e che sono assunte dalle società controllate in piena ottemperanza delle normative locali.

Coerentemente con l'obiettivo di fidelizzare le professionalità ritenute strategiche per il prosperare del business, Aesys opera con contratti a tempo indeterminato per il 98,6% (99,6% nel 2023) del suo organico.

Al 31 dicembre 2024, Aesys impiegava 98 collaboratori esterni dipendenti di società di somministrazione, dato in aumento rispetto al 2023 (77 persone). L'anno 2024 ha visto una crescita ulteriore dei volumi di produzione, evidenziata oggettivamente dalla crescita del fatturato, per cui Aesys ha reagito adattivamente all'incremento degli ordini di produzione elevando l'organico in grado di evaderli. La scelta di ricorrere all'istituto della somministrazione è stato dettato dal bisogno di flessibilità con cui storicamente Aesys affronta momenti di crescita.

Inoltre, a supporto dell'impegno nello sviluppo di nuovi talenti e a suggello della collaborazione avviata con gli enti scolastici di formazione nel corso dell'anno, 18 tirocinanti erano impiegati in tirocini/progetti di alternanza scuola lavoro.

Rispetto alle categorie professionali, il 57% (54% nel 2023) dell'organico è inquadrato nella categoria degli operai, coerentemente con la scelta di integrazione verticale che l'azienda si è data; gli impiegati rappresentano il 29% (33% nel 2023) dell'organico; il 7% (7% nel 2023) è rappresentato dagli apprendisti e il residuo 7% (6% nel 2023) dai manager, quadri e dirigenti.

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI E SOMMINISTRATI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

GRI 405-1

	Al 31 dicembre 2024			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Manager	30	0	30	25	0	25
Impiegati	98	36	134	97	32	129
Operai	226	33	259	170	45	215
Apprendisti	29	3	32	23	4	27
TOTALE	383	72	455	315	81	396

NUOVI ENTRATI E TASSO IN INGRESSO

GRI 401-1

Per quanto concerne il turnover all'interno dell'Azienda, nel corso del 2024 e con mero riferimento al personale a diretto libro paga, 62 nuovi dipendenti (39 nel 2023) sono entrati a far parte della squadra e rappresentano il 17% dell'organico.

NUOVI ENTRATI E TASSO IN INGRESSO

	2024				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomo	30	16	6	52	14,6 %
Donna	4	4	2	10	2,8 %
Totale	34	20	8	62	17,4 %
Tasso	9,6 %	5,6 %	2,2 %	17,4 %	

USCITI E TASSO DI TURNOVER

GRI 401-1, 402-1

Nel corso del 2024, 24 persone hanno lasciato l'azienda, rispetto alle 36 del 2023.

Il turnover in uscita, ovvero il rapporto tra il numero di uscite e il totale dipendenti al 31 dicembre, si attesta intorno al 6,7% (11,5% nel 2023).

USCITI E TASSO DI TURNOVER

	2024				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomo	9	6	6	21	5,9 %
Donna	2	1	0	3	0,8 %
Totale	11	7	6	24	6,7%
Tasso	3 %	2 %	1,7 %	6,7 %	

Aesys nel corso del 2024 non ha attuato piani di riduzione di organico collettivo; il turnover, in diminuzione rispetto allo scorso anno, è ritenuto fisiologico e tiene conto di 4 uscite per pensionamento. Considerando le sole dimissioni il tasso si attesta al 4.2%.

Aesys dà piena attuazione alle previsioni normative e del contratto collettivo applicato, per cui, nel dettaglio, rispetta e chiede che vengano pienamente adempiuti i periodi minimi di preavviso, al fine di rispettare le esigenze di libertà individuale delle persone contemperandole con le esigenze organizzative.

INFORMAZIONI GENERALI SUI DIPENDENTI

GRI 2-7, 2-8

Numero di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere

Tipologia di contratto d'impiego	Al 31 dicembre 2024			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	254	66	320	230	61	291
Tempo determinato	2	3	5	1	0	1
Apprendistato	29	3	32	23	4	27
Totale	285	72	357	254	65	319

Numero di dipendenti suddivisi per part-time e full-time

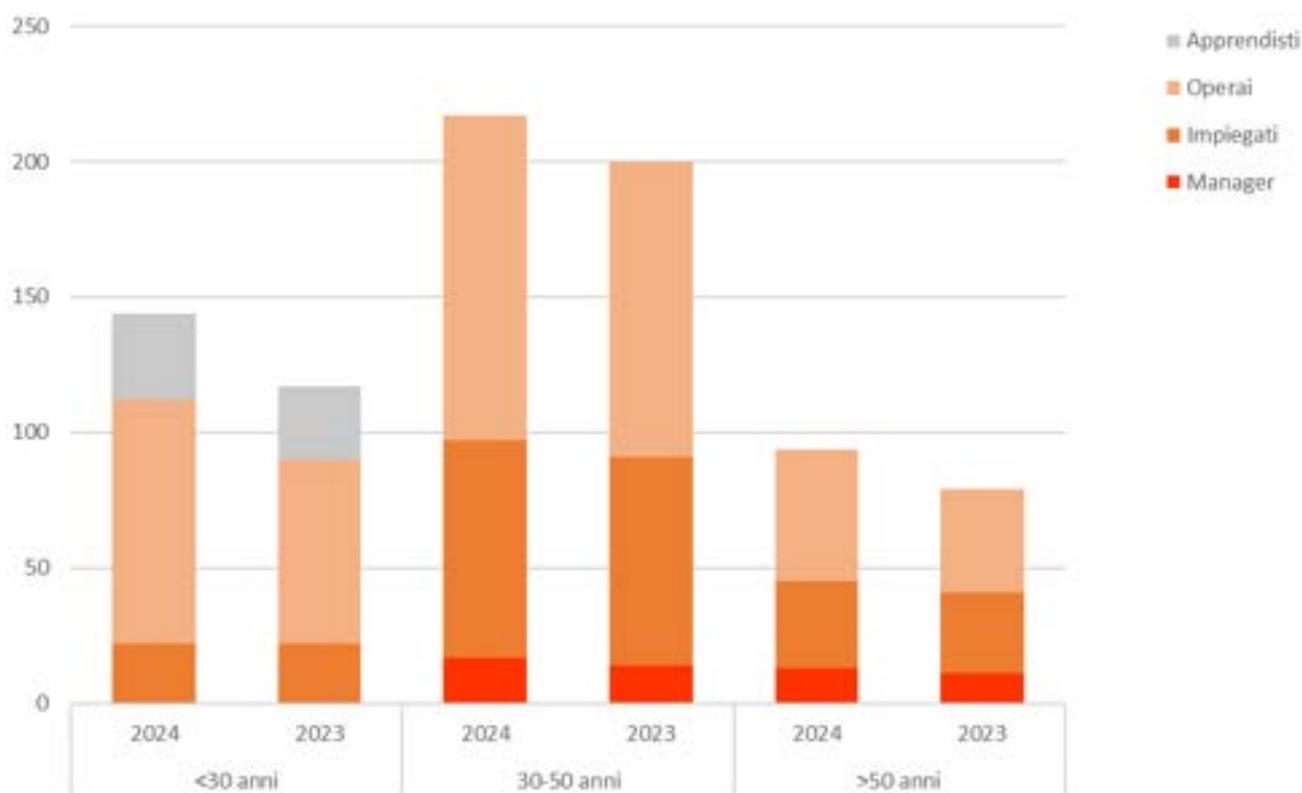
Full-Time/Part-Time	Al 31 dicembre 2024			Al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-Time	281	57	338	250	51	301
Part-Time	4	15	19	4	14	18
Totale	285	72	357	254	65	319

Ai fini del presente calcolo, nelle due tabelle sopra descritte non sono presenti i lavoratori con contratto di: somministrazione, stabilizzazione, staff leasing, tirocinio curriculare e tirocinio extracurricolare.

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ

GRI 2-30, 202-2, 405-1

	2024				2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Manager	/	17	13	30	/	14	11	25
Impiegati	22	80	32	134	22	77	30	129
Operai	90	120	49	259	68	109	38	215
Apprendisti	32	/	/	32	27	/	/	27
Totale	144	217	94	455	117	200	79	396



Nella categorizzazione dei manager sono conteggiati i rapporti di lavoro inquadrati nelle categorie dei quadri e dei dirigenti.

Il 100% della classe dirigente aziendale è parte integrante della comunità locale. Parimenti, il 100% della popolazione aziendale è assunta in vigenza di accordi di contrattazione collettiva. In linea con la legislazione italiana, il 100% dei lavoratori è inoltre tutelato da rappresentanti sindacali eletti.

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

GRI 405-1, 406-1

I principi di non discriminazione trovano pervasività in tutte le politiche e i codici adottati da Aesys che condanna qualsiasi forma di discriminazione. Con particolare riguardo ai propri dipendenti, dal processo di selezione a quello di revisione retributiva e di avanzamento di carriera e in qualsiasi altro momento valutativo, Aesys si è obbligata a improntare le sue decisioni esclusivamente sulla piena e onesta valutazione dei fatti, delle competenze, delle conoscenze e dell'efficacia e dell'efficienza lavorativa di ciascuno, senza distinzioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica.

Il modello di organizzazione e controllo regola in maniera inequivoca questo principio e demanda anche ad un sistema di whistleblowing eventuali segnalazioni di difformità. Nell'anno di rendicontazione non sono stati registrati casi di discriminazione.

L'impegno a favorire la diversità in azienda trova concretizzazione nella partecipazione femminile alla popolazione aziendale (16% percentuale di donne impiegate nell'intera organizzazione), in un settore, quello metalmeccanico, da sempre caratterizzato da una quasi totale partecipazione maschile. Rimandando l'analisi quantitativa ai dati puntuali riportati nelle precedenti tabelle, preme solo sottolineare la presenza di donne anche all'interno dei reparti produttivi per circa il 13% dell'organico. Aesys, con l'intenzione di valorizzare e far permeare sempre più nei propri processi i principi di parità di genere, ha in programma per l'anno 2025 l'ottenimento della certificazione aziendale UNI/PdR 125, la prassi di riferimento che definisce le regole per misurare, rendicontare e valutare i dati relativi al genere con l'obiettivo di colmare eventuali divari esistenti e favorire un cambiamento culturale "sostenibile" in un ambiente di lavoro inclusivo, libero da discriminazioni e stereotipi di genere.

Per quanto riguarda i lavoratori appartenenti a gruppi minoritari, il 5,8% del personale ne fa parte. Nessuno di questi, attualmente ricopre ruoli a livello dirigenziale.

Per quanto concerne la distribuzione dei dipendenti per fascia di età, il personale di Aesys è maggiormente concentrato nella fascia che include i dipendenti di età compresa tra i 30 ed i 50 anni (48% nel 2024, 50% nel 2023). Le altre fasce contengono, rispettivamente, il 20% maggiore di 50 anni (20% nel 2023) e il 32% minore di 30 anni (30% nel 2023). Aesys crede nella capacità innovativa e creativa che le nuove generazioni possono apportare, unite all'esperienza delle persone di classe di età più elevata.

Si segnala inoltre che in azienda il 5,8% dei dipendenti appartiene a una minoranza e di questi lo 0% ha compiti a livello di alta dirigenza.

SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

GRI 404-1

Aesys valorizza e protegge il proprio know-how. Nel percorso di accrescimento continuo, pertanto, investe in formazione delle proprie Persone, affinché un loro arricchimento professionale e culturale possa essere la base per rispondere alle sfide che il mercato, per dinamismo ed evoluzione tecnologica, impone all'Azienda.

La formazione delle Persone svolge anche un effetto indiretto di attrazione e retention del capitale umano, per cui questo processo è gestito con attenzione e secondo linee guida predefinite in un percorso inter funzionale che vede il coinvolgimento di HR e della totalità delle funzioni di linea e di staff. Ogni responsabile di funzione valuta ogni anno i gap formativi rispetto ai piani di sviluppo del business attuale e futuro e identifica le esigenze formative specifiche dei membri del proprio team, con l'obiettivo di allinearne le competenze specifiche a quanto funzionale all'eccellenza operativa. HR, nel suo ruolo di business partner, valuta le proposte, allinea su uno standard comune le istanze delle singole funzioni, si incarica di sintetizzare un piano di formazione che, una volta approvato dal management, viene attuato nel corso dell'anno.



Nel corso del 2024 le ore di formazione sviluppate in Aesys sono state pari a **6.017** (7.139 nel 2023), con una media pro-capite di circa 17 ore.

ORE MEDIE DI TRAINING PER DIPENDENTE SUDDIVISE PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE (2024)

GRI 404-1

	Uomini		Donne		Totale	
	n. di ore	Ore medie	n. di ore	Ore medie	n. di ore	Ore medie
Manager	349,5	12	0	0	349,5	12
Impiegati	1536,5	16	629	17	2165,5	16
Operai	2309	18	245	7	2554	16
Apprendisti	940	32	7	2	947	30
Totale	5135	18	881	12	6016	17

DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA REGOLARE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DI CARRIERA (2024)

GRI 404-3

Con cadenza annuale Aesys valuta le performance della totalità delle sue Persone, con un processo informatizzato di raccolta dei riscontri dei singoli responsabili di team. Ogni dipendente è valutato su diversi assi di performance, comportamentali e di consonanza ai valori aziendali, di efficacia ed efficienza operativa, di potenzialità di sviluppo e crescita professionale, di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Lo scoring percentuale di valutazione copre pertanto il 100% del personale dipendente di Aesys, a tutti i livelli della scala gerarchica e organizzativa.

RETRIBUZIONE E BENEFIT

GRI 2-19, 2-20, 2-21, 401-2

Al fine di attrarre, motivare e trattenere le risorse dotate delle qualità e di skill professionali (sia tecniche che manageriali) necessarie per perseguire gli obiettivi aziendali, l'Amministratore Unico controlla e approva la procedura di determinazione della retribuzione che si prefigge di valutare l'adeguatezza dell'attrattività sul mercato del lavoro, sia in termini di retention, per le migliori risorse aziendali, che di attrazione di nuove.

Si ritiene che questo processo sia parte integrante del più grande obiettivo di creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo; nel perseguirlo professionalmente, Aesys opera su due livelli: il primo, top-down, è gestito dalla funzione HR ed è realizzato tramite analisi di benchmark rispetto al mercato, così da verificare annualmente per ciascun ruolo e mansione il corretto allineamento alle migliori condizioni contrattuali che il mercato del lavoro esprime nel settore di riferimento. Il secondo, bottom-up, è teso a raccogliere feedback e segnali deboli lungo l'intera catena organizzativa affinché sia metodicamente vagliato il grado di soddisfazione delle singole Persone che in azienda operano.

Aesys ha cura di porre in essere piani e iniziative tese a migliorare la qualità della vita lavorativa dei suoi dipendenti. In concreto Aesys si pone l'obiettivo di coniugare le esigenze organizzative e produttive con le istanze di flessibilità che giungono dal mondo del lavoro. Prima risposta di flessibilità che Aesys ha storicamente dato è quella di apertura alla tipologia contrattuale del part-time, della quale nel 2024 hanno beneficiato 19 persone (5% della popolazione aziendale), in aumento rispetto all'anno precedente. Inoltre, per tutte le funzioni indirette non legate immediatamente ai reparti produttivi, Aesys ha da anni adottato orari flessibili in entrata e in uscita. Ulteriormente, sull'onda di quanto positivamente sperimentato a fronte dell'evento pandemico, Aesys ha adottato un modello operativo che prevede la possibilità per i dipendenti di svolgere la propria prestazione in smart-working, laddove ammissibile in ragione delle mansioni e delle contingenti esigenze organizzative. A tal fine Aesys ha stipulato e formalizzato accordi individuali con ciascuna persona coinvolta.

La costante attenzione ai temi del benessere delle Persone inteso in senso lato e le premure affinché le generali condizioni di presenza in Azienda siano allineate alle migliori best practice hanno portato ad una valutazione di basso rischio di stress lavoro correlato.

Si specifica che Aesys non ha in essere trattamenti differenziati in termini di benefit tra personale assunto a tempo pieno e indeterminato e personale in forza a tempo parziale e/o tempo determinato

Rapporto di retribuzione annua totale ⁷

	Al 31 dicembre 2024
Rapporto fra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale mediana di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona)	4,65

⁷ Il rapporto fra l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e l'aumento percentuale mediano della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti (esclusa la suddetta persona) non è disponibile per l'anno 2023.

WELFARE E BENESSERE DEI DIPENDENTI

Aesys ha strutturato un piano di welfare finalizzato a migliorare la qualità della vita professionale, personale e familiare dei lavoratori e, in questo modo, contribuire alla crescita e al miglioramento della competitività, produttività, efficienza e qualità aziendale.

Oltre alle soluzioni già previste negli anni precedenti come la possibilità di svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile (smartworking), l'orario flessibile in ingresso al mattino, la concessione di orario part-time in accordo con le esigenze di carattere tecnico-organizzativo Aesys ha confermato le soluzioni welfare adottate nel 2023 anche per l'anno 2024 come lo stanziamento, alla luce del positivo andamento aziendale, di un premio di risultato convertibile in welfare aziendale che prevede per ciascun lavoratore il diritto a usufruire di un "credito welfare" sotto forma di beni e servizi.

Di seguito altre soluzioni di welfare aziendale messe in campo:

Metasalute: A seguito del rinnovo del CCNL per l'Industria Metalmeccanica, a decorrere dal 1° ottobre 2017 tutti i dipendenti di AESYS SPA sono automaticamente iscritti al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa MetaSalute;

Welfare HUB: L'azienda si è dotata di una piattaforma per l'erogazione di beni e servizi welfare chiamata "Welfare HUB".

BENESSERE E QUALITÀ DELLA VITA LAVORATIVA



Nel corso del 2024, il Team Wellness & Events ha continuato a promuovere una cultura del benessere organizzativo, proponendo momenti di condivisione e partecipazione pensati per rafforzare il senso di comunità, favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e personale e sostenere relazioni positive tra persone e con il territorio.

In ambito sportivo, Aesys ha avviato diverse attività per incoraggiare stili di vita sani e occasioni di socialità. A settembre è stato lanciato il format "Pausa pranzo fitness", che offre la possibilità di praticare nuoto libero o partecipare a lezioni di acqua fitness durante la pausa pranzo. Sempre nel 2024, si è tenuta la prima edizione del torneo aziendale di calcio a 5 e pallavolo: le squadre vincitrici hanno poi rappresentato l'azienda in una competizione interaziendale, contribuendo a rafforzare il senso di appartenenza attraverso lo sport.

Tra le iniziative dedicate al personale e alle loro famiglie, l'azienda ha organizzato giornate di apertura degli uffici e degli impianti produttivi, con momenti conviviali pensati per favorire l'incontro in un clima informale. Ad aprile è stata inoltre promossa una giornata in montagna, occasione per condividere tempo di qualità in un contesto naturale e rilassato.

Nella stessa ottica di partecipazione, a dicembre si è svolta la seconda edizione della cena di Natale, un momento di incontro in cui sono stati condivisi i risultati raggiunti e presentati obiettivi e progetti strategici per l'anno successivo.

Il calendario eventi 2025 si arricchirà con nuove proposte, tra cui una visita culturale al Villaggio operaio di Crespi d'Adda, patrimonio UNESCO, e una castagnata aperta a famiglie e comunità aziendale. È inoltre prevista una nuova giornata di apertura dell'azienda alla cittadinanza, realizzata in collaborazione con l'associazione Terre del Vescovado, con l'obiettivo di costruire relazioni positive e durature con il territorio.

VALORE SOCIALE

Aesys rinnova il proprio impegno nella valorizzazione delle persone e nella costruzione di legami significativi con il territorio, attraverso un ampio ventaglio di iniziative educative, formative e sociali.

Ogni anno, nell'ambito del PMI Day, l'azienda accoglie studenti e studentesse delle scuole secondarie di primo grado per offrire loro un'esperienza diretta del mondo del lavoro. Aesys collabora inoltre con istituti scolastici e università, integrando percorsi didattici, progetti su misura e tirocini professionalizzanti, con una particolare attenzione al corso ITS CirculTSpecialist, al quale l'azienda contribuisce attivamente nella progettazione e nella formazione tecnica.

Per sostenere lo sviluppo delle competenze interne, è stato creato lo Skill-Up Lab, un laboratorio formativo pensato per offrire opportunità di aggiornamento e riqualificazione professionale a dipendenti e collaboratori esterni, attraverso esperienze pratiche e percorsi e-learning.

Aesys promuove un ambiente di lavoro inclusivo, attento alla sensibilizzazione su temi sociali rilevanti. Ne sono esempio gli incontri formativi dedicati alla prevenzione della violenza di genere e l'adozione di misure concrete, come il parcheggio rosa, finalizzate a migliorare l'esperienza lavorativa in un'ottica di attenzione e cura.



Tra le iniziative previste per il 2025 si evidenziano: la partecipazione alla progettazione del nuovo corso di Laurea Triennale in Ingegneria delle Tecnologie per l'Elettronica e l'Automazione dell'Università di Bergamo; un Hackathon sull'innovazione nel trasporto pubblico, in collaborazione con ATB e l'Istituto Ettore Majorana; azioni dedicate alla promozione della parità di genere e all'adozione di un linguaggio inclusivo, per garantire un contesto lavorativo rispettoso, equo e valorizzante per tutte le persone.

Queste attività riflettono l'approccio integrato di Aesys alla creazione di valore sociale, fondato su formazione, inclusione e partecipazione attiva della comunità aziendale e del territorio.

SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9

Il principale valore comportamentale a cui Aesys impronta il proprio essere azienda è la sicurezza. Pertanto è massima l'attenzione riposta a garantire le condizioni per una piena operatività in sicurezza dei propri dipendenti e alla continua riaffermazione di una cultura operativa incentrata sulla sicurezza. Aesys si prefigge l'obiettivo di rispettare non solo tutte le specifiche normative in materia ma anche di attuare un'azione efficace volta alla prevenzione e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Aesys ha adottato anche in ambito sicurezza un approccio risk-based, che, mappando l'intera operatività aziendale, ha come fine la valutazione dei rischi di salute e sicurezza associati alle attività aziendali e l'efficace attuazione del programma di prevenzione e gestione dei rischi. La conformità dell'operato aziendale è attestato dalla certificazione ISO 45001:2018.

Oltre al "documento di valutazione dei rischi", che dell'approccio risk-based è la sintesi nell'individuare i rischi aziendali e nel ricondurli all'accettabilità delineandone un piano di riduzione, e alla chiara definizione di un sistema di ruoli e responsabilità inquadrati in una struttura organizzativa che si avvale

anche di professionisti esterni, Aesys è fermamente convinta che la migliore sicurezza si raggiunga con la piena partecipazione attiva delle Persone. In questa direzione, la formazione svolge un ruolo chiave nel perseguire la pervasività culturale di cui accennato precedentemente. Ciascun lavoratore, nell'ambito delle specifiche mansioni e competenze, è destinatario di attività di formazione e informazione, le cui scadenze sono metodicamente monitorate al fine di garantirne la tempestività.

L'operato del medico competente garantisce il monitoraggio sanitario delle Persone, nel pieno rispetto delle normative vigenti in termini di privacy, che in particolare prevedono che il datore di lavoro non abbia contezza dello stato di salute dei dipendenti ma si limiti a ricevere prescrizione da parte del medico competente in relazione all'idoneità allo svolgimento delle specifiche mansioni. Il medico competente agisce sulla base della valutazione dei rischi e definisce il piano di sorveglianza che prevede l'effettuazione di visite mediche e accertamenti diagnostici. Aesys ottempera alle prescrizioni del medico competente e non effettua discriminazioni nell'assegnazione dei ruoli e mansioni basate sullo stato di salute dei lavoratori.

Coerentemente con il suo approccio interno, Aesys chiede ai propri fornitori di impegnarsi a rispettare le prescrizioni contenute nel Codice di Condotta dei Fornitori, che menziona esplicitamente i doveri comportamentali volti a garantire la sicurezza sul posto di lavoro.

Di seguito una tabella esplicativa dell'andamento storico degli infortuni, con le categorizzazioni utili ad inquadrarne la gravità e la frequenza in relazione alle ore lavorate, secondo il metodo INAIL.

DATI RELATIVI AGLI INFORTUNI

GRI 403-9

	Dipendenti		Somministrati	
	2024	2023	2024	2023
Numero di infortuni				
Infortuni mortali	-	-	-	-
Infortuni con serie conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Infortuni registrabili	3	3	1	-
Tipologia di pericolo				
Meccanico	1	2	1	-
Movimentazione materiale	2	1	-	-
Giorni complessivi di assenza				
Numero giorni persi per infortunio	22	15	15	-
Ore				
Ore lavorate	584.755,5	544.163	140.488,5	106.710
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Indice				
Tassi di decessi per infortuni sul lavoro	-	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	-	-	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	5,13	5,51	7,12	0

Nel corso del 2024, sono stati registrati 4 infortuni sul luogo di lavoro, 3 relativi a dipendenti e 1 a un somministrato.

Le principali tipologie di infortuni in azienda sono legate all'utilizzo di attrezzature di lavoro (es. tagli, schiacciamenti) e alla movimentazione materiali.

Il tasso di infortunio dei dipendenti, è in diminuzione rispetto al 2023 ed è determinato da eventi non gravi (22 giorni di assenza), mentre il tasso di infortunio dei somministrati è aumentato passando da zero infortuni a uno, anche questo determinato da un evento non grave (15 giorni di assenza).

Va considerato che, nel corso del 2024 si rileva un incremento delle ore lavorate dei somministrati (+31,65% rispetto al 2023).

I MIGLIORAMENTI IMPLEMENTATI E IN PROGRAMMA

L'anno 2024 ha visto la concretizzazione di una serie di miglioramenti impattanti le condizioni di salute e sicurezza dei propri collaboratori.

Nello specifico:

- È stato rivisto l'impianto filtrante del centro di lavoro dell'alluminio, così da riuscire completamente ad eliminare le nebbie oleose prodotte.
- È stato implementato il controllo di verifica esterno per le scaffalature dei magazzini per mantenere la conformità di tali strutture secondo le ultime disposizioni normative.
- È stata sostituita l'aspirazione delle verniciature acriliche aumentandone la portata in modo significativo.
- presso i banchi di lavoro in cui avvengono interventi di saldatura a stagno, è stata derivata un'aspirazione dalla tubazione esistente per il forno della SMT, così da migliorare la captazione dei fumi che gli aspiratori portatili non garantivano a sufficienza.

Di seguito una serie di attività in programma per l'anno 2025 che contribuiranno a ridurre pericoli caratteristici di alcuni ambienti di lavoro particolari e che impatteranno le condizioni di salute e sicurezza dei propri collaboratori:

- Introduzione di nuove macchine Piegatrici che miglioreranno gli aspetti legati alla sicurezza in quanto di ultima generazione.
- Verrà istituito un sistema di smart-audit periodici che, attraverso una 'fotografia' dettagliata di specifiche attività aziendali con focus sugli aspetti HSE, ci permetterà di identificare, prevenire e gestire proattivamente i rischi, promuovendo al contempo una maggiore consapevolezza e una solida cultura della Sicurezza.
- Acquisto di transpallet a pantografo per migliorare l'ergonomia nella movimentazione dei carichi. Questo ridurrà lo sforzo fisico, prevenendo disturbi muscolo-scheletrici per gli operatori.
- Riorganizzazione del layout di un capannone e rinnovo completo di spogliatoi e servizi igienici. Questo progetto migliorerà significativamente le condizioni igienico-sanitarie e la vivibilità degli ambienti di lavoro, a beneficio del benessere di tutto il personale.



IL NOSTRO IMPEGNO PER L'AMBIENTE

Tema materiale	SDGs	Impatto	Tipologia	Modalità di gestione
TM12 Gestione delle risorse naturali, consumi energetici e rifiuti		Generazione di rifiuti nel processo produttivo	Negativo <hr/> Effettivo	Aesys differenzia e smaltisce tutti i rifiuti prodotti coerentemente con le imposizioni legislative nazionali e locali. Si impegna continuamente nella ricerca di iniziative di economia circolare che possano ridurre alcuni tipi di rifiuti e migliorare il proprio impatto ambientale e nel ridurre il più possibile la percentuale di rifiuti speciali conferiti in discarica.
		Occupazione e inquinamento del suolo dovuti a una gestione non virtuosa dei rifiuti	Negativo <hr/> Potenziale	Il Sistema di Gestione Ambientale Aesys, conforme e certificato in accordo allo standard internazionale ISO 14001, oltre a garantire una gestione dei rifiuti conforme alle leggi applicabili, fornisce un framework fondamentale per la gestione sistemica dei rifiuti, mettendo a disposizione informazioni (output di monitoraggi periodici) atte a definire azioni di miglioramento nell'ambito specifico.
		Impatti sull'ecosistema e le persone derivanti dalle modalità di gestione dei rifiuti	Negativo <hr/> Potenziale	
			Uso efficiente delle risorse	Positivo <hr/> Potenziale

TM13 Emissioni GHG e cambiamento climatico	 	Cambiamento climatico causato dalle emissioni GHG	Negativo <hr style="width: 50%; margin: 0 auto;"/> Effettivo	Aesys è determinata a contribuire attivamente alla riduzione delle emissioni GHG derivanti dalle proprie attività, al fine di ridurre l'impatto sul cambiamento climatico. In particolare, Aesys si sta impegnando a ridurre le proprie emissioni attraverso l'autoproduzione di energia "pulita" e per la restante parte di energia acquistata a dotarsi di certificati di origine. Inoltre, l'imminente determinazione dell'impronta di carbonio di organizzazione (in accordo allo standard ISO 14064-1), permetterà all'azienda di definire un piano di decarbonizzazione, concreto contributo alla mitigazione del cambiamento climatico.
---	------	--	---	--

LA GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI NEI PROCESSI INDUSTRIALI

GRI 3-3

"La direttrice lungo cui si muove Aesys è quella di ottimizzare la gestione degli impianti e minimizzare gli sprechi energetici".

Aesys riconosce l'importanza della salvaguardia e della protezione dell'ambiente come condizione di esistenza del sistema industriale in un contesto sociale. Da tempo Aesys è impegnata a mettere a disposizione adeguate risorse per la prevenzione dell'inquinamento derivante dalle proprie attività e per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, temperando la possibilità di utilizzo delle migliori conoscenze e tecnologie disponibili con i vincoli finanziari che i principi di una sana gestione economica impongono.

Per dare concretezza a questo impegno, Aesys ha da anni adottato un sistema di gestione ambientale capace di coniugare gli obiettivi aziendali con quelli di sostenibilità dell'ambiente a vantaggio delle generazioni future. A sancire l'efficacia aziendale in tal senso c'è la Certificazione ISO 14001:2015.

IL NOSTRO CONTRIBUTO NEL CONTRASTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Consapevole del ruolo determinante che le aziende ricoprono nel contrasto al cambiamento climatico, Aesys intende essere un soggetto attivo nel ricercare soluzioni efficaci ed efficienti di adattamento e mitigazione climatica.

Per questo, al termine dell'anno 2024, è stato avviato il progetto di determinazione della carbon footprint di organizzazione in accordo allo standard ISO 14064-1. Obiettivo è quello di avere a disposizione, nel corso dell'anno 2025, una baseline con la quale poter definire una strategia di decarbonizzazione rivolta anche alla propria supply chain, in linea con gli obiettivi delineati con l'Accordo di Parigi.

Nel corso degli anni sono comunque state diverse le azioni che Aesys ha attuato per contribuire a contrastare il cambiamento climatico: installazione di impianti fotovoltaici su diversi dei propri siti produttivi, installazione di colonnine per la ricarica delle auto elettriche, relamping in tutti i siti aziendali oltre che il mantenimento della propria certificazione ambientale ISO 14001 che è garanzia della continua effettuazione dei monitoraggi dei consumi delle risorse energetiche e dei rifiuti prodotti.

Altro elemento di rischio correlato al cambiamento climatico sono invece relativi agli impatti che possono derivare dal mancato controllo dei consumi energetici e dalla mancata conformità alle prescrizioni cogenti di ambito specifico (per esempio inerenti le emissioni in atmosfera). Allo scopo di prevenire e mitigare questi rischi, Aesys:

- Si è dotata di un ente interno che monitora costantemente l'evoluzione normative applicabile alle proprie attività e ai propri prodotti e che, in presenza di cambiamenti/novità normative, garantisce (con il supporto fattivo degli altri enti aziendali) l'appropriata comunicazione delle novità al massimo organo di gestione aziendale, il recepimento delle stesse nel sistema di

governance aziendale e l'avvio di eventuali progetti necessari al mantenimento dello stato di conformità.

- Adotta un codice di condotta fornitori orientato anche alla tutela dell'ambiente e al miglioramento del loro impatto ambientale
- Monitora periodicamente le proprie performance e i propri processi critici nel rispetto di quanto previsto dal proprio Sistema di Gestione Ambientale conforme e certificato in accordo alla ISO 14001.

Aesys è anche conscia dell'importanza di incrementare la propria resilienza a quelli che sono gli impatti del cambiamento climatico. La necessità di essere sostenibile a lungo termine ha portato l'azienda a dotarsi di piani di gestione di eventi emergenziali che possono impattare la continuità operativa. Nello specifico, in accordo anche ai requisiti dello standard ISO/IEC 27001, Aesys ha strutturato un piano di gestione della continuità operativa del proprio sistema ICT (Tecnologie dell'informazione e della comunicazione).

IL CONSUMO DI ENERGIA

GRI 302-1

A fine 2024 i consumi totali di energia di Aesys ammontano a 3.876 MWh, corrispondenti a 13.954 GJ, in leggero aumento rispetto all'esercizio precedente per il quale si era registrato un dato di 3.722 MWh, corrispondenti a 13.399 GJ in linea con l'incremento delle ore lavorative dell'anno analizzato. I consumi di energia trovano impiego nei processi produttivi, di climatizzazione e di trasporto di merci e persone. Il ricorso ad energie da fonti rinnovabili, autoprodotta ed acquistata, è pari a circa il 18% del consumo complessivo di energia (12% nel 2023).

PROSPETTO DEL CONSUMO DI ENERGIA, IN MWh	2024	2023	Variazione % su anno precedente	% sul totale del consumo
Energia elettrica	2.048	1.857	10%	53%
Di cui da fonti rinnovabili e autoprodotta	686	439	56%	18%
Gas metano	1.013	1.050	-3,5%	26%
Carburanti per autotrazione	815	815	0%	21%
TOTALE	3.876	3.722	4%	

Rispetto all'anno precedente si segnala una crescita del 56% dell'energia consumata proveniente da fonti rinnovabili, grazie all'acquisto di energia rinnovabile con Garanzia di Origine.

Migrazione tecnologica per la sostenibilità energetica

Nel 2023 abbiamo avviato un progetto di migrazione tecnologica, sostituendo le nostre stampanti laser con modelli a tecnologia inkjet. Questo processo, continuato anche nel 2024 con la sostituzione di ulteriori tre dispositivi, ha l'obiettivo di migliorare la nostra efficienza energetica.

A differenza delle stampanti laser, che utilizzano il calore per fissare il toner sulla carta, la tecnologia inkjet "a freddo" riduce drasticamente il consumo energetico, questo si traduce in una riduzione del consumo energetico fino al 90% durante l'uso.

Tale iniziativa non è solo una scelta ecologica, ma anche una dimostrazione della nostra volontà di integrare la sostenibilità nelle nostre pratiche operative quotidiane. Il progetto proseguirà anche nel 2025, con la sostituzione di altre due stampanti, per massimizzare i benefici ambientali ed economici di questa transizione.

LE EMISSIONI IN ATMOSFERA

GRI 305-1, 305-2

Nel corso del 2024, Aesys ha prodotto 762 tonnellate di CO₂eq, in diminuzione del 13% rispetto al 2023.

Nel 2024, nonostante un incremento dei consumi energetici, abbiamo registrato una diminuzione complessiva delle nostre emissioni. Questo risultato positivo è dovuto principalmente alla riduzione del fattore di emissione ISPRA per la rete elettrica italiana nel 2024, che riflette una crescente decarbonizzazione del mix energetico nazionale che ha permesso di ridurre notevolmente le nostre emissioni di Scope 2 (calcolate con metodo location-based).

In riferimento alle emissioni dirette (Scope 1), ovvero le emissioni derivanti dal consumo relativo all'uso di combustibili fossili, il dato 2024 risulta essere pari a 420,72 tonnellate di CO₂eq in diminuzione del 2% rispetto al 2023.

Le emissioni indirette (Scope 2) derivanti dall'acquisto di energia elettrica sono per il 2024 di

- 341,34 tonnellate di CO₂ (2023 ha registrato 446,67 t di CO₂) secondo l'approccio Location-Based⁹
- 681 tonnellate di CO₂ secondo la metodologia Market Based¹⁰ (acquistati 272MWh con Garanzie di Origine).

Metodologia di Calcolo delle Emissioni

Per il presente report, il calcolo delle emissioni Scope 1 e Scope 2 è stato condotto seguendo la metodologia del GHG Protocol, in linea con le indicazioni fornite dal GRI Standard. Siamo tuttavia impegnati in un percorso di costante miglioramento della nostra rendicontazione ambientale: è infatti attualmente in corso l'elaborazione della nostra carbon footprint di organizzazione secondo la norma ISO 14064-1. Questo lavoro ci consentirà di avere, a breve, un inventario completo e verificabile delle emissioni di gas serra per l'intera organizzazione, garantendo una maggiore accuratezza e trasparenza nella misurazione del nostro impatto ambientale complessivo.

In ragione della tipologia di lavorazioni che Aesys pone in essere, si ritiene che l'immissione in atmosfera di altre sostanze sia trascurabile.

OBIETTIVI DI RIDUZIONE EMISSIONI SCOPE 2

Il nostro percorso di sostenibilità prosegue con obiettivi chiari. Per incrementare la produzione di energia da fonti rinnovabili, nel 2022 abbiamo realizzato un investimento significativo installando un nuovo impianto fotovoltaico su uno dei nostri edifici, che si è aggiunto ai due già operativi dal 2011. Questo

⁹ Per il calcolo di tipo "location-based" delle emissioni da consumi di energia elettrica è stato utilizzato il fattore di emissione fornito da ISPRA.

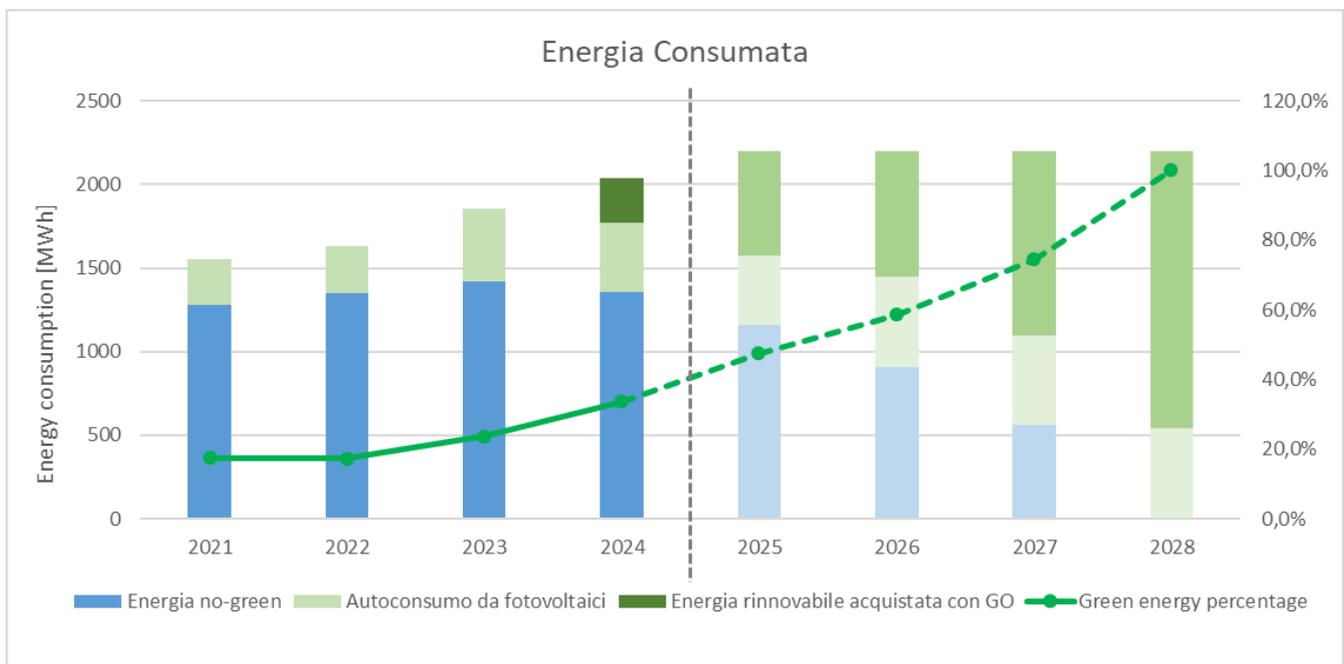
¹⁰ Per il calcolo di tipo "market-based" delle emissioni da consumi di energia elettrica è stato utilizzato il fattore di emissione AIB - European Residual Mixes 2023

progetto ha portato a un notevole aumento dell'autoconsumo di energia verde e a una conseguente riduzione delle nostre emissioni di CO2.

Entro il 2025, installeremo un ulteriore impianto fotovoltaico da 162 kW sull'ultimo edificio aziendale. Parallelamente, per azzerare le emissioni di Scope 2, prevediamo un ricorso sempre maggiore all'acquisto di energia con certificati d'origine, con l'obiettivo di raggiungere l'utilizzo del 100% di energia pulita entro il 2028.

Questo progetto fa parte di una più ampia strategia di decarbonizzazione aziendale che, nei prossimi anni, sarà ulteriormente arricchita dai dati provenienti dalla Carbon Footprint di Organizzazione. Questo ci fornirà una visione precisa delle emissioni lungo l'intera catena del valore (Scope 3), permettendoci di agire in modo ancora più mirato.

	2021	2022	2023	2024	Obiettivi futuri (su stime di dati di consumo)			
	2025	2026	2027	2028				
Energia no-green	1280	1347	1418	1354	1160	910	560	0
Autoconsumo da fotovoltaici	270	282	439	415	415	540	540	540
Energia rinnovabile acquistata con GO	0	0	0	272	625	750	1100	1660
Energia rinnovabile consumata	17,4%	17,3%	23,6%	33,7%	47,3%	58,6%	74,5%	100,0%



I CONSUMI IDRICI E RELATIVI SCARICHI

GRI 303-1, 303-3

L'utilizzo della risorsa idrica è gestito con la massima responsabilità. Si segnala che i cicli produttivi di Aesys non richiedono utilizzo massivo della risorsa idrica, che viene impiegata soltanto in alcune fasi di test di resistenza agli agenti atmosferici dei prototipi e, ove previsto, della produzione seriale; Ad ogni buon conto la voce più significativa di consumo è quella relativa all'uso igienico/sanitario da parte dei

dipendenti, per cui l'impegno dell'azienda per la riduzione dei consumi passa per una sensibilizzazione dei singoli dipendenti ad un uso responsabile.

Durante il 2024, Aesys ha consumato circa 3,69Ml d'acqua, con un aumento di circa il 10% dell'acqua utilizzata rispetto al 2023.

L'aumento del consumo idrico è strettamente correlato alla crescita aziendale. La significativa espansione del personale, che ha visto i dipendenti passare da 396 a 455, e l'introduzione di nuovi turni su più reparti hanno portato a un incremento complessivo dell'utilizzo della risorsa.

Attraverso il sistema di riciclo di acqua utilizzata nei test IP dei propri dispositivi¹¹ sono stati riutilizzati, nel corso del 2024, 161,6 mc d'acqua pari al 71% circa dell'acqua necessaria all'esecuzione delle prove.

Coerentemente con l'uso civile dell'acqua in Azienda, il 100% del prelievo avviene dall'acquedotto, senza ricorso a fonti alternative. Parimenti, l'acqua reflua è scaricata nelle fognature locali, e da lì inviata agli impianti di depurazione locali.

LA GESTIONE DEI RIFIUTI

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 307-1

I rifiuti destinati al recupero prodotti da Aesys ammontano nel 2024 a 562t, in aumento rispetto al 2023 che ha fatto registrare 367t.

Di seguito le principali categorie di rifiuto avviate al recupero e la relativa comparazione sull'anno precedente:

DESCRIZIONE	2024	2023	2022
FERRO E ACCIAIO	154,350	103,960	118,000
ALLUMINIO	167,830	97,790	98,450
IMBALLAGGI IN MATERIALI MISTI	82,820	58,980	51,560
IMBALLAGGI IN LEGNO	69,920	40,480	40,270
IMBALLAGGI IN CARTA E CARTONE	49,080	41,960	39,240
SCARTI DI POLICARBONATO E METACRILATO	2,720	3,620	8,880
COMPONENTI RIMOSSI DA APPARECCHIATURE FUORI USO	8,471	3,466	8,172
IMBALLAGGI IN PLASTICA	2,887	3,850	5,010
LIMATURA E TRUCIOLI MATERIALI NON FERROSI	4,045	2,959	2,268
CAVI DIVERSI DA QUELLI DI CUI 170410	4,588	1,920	1,900
APPARECCHIATURE FUORI USO, CONTENENTI COMPONENTI PERICOLOSI	5,656	0,739	1,549
APPARECCHIATURE FUORI USO	1,933	1,660	1,273
POLVERI E PARTICOLATO DI MATERIALI NON FERROSI	1,865	1,524	1,215
VETRO	1,980	1,040	1,140
LIQUIDO ANTIGELO CONTENENTI SOSTANZE PERICOLOSE	1,900	0,300	0,000

Il quantitativo di altre tipologie di rifiuto, a complemento del totale avviato al recupero, non è significativo.

Aesys opera in piena aderenza alle normative vigenti; con particolare riguardo al suo settore di operatività, che prevede l'utilizzo e quindi anche lo smaltimento di materiale elettrico ed elettronico,

¹¹ Per il calcolo si sono considerati cluster di prodotti rappresentativi di quelli per cui è previsto il test.

Aesys ha proceduto anche nel corso del 2024 a registrarsi presso il portale RAEE al fine di effettuare le dovute dichiarazioni.

RIFIUTI SMALTITI PER TIPOLOGIA E METODO DI SMALTIMENTO (in tonnellate)

	2024				2023			
	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	% Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	% Totale
Recupero (R13)	9,35	552,56	561,91	98,5%	2,86	364,88	367,74	99%
Smaltimento (D15)	5,74	2,84	8,58	1,5%	2,20	1,54	3,74	1%
TOTALE	15,09	555,40	570,49	100%	5,06	366,42	371,48	100%

L'anno 2024 ha visto un aumento nella produzione complessiva di rifiuti un fenomeno che attribuiamo a una combinazione di fattori, tutti legati alla nostra crescita aziendale e all'evoluzione delle nostre operazioni e servizi.

Cause dell'Incremento dei Rifiuti

L'incremento è innanzitutto correlato direttamente all'aumento dei volumi di produzione. Una maggiore attività produttiva ha come conseguenza naturale, generato una quantità superiore di rifiuti.

Un secondo fattore significativo è stato l'implementazione di operazioni di riorganizzazione dei nostri magazzini. Questa attività, seppur di natura temporanea e volta a ottimizzare gli spazi e la gestione delle scorte, ha comportato lo smaltimento di materiali obsoleti, imballaggi non più utili e altre eccedenze accumulate.

Infine, un altro elemento che ha influenzato l'incremento è stato l'intensificazione del servizio offerto ai clienti di ritiro di prodotti dismessi in concomitanza con l'installazione di nuove unità. Questa iniziativa rafforza l'impegno di Aesys ad una gestione responsabile del ciclo di vita dei prodotti: permette infatti di assicurare che lo smaltimento e il recupero dei componenti/materiali avvengano in modo controllato, tracciabile e conforme alle normative ambientali, contribuendo attivamente a un'economia più circolare e alla riduzione dell'impatto ambientale legato alla fine vita dei nostri prodotti.

Dettagli sui Rifiuti Non Riciclabili

Il rifiuto prodotto non riciclabile è aumentato, rispetto al 2023, di 4,84t. L'aumento continua ad essere il risultato dell'introduzione nell'anno 2023 di nuovi processi produttivi che generano rifiuti che per loro natura non possono essere riciclati, andando quindi in smaltimento. In aggiunta nel corso del 2024, con l'attività di riorganizzazione dei nostri magazzini, sono stati smaltiti prodotti chimici scaduti non riciclabili.

Durante il periodo di rendicontazione non si sono verificati impatti significativi connessi ai rifiuti e non si segnalano multe e/o sanzioni per violazioni di leggi e regolamenti in materia specifica.

Iniziative per il Riutilizzo e il Recupero

Anche nel corso del 2024 Aesys rende possibile per i propri collaboratori l'acquisto ad un prezzo simbolico di apparati informatici quali notebook, pc desktop e monitor usati altrimenti destinati a divenire rifiuto. Iniziativa che, pur nella sua simbolicità, permette di diminuire almeno in parte i rifiuti elettronici e di mettere in atto una prima azione in ottica di economia circolare.

A fine 2024 Aesys ha introdotto un nuovo macchinario per il trattamento dello stagno di scarto del nostro reparto di assemblaggio delle schede elettroniche. Questo strumento ha permesso di purificare lo stagno di scarto, rimuovendo le impurità e rendendolo un materiale di input recuperato che può essere riutilizzato nel nostro processo produttivo. Grazie a questa operazione, recuperiamo una parte significativa del materiale, riducendo la quantità di stagno che verrebbe altrimenti scartata e diminuendo il nostro consumo di nuove risorse.

INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso: Aesys ha redatto un report in conformità agli Standard GRI per il periodo 01 gennaio – 31 dicembre 2024.

Utilizzato GRI 1 Principi fondamentali, versione 2021.

Standard di settore GRI pertinenti: N/A.

Di seguito si riporta la tabella relativa all'indice dei contenuti GRI predisposta da Aesys.

GRI Standard	Informativa/Descrizione	Numero di pagina	Omissioni	Note
GRI 2 – INFORMATIVA GENERALE (2021)				
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	12; 23; 24		
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	5		
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	4-5		
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	-		
GRI 2-5	Assurance esterna	-		Il presente report non è sottoposto ad Assurance esterna
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	6; 9; 10-13; 23; 36		
GRI 2-7	Dipendenti	47-49		
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	47-49		
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	24; 26		
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	24		
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	24		
GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	24		
GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	26		
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	5; 26		

GRI Standard	Informativa/Descrizione	Numero di pagina	Omissioni	Note
GRI 2-15	Conflitti d'interesse	27; 29		
GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	27		
GRI 2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	24		
GRI 2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	26		
GRI 2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	24; 53		
GRI 2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	53		
GRI 2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	53		
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3		
GRI 2-23	Impegno in termini di policy	28-30		
GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	28; 30		
GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	28; 44		
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	27		
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	30		
GRI 2-28	Adesione ad associazioni	-		Aesys pur essendo iscritta a varie associazioni di settore non ricopre in queste un ruolo di importante rilevanza.
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	14		
GRI 2-30	Accordi di contrattazione collettiva	50		
GRI 3 – TEMI MATERIALI (2021)				
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	4; 16		
GRI 3-2	Elenco dei temi materiali	16; 17		
TM1 Business ethics				

GRI Standard	Informativa/Descrizione	Numero di pagina	Omissioni	Note
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	22		
GRI 205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	28		
GRI 205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	28		
GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	27		
GRI 308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	29; 36; 38		
GRI 414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	29; 36		
TM1 Valori aziendali				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	22		
GRI 205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	28		
GRI 205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	28		
GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	27		
GRI 308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	29; 36; 38		
GRI 414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	29; 36		
TM1 Compliance				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	23; 33		
GRI 205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	28		
GRI 205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	28		

GRI Standard	Informativa/Descrizione	Numero di pagina	Omissioni	Note
GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	27		
GRI 207-1	Approccio alla fiscalità	34		
GRI 207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	34		
GRI 207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	34		
GRI 207-4	Rendicontazione Paese per Paese	34		Coerentemente con l'impostazione generale del perimetro di rendicontazione, l'analisi è stata limitata al territorio italiano
GRI 419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	30		
TM2 Anticorruzione				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	23		
GRI 205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	28		
GRI 205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	28		
GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	27		
TM11 Gestione responsabile della catena di fornitura				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	33		
GRI 204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	38		
GRI 308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	29; 36; 38		
GRI 408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	38		
GRI 409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	38		

GRI Standard	Informativa/Descrizione	Numero di pagina	Omissioni	Note
GRI 414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	29; 36		
TM3 Sicurezza dell'informazione, Cyber security e protezione della privacy				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	40; 46		
GRI 418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	45		
TM4 Innovazione, ricerca & sviluppo e modello di business				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	40		
TM5 Brand identity and reputation				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	41		
TM6 Sicurezza e qualità del prodotto				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	41		
GRI 416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.	42		
GRI 416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.	42		
GRI 417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	42		
GRI 417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	42		
TM7 Soddisfazione dei clienti				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	41		
TM8 Diversità equità e inclusione				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	46		
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	48; 50-51		
TM9 Condizioni di lavoro, salute e sicurezza				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	47		
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	55		

GRI Standard	Informativa/Descrizione	Numero di pagina	Omissioni	Note
GRI 403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	55		
GRI 403-3	Servizi di medicina del lavoro	55		
GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	55		
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	55		
GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	55		
GRI 403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	55		
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	55-56		
TM10 Valorizzazione, coinvolgimento e sviluppo delle proprie persone				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	47		
GRI 202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	50		
GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	47-48		
GRI 401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	53		
GRI 402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	48		
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	52		
GRI 404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	53		

GRI Standard	Informativa/Descrizione	Numero di pagina	Omissioni	Note
GRI 406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	51		
TM12 Gestione delle risorse naturali, consumi energetici e rifiuti TM13 Emissioni GHG e cambiamento climatico				
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	58-59		
GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	60		
GRI 303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	62		
GRI 303-3	Prelievo idrico	62		
GRI 305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	61		
GRI 305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	61		
GRI 306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	63		
GRI 306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	63		
GRI 306-3	Rifiuti prodotti	63		
GRI 306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	63		
GRI 306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	63		
GRI 307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	63		